

UWAGI METODYCZNE

Informacje o stanie i strukturze bezrobocia opracowano na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy wprowadzonej na podstawie aktów prawnych:

- ✓ rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 grudnia 2009 roku w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2010 (Dz. U. z 2010 Nr 3, poz. 14, z późn. zm.),
- ✓ rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 28 kwietnia 2010 roku w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2010 (Dz. U. Nr 106, poz. 676, z późn. zm.),
- ✓ podstawową jednostką z zakresu sprawozdawczości o rynku pracy są powiatowe urzędy pracy. W przypadku Powiatowych Urzędów Pracy w: Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu od 1999 r. statystyka sporządzana jest oddzielnie dla powiatu grodzkiego i powiatu ziemskiego.

Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby, zarejestrowane w urzędach pracy jako bezrobotne, zgodnie z definicją zawartą w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).

Przez „ludność aktywną zawodowo” należy rozumieć zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za pracujące oraz osoby bezrobotne, o których mowa niżej.

Przez „stopę bezrobocia I” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie aktywnej zawodowo (według stanu na koniec okresu sprawozdawczego).

Przez „stopę bezrobocia II” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności pracującej poza rolnictwem indywidualnym (według stanu na koniec okresu sprawozdawczego).

Przez „napływ” bezrobotnych należy rozumieć liczbę nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Przez „odpływ” bezrobotnych należy rozumieć liczbę bezrobotnych wyrejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym.

Przez „wskaźnik napływu bezrobotnych” (W_n) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym do liczby ludności aktywnej zawodowo według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.

Przez „wskaźnik napływu do bezrobocia” (W_{nb}) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.

Przez „wskaźnik odpływu z bezrobocia” (Wob) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędów pracy w danym okresie sprawozdawczym (odpływ) do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.

Przez „wskaźnik płynności rynku pracy” (Wp) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to osoby w stosunku do których powiatowy urząd pracy, poza propozycją zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, może zastosować działania określone w art. 50-61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. skierować na szkolenie, staż, odbycie przygotowania zawodowego dorosłych oraz do prac interwencyjnych lub robót publicznych. Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się bezrobotnych: do 25 roku życia; długotrwale bezrobotnych; kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; powyżej 50 roku życia; bez kwalifikacji zawodowych; bez doświadczenia zawodowego; bez wykształcenia średniego; samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia; niepełnosprawni oraz po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego.

1. ZAKRES I STRUKTURA OPRACOWANIA

Wojewódzki Urząd Pracy po raz kolejny przygotował *„Analizę sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim”*. Niniejsze opracowanie omawia sytuację i zmiany zachodzące na rynku pracy województwa lubelskiego w 2010 roku, na tle poprzednich lat oraz w odniesieniu do danych krajowych. Przedstawia także realizację zadań Samorządu Województwa w obszarze rynku pracy.

Dokument ten stanowi realizację zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Każdego roku Sejmik Województwa podejmuje zagadnienia dotyczące sytuacji społeczno – gospodarczej pod kątem tendencji i charakterystycznych zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Z uwagi na fakt wykorzystania w powyższej *Analizie...* danych pochodzących nie tylko ze statystyk opracowywanych przez Wojewódzki i Powiatowe Urzędy Pracy, lecz również z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, które ukazują się w terminach późniejszych, dane prezentowane w tegorocznym dokumencie nie zawsze obejmują pełne 12 miesięcy 2010 roku.

Rozdział 1 zawiera podstawowe informacje dotyczące regionalnego rynku. Przedstawia sytuację gospodarczą i demograficzną województwa oraz aktywność zawodową mieszkańców Lubelszczyzny.

Rozdziały 2 i 3 prezentują diagnozę zmian jakie zaszły na rynku pracy. Omawiają płynność bezrobocia oraz poszczególne kategorie osób bezrobotnych. Zawierają dane analityczne dotyczące napływu jak i odpływu osób bezrobotnych z rejestrów Urzędów Pracy.

Rozdział 4 poświęcony jest działaniom podejmowanym w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia. Omówione tutaj zostały instrumenty rynku pracy oferowane bezrobotnym przez Publiczne Służby Zatrudnienia.

Rozdział 5 jest sumarycznym i zwięzłym podsumowaniem wojewódzkich informacji zawartych w rozdziałach 1-4.

Rozdział 6 zawiera informacje dotyczące realizowanej polityki rynku pracy przez Samorząd Województwa Lubelskiego.

2. CHARAKTERYSTYCZNE CECHY REGIONALNEGO I LOKALNYCH RYNKÓW PRACY

2.1. Podstawowe uwarunkowania

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie działa jako samorządowa jednostka organizacyjna od dnia 5 maja 2000r. tj. od chwili wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2000r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2000 r. Nr 31 poz. 384 z późn. zm.) i obejmuje swoim działaniem województwo lubelskie. Uchwałą Nr XX/245/2000 Sejmiku Województwa Lubelskiego podjętą podczas obrad XX sesji w dniu 29 maja 2000r., Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie został nadany Statut. Aktualnie WUP w Lublinie działa w oparciu o nowy Statut nadany Uchwałą Nr XLIX /785/06 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 28 sierpnia 2006r.

Urząd realizuje zadania Samorządu Województwa Lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).

Do zadań Urzędu należy w szczególności:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- 2) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
- 3) opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 4) współdziałanie z wojewódzką radą zatrudnienia w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
- 5) badanie efektywności projektów lokalnych;
- 6) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez:
 - a) opracowywanie, realizację i finansowanie programów regionalnych i projektów lokalnych, o których mowa w art. 63-66,
 - b) wykonywanie innych zadań wynikających z programów sektorowych, o których mowa w odrębnych przepisach;
- 7) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 8) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji instytucji właściwej,
 - b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - c) wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;

- 9) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym:
 - a) wspieranie i koordynowanie realizacji zadań na terenie województwa we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy oraz samorządem powiatowym, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) świadczenie usług EURES;
- 10) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi w zakresie kierowania polskich obywateli do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych;
- 11) organizowanie i koordynowanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;
- 12) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 13) koordynowanie działań w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności:
 - a) diagnozowanie potrzeb rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) określanie i wdrażanie instrumentów służących dostosowaniu kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
 - c) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych,
 - d) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy;
- 14) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
- 15) określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 2; wykaz zawodów podlega ogłoszeniu w wojewódzkim dzienniku urzędowym;
- 16) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

Sejmik Województwa Lubelskiego co najmniej raz w roku dokonuje analizy i oceny sytuacji na rynku pracy. Urzędem kieruje oraz reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor Urzędu powoływany przez Marszałka Województwa Lubelskiego. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Wicedyrektorów, których powołuje i odwołuje. Nadzór nad Urzędem sprawuje Zarząd Województwa Lubelskiego. Organem opiniodawczo - doradczym Marszałka Województwa w sprawach polityki rynku pracy jest Wojewódzka Rada Zatrudnienia.

Strukturę organizacyjną, zakres zadań oraz tryb pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie określa Regulamin Organizacyjny uzgodniony z Zarządem Województwa Lubelskiego.

W WUP funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. Wydział Rynku Pracy,
2. Wydział Realizacji Projektów Własnych,
3. Wydział Pośrednictwa Pracy,
4. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
5. Wydział Organizacyjno-Administracyjny,
6. Wydział Badań i Analiz,
7. Wydział Finansowy,
8. Wydział Wdrażania Projektów POKL,
 - Oddział Wdrażania Priorytetu VI POKL,
 - Oddział Wdrażania Priorytetu VII POKL,
 - Oddział Wdrażania Projektów Systemowych Priorytetu VII PO KL,
9. Wydział Programowania i Kontroli POKL
 - Oddział Programowania i PT POKL,
 - Oddział Kontroli POKL,
10. Oddział Kadr,
11. Zespół ds. Koordynacji Wdrażania POKL,
12. Samodzielne Stanowisko ds. BHP i PPOŻ,
13. Samodzielne Stanowisko ds. Polityki Informacyjnej,
14. Samodzielne Stanowisko ds. Prawnych,
15. Samodzielne Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego,
16. Filie w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu.

Położenie

Województwo lubelskie obejmuje obszar 25.122,0 km². Pod względem zajmowanego terytorium jest trzecim co do wielkości województwem w kraju. Gęstość zaludnienia wynosi 86 osób na km², przy średniej krajowej 122 osoby na km². Położone jest we wschodniej części kraju a całkowita długość granic Lubelszczyzny wynosi 1.127 km. Obszar województwa w całości leży w dorzeczu Wisły. Głównymi rzekami województwa są Wieprz, Wisła (stanowi znaczną część granicy zachodniej województwa) oraz Bug (wyznacza granicę wschodnią województwa).

Województwo graniczy od wschodu z Białorusią i Ukrainą, od południa z województwem podkarpackim, od zachodu z województwem świętokrzyskim i mazowieckim, które jest też sąsiednim regionem od północy. Na krótkim czterokilometrowym odcinku Lubelszczyzna graniczy przez rzekę Bug z województwem podlaskim.

Województwo lubelskie podzielone jest na 24 powiaty, z czego: 20 to powiaty ziemskie, 4 powiaty grodzkie. Ogółem w województwie jest 213 gmin, z tego: 20 gmin o charakterze miejskim, 172 wiejskim i 21 miejsko – wiejskim. Ośrodkiem administracyjnym województwa jest miasto Lublin.

Demografia

Województwo lubelskie na koniec września 2010¹ roku zamieszkiwało 2.153.781 osób, co stanowiło 5,6% ogólnej liczby ludności kraju. Od 1999 roku liczba ludności zamieszkującej obszar województwa zmniejszyła się o 3,6%. Jest to wynik znaczącego spadku liczby urodzeń oraz ujemnego salda migracji.

W III kwartale 2010 roku w województwie lubelskim, podobnie jak i w Polsce, mieszkało więcej kobiet niż mężczyzn – kobiety stanowiły 51,6% ogółu ludności województwa, natomiast mężczyźni 48,4%.

Większość ludności województwa mieszka na terenach wiejskich – 1.149.965 (tj. 53,4% ogółu mieszkańców), zaś w miastach 1.003.816 (46,6%). Region należy do słabo zaludnionych i zurbanizowanych. Najwyższym zurbanizowaniem cechuje się podregion lubelski, natomiast najslabszym bialskopodlaski.

Sytuacja gospodarcza regionu

Jednym z najważniejszych działów gospodarki województwa lubelskiego jest rolnictwo. Świadczą o tym duże zasoby ziemi, wysoki udział ludności rolniczej oraz znacząca produkcja rolnicza w skali kraju. Ta wysoka pozycja rolnictwa w województwie jest wynikiem uwarunkowań (ukształtowanie powierzchni, korzystne warunki klimatyczne i glebowe) tworzących szansę dalszego rozwoju. Dlatego też znaczące miejsce na Lubelszczyźnie zajmuje przemysł spożywczy, w tym owocowo – warzywny, cukrowniczy, mleczarski, młynarski, piwowarski czy tytoniowy. Region Lubelski to również zaplecze pszczelarskie i zielarskie.

¹ Źródło: Urząd Statystyczny w Lublinie, dane za rok 2010 dostępne będą na przełomie maja i czerwca 2011 roku.

Poza sektorem rolno – spożywczym istotne miejsce zajmuje górnictwo. We wschodniej części Wyżyny Lubelskiej działa kopalnia Węgla Kamiennego Bogdanka. Funkcjonuje także duża liczba cementowni i zakładów materiałów budowlanych, wytwarzających cegłę tradycyjną i klinkierową, beton komórkowy i prefabrykaty betonowe. Bogactwem naturalnym są wody mineralne, z których słynie uzdrowisko Nałęczów. Gospodarkę regionu tworzy również przemysł chemiczny, drzewny i meblarski, metalowy i maszynowy, w tym przemysł lotniczy w Świdniku.

Podmioty gospodarki narodowej

W województwie lubelskim w końcu grudnia 2010 roku w rejestrze REGON było 164,1 tys. podmiotów. Oznacza to wzrost liczby podmiotów o 0,2% w stosunku do listopada i o 5,1% w porównaniu z grudniem 2009 roku. Pod względem liczby podmiotów województwo lubelskie uplasowało się na 10 miejscu w kraju. Sektor prywatny stanowił 96,5% ogółu podmiotów i było w nim zarejestrowanych 158,3 tys. podmiotów.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej w województwie lubelskim przedstawiała się następująco:

- 77,7% - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (więcej o 0,2 pkt procentowe niż w grudniu 2009 roku),
- 11,3% - spółki (mniej o 0,2 pp), w tym 5,3% wszystkich podmiotów to spółki handlowe i 5,9% - spółki cywilne,
- 0,7% - spółdzielnie (tyle samo co w 2009 roku),
- 10,3% - pozostałe podmioty.

Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w sekcjach PKD: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 31,0% ogółu (mniej o 1,6 pp niż w 2009 r.); budownictwo – 11,7% (więcej o 0,4 pkt proc.); przetwórstwo przemysłowe – 8,0% (więcej o 0,1 pkt proc.); działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 7,2% (więcej o 0,2 pkt proc.); transport i gospodarka magazynowa – 7,1% (mniej o 0,2 pkt proc.).

W powiatach grodzkich (Biała Podlaska, Chełm, Lublin i Zamość) liczba podmiotów w porównaniu z 2009 rokiem zwiększyła się o 4,1%. Udział podmiotów zarejestrowanych w tych powiatach stanowił 37,0% ogółu podmiotów województwa (mniej o 0,3 pp niż przed rokiem), w Lublinie 25,4% (mniej o 0,1 pp niż przed rokiem).

Aktywność ekonomiczna ludności

Urząd Statystyczny w Lublinie, w ramach ogólnopolskiego programu badań statystycznych, prowadzi Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności. Podmiotem badania są osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach. Udział pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej określa tzw. poziom aktywności zawodowej.

W III kwartale 2010 roku współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej wynosił 58,1%, co oznacza, że na każde 100 osób, które ukończyły 15 lat, 58 osób było aktywnych zawodowo, czyli miało pracę lub jej poszukiwało.

Liczba ludności pracującej w III kwartale 2010 roku w porównaniu do III kwartału 2009 roku wzrosła o 3,2%.

Tabela 1. Osoby pracujące, bezrobotne i bierne zawodowo w wieku 15 lat i więcej, w województwie lubelskim w III kwartale 2009 i 2010 roku

Lata	Ogółem	Aktywni zawodowo		Pracujący		Bezrobotni		Bierni
	tys.	tys.	%*	tys.	%**	tys.	%***	tys.
III kw. 2009	1960	1136	58,0	1026	52,3	110	9,7	823
III kw. 2010	2022	1174	58,1	1066	52,7	108	9,2	849

*wskaźnik aktywności zawodowej: udział osób aktywnych zawodowo w ludności ogółem w wieku 15 lat i więcej;

**wskaźnik zatrudnienia: udział osób pracujących w ludności ogółem w wieku 15 lat i więcej;

*** stopa bezrobocia: udział osób bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo.

Źródło: BAEL Urząd Statystyczny

Miernikiem poziomu zatrudnienia jest wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej. W III kwartale 2010 roku wynosił on 52,7%. W populacji osób pracujących przeważali mężczyźni (59,4%). Wśród osób mających pracę przeważali mieszkańcy wsi.

Bierni zawodowo, czyli osoby niepracujące i nieposzukujące pracy, stanowili 42,0% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. W grupie tej przeważały kobiety (60,6%) oraz mieszkańcy wsi (50,4%).

3. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego

Rynek pracy jest szczególnym obszarem, na którym spotykają się wszystkie zagadnienia dotyczące zatrudnienia, bezrobocia, polityki społecznej, ogniskują się wszystkie problemy gospodarek regionalnych. Wielkość podaży i popytu na pracę, stopa bezrobocia, wiek i struktura zawodowa osób pozostających bez pracy dostarczają istotnych informacji o niedostosowaniach strukturalnych i trudnościach restrukturyzacyjnych.

Proces transformacji ustrojowej – rozpoczęty w warunkach największej w powojennej historii kraju recesji gospodarczej – wywołał istotne zmiany w różnych obszarach rzeczywistości społeczno-gospodarczej. Najbardziej dynamiczne i dotkliwe zmiany dokonały się w sferze zatrudnienia i rynku pracy. W bardzo krótkim czasie rynek pracy, który charakteryzował się w skali kraju i poszczególnych regionów nadwyżką popytu na pracę nad podażą zasobów ludzkich, przekształcił się w rynek poważnego niedoboru popytu. Pojawiło się masowe bezrobocie, które dotknęło różne kategorie ludności w miastach i na wsi.

Tabela 2. Bezrobocie w województwie lubelskim na tle innych województw

Wyszczególnienie	Grudzień 2009 r.			Grudzień 2010 r.		
	województwa	liczba	poz.	województwa	liczba	poz.
Liczba bezrobotnych	POLSKA	1.892.680		POLSKA	1.954.706	
	Lubelskie	117.237	9	Lubelskie	119.709	9
	Mazowieckie	224.480	1	Mazowieckie	238.341	1
	Śląskie	168.425	2	Śląskie	181.198	2
	Dolnośląskie	146.260	3	Dolnośląskie	150.282	3
	Podkarpackie	141.944	4	Podkarpackie	142.263	4
	Kujawsko-Pomorskie	134.127	5	Małopolskie	142.221	5
Stopa bezrobocia	POLSKA	11,9		POLSKA	12,3	
	Lubelskie	12,8	7	Lubelskie	13,0	9
	Warmińsko-Mazurskie	20,2	1	Warmińsko-Mazurskie	20,0	1
	Zachodniopomorskie	16,5	2	Zachodniopomorskie	17,4	2
	Lubuskie	15,9	3	Kujawsko-Pomorskie	16,6	3
	Kujawsko-Pomorskie	15,8	4	Podkarpackie	15,8	4
	Podkarpackie	15,5	5	Lubuskie	15,6	5
Liczba bezrobotnych kobiet	POLSKA	966.421		POLSKA	1.014.792	
	Lubelskie	57.459	9	Lubelskie	59.385	9
	Mazowieckie	107.950	1	Mazowieckie	115.079	1
	Śląskie	89.903	2	Śląskie	98.169	2
	Dolnośląskie	74.319	3	Dolnośląskie	77.700	3
	Wielkopolskie	73.039	4	Wielkopolskie	75.711	4
	Kujawsko-Pomorskie	72.105	5	Kujawsko-Pomorskie	75.696	5
Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	POLSKA	832.914		POLSKA	856.432	
	Lubelskie	63.354	4	Lubelskie	64.095	4
	Mazowieckie	101.076	1	Mazowieckie	105.153	1
	Podkarpackie	88.745	2	Podkarpackie	88.651	2
	Małopolskie	71.566	3	Małopolskie	78.758	3
	Wielkopolskie	62.587	5	Wielkopolskie	63.521	5

Tendencję stałego spadku bezrobocia rejestrowanego obserwowano z roku na rok w latach 2003 – 2008. Najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano w 2007 roku (16,7% w porównaniu do stanu z końca 2006 roku). Na koniec 2008 roku w ewidencji urzędów pracy pozostawało 101.561 osób bezrobotnych, tj. o 16.585 osób mniej niż w 2007 roku (spadek o 14,0%). W końcu 2009 roku bezrobocie po raz pierwszy od kilku lat wzrosło i ukształtowało się na poziomie 117.237 osób (wzrost o 15.676 osób, tj. o 15,4%). W 2010 roku również odnotowano wzrost bezrobocia w porównaniu z 2009 rokiem, jednak tempo wzrostu było mniejsze. Na koniec 2010 roku liczba bezrobotnych wyniosła 119.709 osób, czyli o 2.472 osoby (tj. o 2,1%) więcej niż w 2009 roku.

Fluktuację stanu bezrobocia rejestrowanego w województwie na przestrzeni dziewięciu lat obrazuje poniższy wykres i tabela:

Wykres 1.

Bezrobotni w województwie lubelskim w latach 2002 - 2010

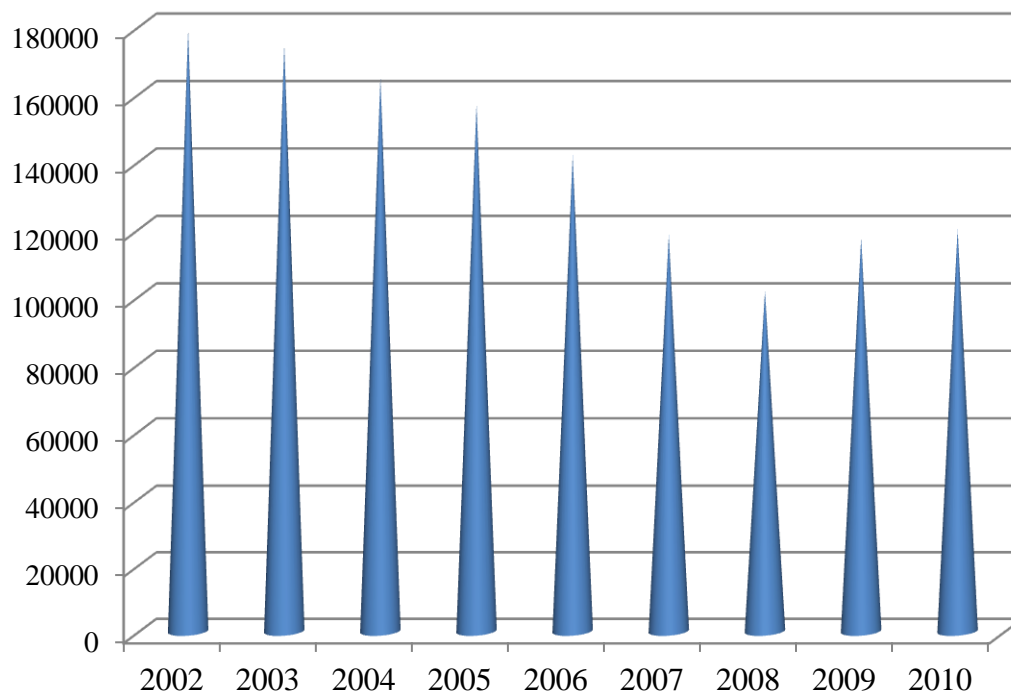


Tabela 3. Bezrobotni w województwie lubelskim w latach 2002 – 2010

Rok	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Spadek/wzrost w stosunku do poprzedniego roku
2002	178.879	-101
2003	174.529	-4.350
2004	164.752	-9.777
2005	156.832	-7.920
2006	141.763	-15.069
2007	118.146	-23.617
2008	101.561	-16.585
2009	117.237	+15.676
2010	119.709	+2.472

Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2009 i 2010 roku w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniżej tabela nr 4.

Tabela 4. Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	Liczba bezrobotnych według stanu na koniec:			
	31.12.2009		31.12.2010	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	10.113	5.151	9.235	4.613
<i>powiat grodzki</i>	3.659	1.841	3.293	1.670
<i>powiat ziemski</i>	6.454	3.310	5.942	2.943
Bilgoraj	3.785	1.872	3.442	1.704
Chelm	8.976	4.775	9.233	4.932
<i>powiat grodzki</i>	3.792	2.045	3.895	2.101
<i>powiat ziemski</i>	5.184	2.730	5.338	2.831
Hrubieszów	4.953	2.334	5.213	2.517
Janów Lubelski	3.295	1.380	3.455	1.494
Krasnystaw	4.349	2.116	4.227	2.051
Kraśnik	6.944	3.438	6.937	3.528
Lubartów	5.638	2.839	5.625	2.850
MUP Lublin	14.784	7.358	16.080	8.096
PUP Lublin	5.163	2.468	5.832	2.924
Łączna	2.853	1.599	2.818	1.553
Łuków	4.870	2.371	4.823	2.430
Opole Lubelskie	4.592	2.195	4.462	2.105
Parczew	1.983	1.006	2.130	1.044
Puławy	4.891	2.229	5.286	2.605
Radzyń Podlaski	3.429	1.575	3.576	1.637
Ryki	2.548	1.145	2.697	1.293
Świdnik	4.162	2.046	4.757	2.267
Tomaszów Lubelski	5.819	2.686	5.406	2.640
Włodawa	3.439	1.676	3.554	1.713
Zamość	10.651	5.200	10.921	5.389
<i>powiat grodzki</i>	4.523	2.230	4.614	2.285
<i>powiat ziemski</i>	6.128	2.970	6.307	3.104
Ogółem	117.237	57.459	119.709	59.385

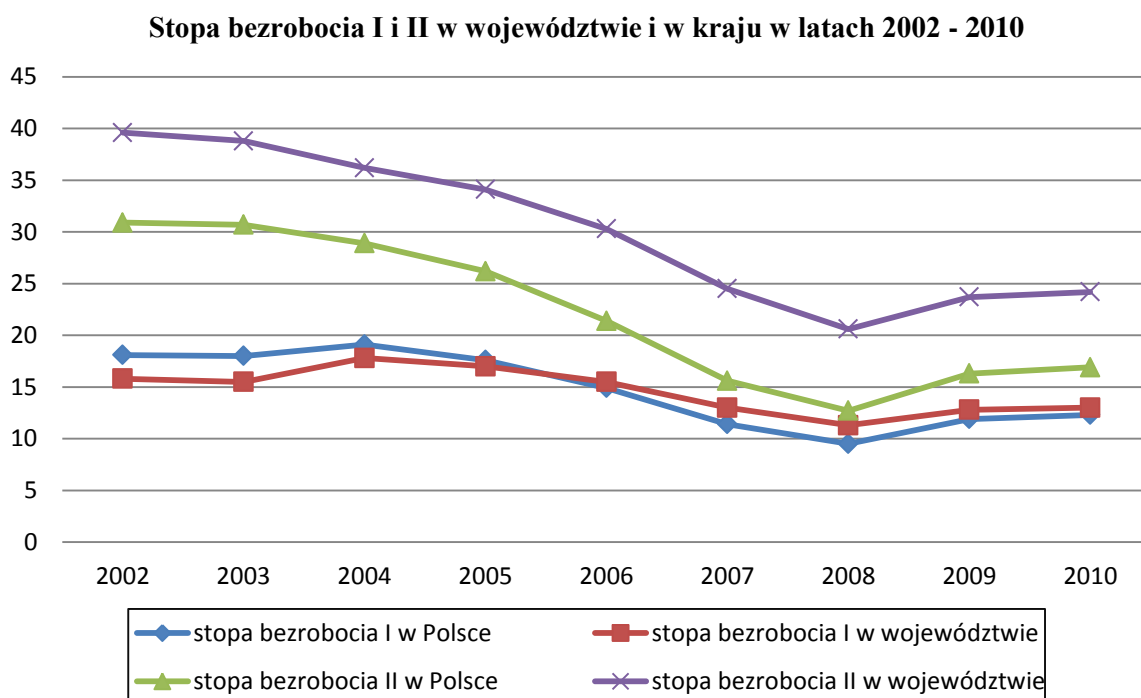
O ewolucji wojewódzkiego rynku pracy świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo, czyli stopa bezrobocia. W latach 2003 – 2008 zarówno liczba bezrobotnych, jak i stopa bezrobocia rejestrowanego zmniejszały się. Na koniec 2008 roku omawiany wskaźnik wyniósł w województwie lubelskim 11,3% (spadek w porównaniu z 2005 rokiem o 5,7 pkt procentowych oraz o 1,7 pkt procentowych w odniesieniu do 2007 roku), natomiast w kraju 9,5%. W końcu 2009 roku stopa bezrobocia, w porównaniu z 2008 rokiem wzrosła o 1,5 pkt procentowego, i ukształtowała się na poziomie 12,8%. W tym samym okresie w kraju omawiany wskaźnik wyniósł 11,9%. Rok 2010 jest kolejnym rokiem wzrostu stopy bezrobocia. Na koniec omawianego okresu udział bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo (stopa I) wyniósł 13,0% (w kraju 12,3%) i był wyższy w porównaniu z 2009 rokiem o 0,2 pkt procentowego.

Najwyższe natężenie bezrobocia występuje w powiatach: włodawskim (21,2%), hrubieszowskim, kraśnickim i świdnickim (po 16,9%) oraz chełmskim - ziemskim (16,7%) zaś najniższe w powiecie: biłgorajskim (7,6%), lubelskim - grodzkim (9,6%), lubelskim – ziemskim i puławskim (po 11,0%) .

Bezrobocie nie stanowi większego problemu społecznego, gdy ma charakter przejściowy i frykcyjny, a jego stopa nie przekracza 3-4% czynnych zawodowo. Natomiast staje się problemem, kiedy przewyższa ten próg, bowiem funkcją ogólnej stopy bezrobocia i małej elastyczności rynku pracy jest udział bezrobocia długookresowego.

Zmiany natężenia bezrobocia w województwie i kraju ilustruje poniższy wykres:

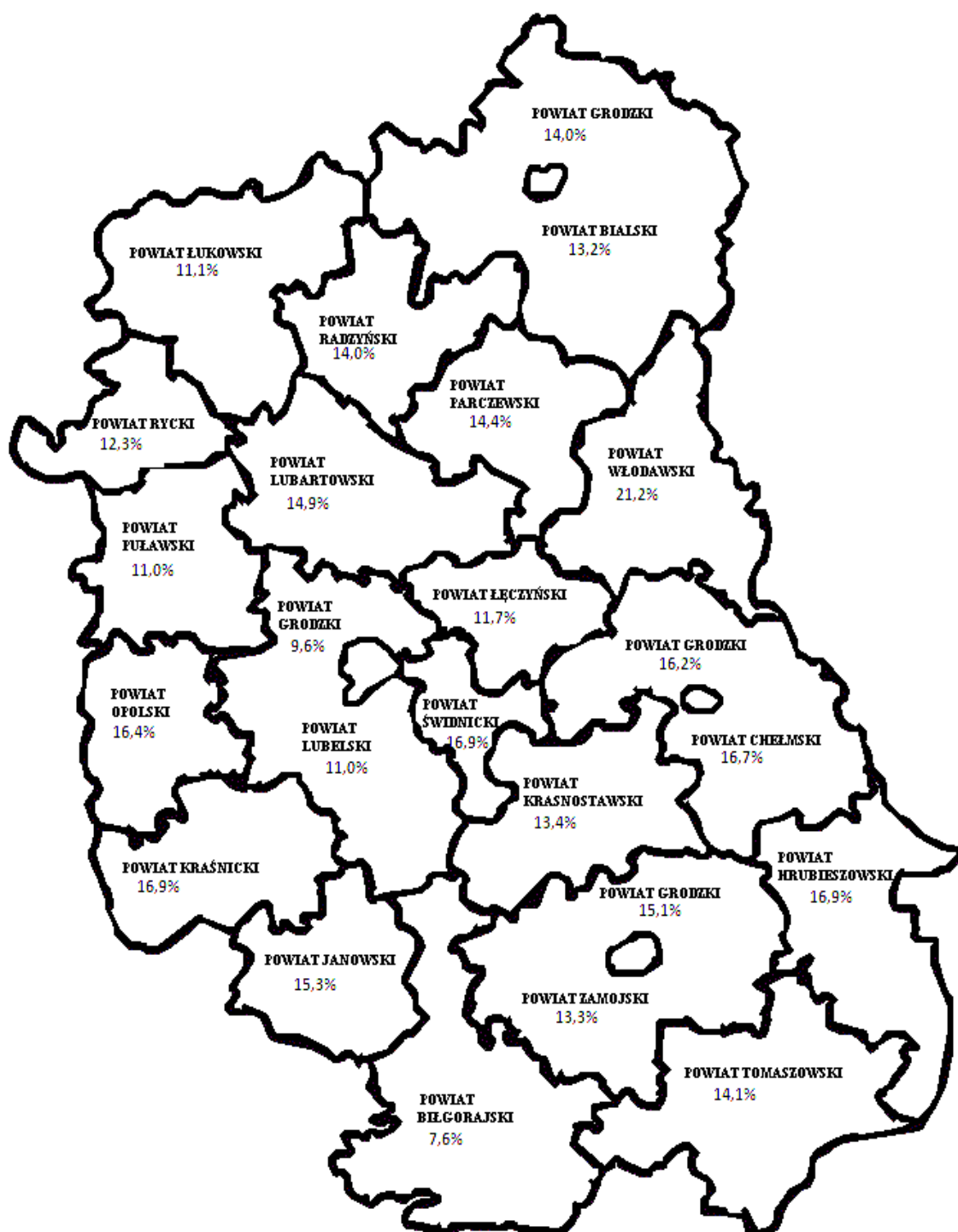
Wykres 2.



Udział bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo (stopa I) od lat utrzymywał się na poziomie poniżej średniej krajowej, jednak od 2006 roku obserwuje się sytuację odwrotną. W 2010 roku omawiany wskaźnik był wyższy od krajowego o 0,7 pkt procentowego i wynosił 13,0% (w kraju 12,3%).

Odsetek bezrobotnych w subpopulacji pracujących poza rolnictwem indywidualnym (stopa II) od lat jest znacznie wyższy od wskaźnika krajowego. W końcu 2010 roku w Polsce, wskaźnik ten wynosił 16,9%, w województwie 24,2%. Wysoka stopa II świadczy m.in. o wysokim ukrytym bezrobociu, które występuje w województwie głównie na obszarach wiejskich.

Kartogram 1. Stopa bezrobocia według powiatów. Stan w dniu 31 grudnia 2010 r.



3.2. Płynność bezrobocia

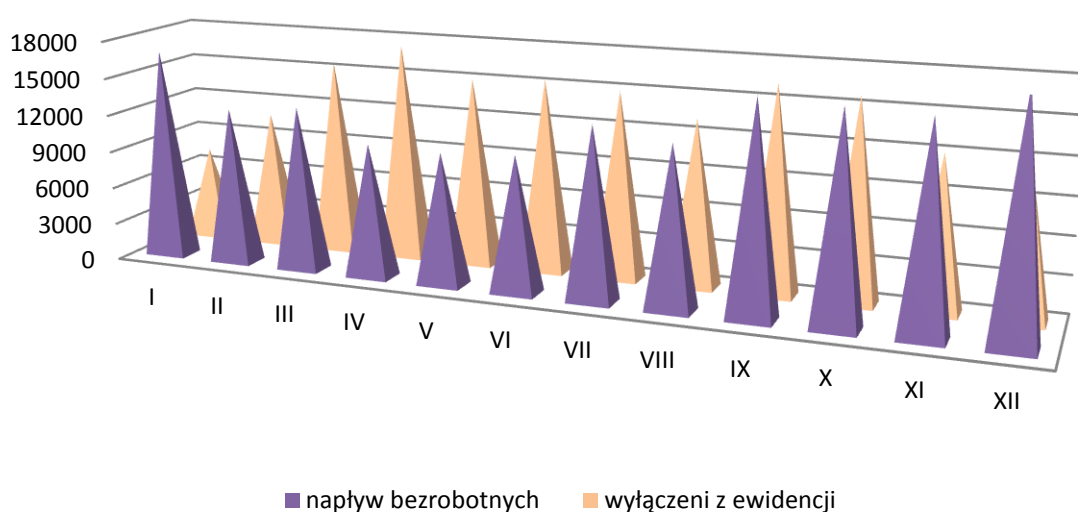
Płynność bezrobocia oznacza napływ do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływ z bezrobocia (wyrejestrowani). Jak to jest na Lubelszczyźnie ilustruje poniższa tabela i wykres:

Tabela 5. Napływ i odpływ z bezrobocia w Polsce i w województwie lubelskim w 2010 roku

Miesiąc	Napływ do bezrobocia		Odpływ do bezrobocia	
	Polska	Województwo lubelskie	Polska	Województwo lubelskie
	<i>Ogółem</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Ogółem</i>
styczeń	316.795	16.902	157.312	7.453
luty	238.780	12.589	189.735	10.923
marzec	242.765	13.171	267.580	15.687
I kwartał	798.340	42.662	614.627	34.063
kwiecień	203.148	10.700	306.074	17.472
maj	213.548	10.520	279.393	15.148
czerwiec	213.217	10.863	277.233	15.532
II kwartał	629.913	32.083	862.700	48.152
lipiec	242.429	13.725	273.513	15.025
sierpień	233.004	12.779	245.663	13.316
wrzesień	295.415	16.696	282.969	16.467
III kwartał	770.848	43.200	802.145	44.808
październik	283.106	16.442	277.095	15.979
listopad	263.093	16.231	223.022	12.183
grudzień	296.664	18.768	200.246	11.729
IV kwartał	842.863	51.441	700.363	39.891
Ogółem	3.041.964	169.386	2.979.835	166.914

Wykres 3.

Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach 2010 roku



Liczbę nowo zarejestrowanych bezrobotnych na Lubelszczyźnie w poszczególnych powiatach w 2010 roku przedstawia poniżej tabela nr 6.

Tabela 6. Napływ bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2010 roku

PUP	Liczba rejestrujących się w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	2.893	1.146	2.035	916	3.213	1.739	3.644	1.673
<i>powiat grodzki</i>	<i>1.013</i>	<i>413</i>	<i>820</i>	<i>350</i>	<i>1.140</i>	<i>601</i>	<i>1.243</i>	<i>538</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>1.880</i>	<i>733</i>	<i>1.215</i>	<i>566</i>	<i>2.073</i>	<i>1.138</i>	<i>2.401</i>	<i>1.135</i>
Bilgoraj	2.384	1.099	1.657	798	2.285	1.273	2.463	1.101
Chelm	3.727	1.813	3.024	1.594	3.917	2.208	4.169	2.014
<i>powiat grodzki</i>	<i>1.605</i>	<i>774</i>	<i>1.263</i>	<i>653</i>	<i>1.696</i>	<i>969</i>	<i>1.793</i>	<i>905</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>2.122</i>	<i>1.039</i>	<i>1.761</i>	<i>941</i>	<i>2.221</i>	<i>1.239</i>	<i>2.376</i>	<i>1.109</i>
Hrubieszów	1.499	605	1.587	745	1.673	863	2.392	1.082
Janów Lubelski	1.021	447	588	254	982	515	1.338	551
Krasnystaw	1.348	619	1.152	542	1.521	784	1.417	612
Kraśnik	1.810	695	1.276	589	2.115	1.165	2.838	1.413
Lubartów	1.946	822	1.303	645	1.554	812	1.981	863
MUP Lublin	5.919	2.738	3.735	1.746	5.006	2.721	5.390	2.601
PUP Lublin	2.242	923	1.525	726	2.128	1.099	2.520	1.117
Łęczna	1.163	501	874	465	1.240	628	1.418	765
Łuków	2.197	919	1.586	724	2.240	1.185	2.778	1.200
Opole Lubelskie	1.354	592	921	443	1.294	595	1.966	891
Parczew	722	259	526	239	687	348	930	395
Puławy	2.094	940	1.595	758	2.180	1.093	2.628	1.161
Radzyń Podlaski	805	263	694	238	914	422	1.234	611
Ryki	1.223	564	795	401	1.078	586	1.275	596
Świdnik	1.509	643	1.311	633	1.477	668	1.907	883
Tomaszów Lubelski	1.883	757	1.548	698	2.245	1.128	2.619	1.055
Włodawa	999	382	776	355	1.154	628	1.702	820
Zamość	3.924	1.661	3.575	1.691	4.297	2.343	4.832	2.163
<i>powiat grodzki</i>	<i>1.616</i>	<i>703</i>	<i>1.505</i>	<i>674</i>	<i>1.837</i>	<i>987</i>	<i>1.964</i>	<i>912</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>2.308</i>	<i>958</i>	<i>2.070</i>	<i>1.017</i>	<i>2.460</i>	<i>1.356</i>	<i>2.868</i>	<i>1.251</i>
Ogółem	42.662	18.388	32.083	15.200	43.200	22.803	51.441	23.567

Niekorzystną tendencją polskiego bezrobocia jest systematyczny wzrost liczby bezrobotnych powracających do ewidencji.

Wielkość tego zjawiska w naszym województwie ilustruje tabela nr 7 umieszczona poniżej.

Tabela 7. Bilans bezrobocia

Miesiąc	Przyrost/ spadek liczby bezrobotnych	Napływ bezrobocia		Odpływ z bezrobocia	
		Ogółem	w tym po raz kolejny	Ogółem	w tym do pracy
Styczeń	+9.449	16.902	13.807	7.453	2.879
Luty	+1.666	12.589	10.137	10.923	3.104
Marzec	-2.516	13.171	10.673	15.687	4.449
Kwiecień	-6.772	10.700	9.069	17.472	6.366

Maj	-4.628	10.520	7.411	15.148	5.816
Czerwiec	-4.669	10.863	7.615	15.532	5.185
Lipiec	-1.300	13.725	10.164	15.025	4.824
Sierpień	-537	12.779	9.660	13.316	4.296
Wrzesień	+228	16.696	12.597	16.467	5.774
Październik	+463	16.442	13.335	15.979	5.463
Listopad	+4.048	16.231	13.454	12.183	4.373
Grudzień	+7.039	18.768	16.507	11.729	5.096

Te ponowne rejestracje są podstawowym składnikiem napływu do bezrobocia: 77,9% w 2006 r., 79,0% w 2007 r., 79,1% w 2008 roku; w 2009 roku – 78,1% oraz w ciągu 2010 roku – 79,4%.

Od stycznia do grudnia 2010 roku z ewidencji urzędów pracy wyłączono 166.914 bezrobotnych (tabela nr 8).

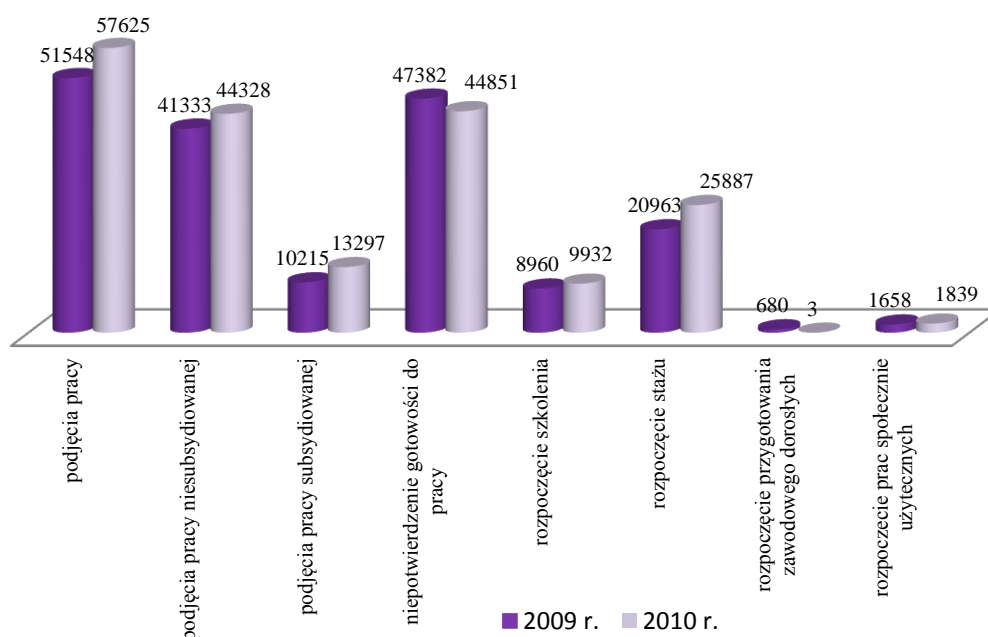
Tabela 8. Wyłączeni z ewidencji urzędów pracy

PUP	Liczba wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	2.435	1.300	3.873	1.605	3.197	1.483	3.158	1.624
<i>powiat grodzki</i>	<i>766</i>	<i>376</i>	<i>1.416</i>	<i>580</i>	<i>1.220</i>	<i>546</i>	<i>1.180</i>	<i>571</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>1.669</i>	<i>924</i>	<i>2.457</i>	<i>1.025</i>	<i>1.977</i>	<i>937</i>	<i>1.978</i>	<i>1.053</i>
Bilgoraj	2.091	1.108	2.746	1.169	2.495	1.262	1.800	900
Chelm	3.243	1.815	3.988	1.814	3.983	2.050	3.366	1.793
<i>powiat grodzki</i>	<i>1.424</i>	<i>773</i>	<i>1.631</i>	<i>760</i>	<i>1.706</i>	<i>892</i>	<i>1.493</i>	<i>820</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>1.819</i>	<i>1.042</i>	<i>2.357</i>	<i>1.054</i>	<i>2.277</i>	<i>1.158</i>	<i>1.873</i>	<i>973</i>
Hrubieszów	1.283	583	1.756	671	2.029	963	1.823	895
Janów Lubelski	831	377	1.141	466	968	425	829	385
Krasnystaw	1.112	580	1.558	632	1.547	760	1.343	650
Kraśnik	1.970	1.023	2.184	888	2.293	1.121	1.599	740
Lubartów	1.392	670	2.101	786	1.771	861	1.533	814
MUP Lublin	4.572	2.354	4.861	2.124	4.444	2.137	4.877	2.453
PUP Lublin	1.489	723	2.234	866	2.046	960	1.977	860
Łęczna	938	543	1.464	668	1.303	659	1.025	535
Łuków	1.714	802	2.344	958	2.415	1.145	2.375	1.064
Opole Lubelskie	996	502	1.695	729	1.571	682	1.403	698
Parczew	448	198	681	275	878	410	711	320
Puławy	1.656	780	2.453	1.050	2.199	951	1.794	795
Radzyń Podlaski	605	285	1.028	364	963	369	904	454
Ryki	736	374	1.231	503	1.180	570	1.075	552
Świdnik	1.044	503	1.669	712	1.197	560	1.699	831
Tomaszów Lubelski	1.382	621	2.830	1.167	2.524	1.017	1.972	879
Włodawa	629	293	1.616	748	1.168	575	1.103	532
Zamość	3.497	1.653	4.699	2.065	4.637	2.267	3.525	1.684
<i>powiat grodzki</i>	<i>1.489</i>	<i>691</i>	<i>1.849</i>	<i>844</i>	<i>1.989</i>	<i>970</i>	<i>1.504</i>	<i>716</i>
<i>powiat ziemski</i>	<i>2.008</i>	<i>962</i>	<i>2.850</i>	<i>1.221</i>	<i>2.648</i>	<i>1.297</i>	<i>2.021</i>	<i>968</i>
Ogółem	34.063	17.087	48.152	20.260	44.808	21.227	39.891	19.458

W latach 2002-2006 z roku na rok zwiększała się liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Tendencja ta w 2007 roku załamała się, ale od 2010 roku liczba podejmujących zatrudnienie ponownie rośnie (w 2010 roku pracę podjęło 57.625 osób, tj. o 11,8% więcej niż w 2009 roku). Obok podejmowania zatrudnienia drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych jest nie potwierdzenie gotowości do pracy.

Wykres 4.

Główne przyczyny odpływu bezrobotnych w 2009 i w 2010 roku



Liczbę podjęć pracy w 2009 r. oraz w poszczególnych kwartałach 2010 roku ilustruje tabela nr 9.

Tabela 9. Podjęcia pracy w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		2009 r.	2010 r.				
			I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	Razem
Podjęcia pracy		51.548	10.432	17.367	14.894	14.932	57.625
Z tego	niesubsydiowanej	41.333	9.028	12.736	11.677	10.887	44.328
	w tym pracy sezonowej	5.980	1.132	1.612	1.637	1.668	6.049
	subsydiowanej	10.215	1.404	4.631	3.217	4.045	13.297
	Z tego						
	prac interwencyjnych	1.740	333	591	458	519	1.901
	robót publicznych	2.663	536	1.749	667	493	3.445
	podjęcie działalności gospodarczej	3.843	339	1.515	1.313	1.736	4.903

Analizując dane przedstawione w powyższej tabeli zauważyć można, iż największe możliwości na znalezienie zatrudnienia mieli bezrobotni w II kwartale 2010 roku.

Liczba podjęć pracy w poszczególnych powiatach województwa lubelskiego zamieszczona jest w poniższej tabeli.

Tabela 10. Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy w poszczególnych kwartałach 2010 roku

PUP	Liczba wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy z powodu podjęcia pracy w poszczególnych kwartałach:							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Biała Podlaska	610	311	1.126	390	1.171	565	868	473
<i>powiat grodzki</i>	213	110	444	155	488	232	353	191
<i>powiat ziemski</i>	397	201	682	235	683	333	515	282
Bilgoraj	344	175	652	233	557	239	548	255
Chelm	1.123	595	1.544	552	1.400	752	1.320	695
<i>powiat grodzki</i>	457	227	601	229	593	335	584	319
<i>powiat ziemski</i>	666	368	943	323	807	417	736	376
Hrubieszów	478	241	584	163	710	356	652	294
Janów Lubelski	298	123	377	107	339	144	333	150
Krasnystaw	315	140	615	204	523	214	625	279
Kraśnik	278	128	656	185	629	271	635	341
Lubartów	637	304	1.053	348	710	356	669	337
MUP Lublin	1.596	866	1.927	776	1.556	818	1.772	927
PUP Lublin	548	306	911	331	721	381	786	359
Łęczna	349	200	489	204	391	188	397	203
Łuków	698	366	838	327	806	441	984	456
Opole Lubelskie	296	163	695	244	518	236	542	250
Parczew	195	81	300	104	351	164	301	125
Puławy	431	233	999	392	686	328	625	280
Radzyń Podlaski	192	90	415	140	350	143	378	185
Ryki	283	146	466	153	437	229	535	301
Świdnik	333	165	547	213	502	258	578	281
Tomaszów Lubelski	399	152	1.102	401	736	279	642	290
Włodawa	236	95	581	194	419	179	553	236
Zamość	793	402	1.490	507	1.382	687	1.189	559
<i>powiat grodzki</i>	387	197	598	236	617	313	484	221
<i>powiat ziemski</i>	406	205	892	271	765	374	705	338
Ogółem	10.432	5.282	17.367	6.168	14.894	7.228	14.932	7.276

Podkreślenia również wymaga fakt, że trwający kryzys gospodarczy powoduje w dalszym ciągu generowanie bezrobocia, a głównym źródłem napływu nowych bezrobotnych jest utrata pracy.

4. ZRÓŻNICOWANIE BEZROBOTNYCH WEDŁUG CECH DEMOGRAFICZNO - SPOŁECZNYCH

4.1. Zmiany w strukturze bezrobotnych

Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, wiek, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), poziom wykształcenia oraz rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy.

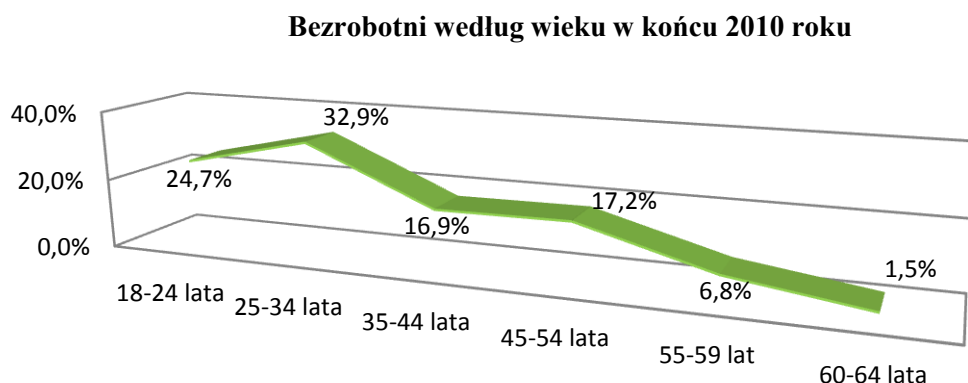
W latach 2003 – 2008 mamy do czynienia z szybszym zmniejszaniem się liczby bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co ma swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W końcu 2003 roku kobiety stanowiły 49,0% ogółu bezrobotnych, wobec 53,1% w 2007 i 2008 roku. Natomiast lata 2009 i 2010 to wzrost liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w urzędach pracy województwa lubelskiego. Odsetek bezrobotnych kobiet w końcu 2010 roku ukształtował się na poziomie 49,6%.

Tabela 11. Stan bezrobocia ze względu na płeć w latach 2007 – 2010

Wyszczególnienie	2007		2008		2009		2010	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Kobiety	62.774	53,1	53.968	53,1	57.459	49,0	59.385	49,6
Mężczyźni	55.372	46,9	47.593	46,9	59.778	51,0	60.324	50,4
Ogółem	118.146	100	101.561	100	117.237	100	119.709	100

Wśród ogółu bezrobotnych w woj. lubelskim stałą liczebną przewagą mają mieszkańcy wsi nad mieszkańcami miast (54,0% w 2009 r., a na koniec 2010 r. – 53,5%).

Wykres 5.



Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W IV kwartale 2010 roku udział ten wyniósł 32,9%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (54,7%).

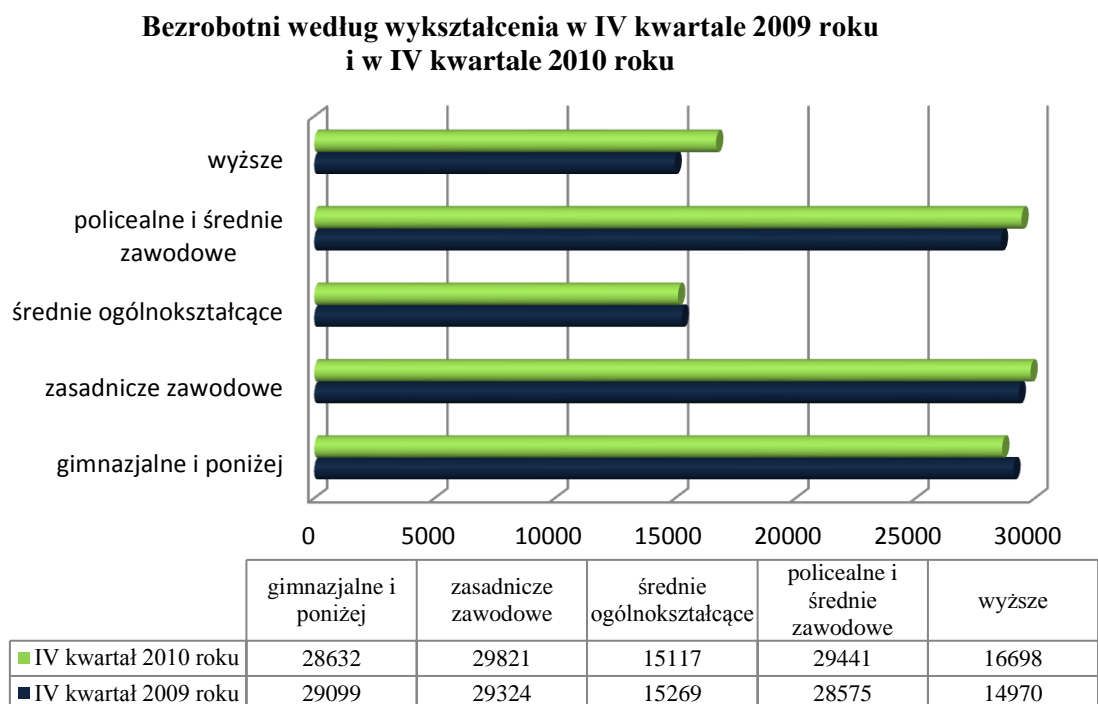
Z analizy struktury wieku bezrobotnych (tabela nr 8 - poniżej) wynika, iż ponad połowa (57,6%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież.

Tabela 12. Bezrobotni według wieku w kwartałach 2009 i 2010 roku

Okresy	Bezrobotni według wieku						
	Ogółem	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45-54 lata	55-59 lat	60-64 lata
2009							
I kwartał	116.951	28.205	38.060	20.533	22.312	6.616	1.225
II kwartał	104.261	24.906	33.807	18.217	19.851	6.289	1.191
III kwartał	104.711	26.624	33.578	17.906	19.142	6.233	1.228
IV kwartał	117.237	30.141	37.947	19.789	21.047	6.923	1.390
2010							
I kwartał	125.836	30.598	41.833	21.747	22.387	7.716	1.555
II kwartał	109.767	26.162	36.092	18.934	19.597	7.400	1.582
III kwartał	108.159	26.720	35.597	18.375	18.588	7.235	1.644
IV kwartał	119.709	29.530	39.416	20.261	20.536	8.115	1.851
Kobiety							
2009							
I kwartał	57.704	14.385	20.347	10.599	10.497	1.876	X
II kwartał	52.289	12.707	18.495	9.588	9.596	1.903	X
III kwartał	53.162	13.647	18.711	9.559	9.275	1.970	X
IV kwartał	57.459	14.956	20.417	10.173	9.771	2.142	X
2010							
I kwartał	58.760	14.303	21.479	10.609	9.977	2.392	X
II kwartał	53.700	12.910	19.576	9.653	9.069	2.492	X
III kwartał	55.276	14.038	20.109	9.730	8.848	2.551	X
IV kwartał	59.385	15.028	21.574	10.423	9.551	2.809	X
Mężczyźni							
2009							
I kwartał	59.247	13.820	17.713	9.934	11.815	4.740	1.225
II kwartał	51.972	12.199	15.312	8.629	10.255	4.386	1.191
III kwartał	51.549	12.977	14.867	8.347	9.867	4.263	1.228
IV kwartał	59.778	15.185	17.530	9.616	11.276	4.781	1.390
2010							
I kwartał	67.076	16.295	20.354	11.138	12.410	5.324	1.555
II kwartał	56.067	13.252	16.516	9.281	10.528	4.908	1.582
III kwartał	52.883	12.682	15.488	8.645	9.740	4.684	1.644
IV kwartał	60.324	14.502	17.842	9.838	10.985	5.306	1.851

Bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy oraz szans na znalezienie zatrudnienia jest poziom wykształcenia. W końcu 2010 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w województwie stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (24,9%) oraz policealnym i średnim zawodowym – 24,6% (w 2009 roku były to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 25,0% oraz z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 24,8%). Natomiast w kraju najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe, odpowiednio: 28,5% oraz 28,2%. Prawie połowa (48,8%) populacji bezrobotnych nie posiada średniego wykształcenia. Od lat w rejestrach urzędów pracy najmniej osób posiadało wykształcenie wyższe. Jednak w końcu 2010 roku sytuacja uległa zmianie i najmniej grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 12,6%.

Wykres 6.



Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy widać utrzymującą się od lat tendencję, iż najliczniejszą subpopulację stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego, w końcu 2010 roku - (31,3%) oraz osoby ze stażem od 1 do 5 lat (19,6%).

Należy nadmienić, że aktualnie kobiety dominują w grupie osób bezrobotnych bez stażu pracy oraz wśród pracujących do 1 roku .

W najmniejszym stopniu zagrożone bezrobociem są osoby z najdłuższym stażem zawodowym (30 lat i więcej) zaledwie 2,1% populacji.

Tabela 13. Bezrobotni według stażu pracy w kwartałach w 2009 i 2010 roku

Okresy	<i>Bezrobotni według stażu pracy</i>							
	Ogółem	Do roku	1 - 5 lat	5 – 10 lat	10 – 20 lat	20 – 30 lat	30 i więcej	Bez stażu
Ogółem								
2009								
I kwartał	116.951	20.764	21.838	12.215	14.551	8.578	1.770	37.235
II kwartał	104.261	18.232	19.461	10.885	13.015	7.668	1.673	33.327
III kwartał	104.711	18.437	19.201	10.629	12.671	7.580	1.662	34.531
IV kwartał	117.237	20.801	22.012	12.000	13.941	8.469	1.951	38.063
2010								
I kwartał	125.836	22.871	24.929	13.309	15.102	9.347	2.263	38.015
II kwartał	109.767	19.634	21.384	11.443	12.978	8.118	2.341	33.869
III kwartał	108.159	19.295	20.940	10.761	12.541	7.605	2.318	34.699
IV kwartał	119.709	21.607	23.449	12.262	13.749	8.578	2.564	37.500
Kobiety								
2009								
I kwartał	57.704	11.010	9.554	5.684	6.936	3.223	451	20.846
II kwartał	52.289	9.830	8.788	5.229	6.346	3.046	440	18.610
III kwartał	53.162	10.186	8.850	5.180	6.211	3.021	436	19.278
IV kwartał	57.459	11.069	9.617	5.499	6.566	3.228	539	20.941
2010								
I kwartał	58.760	11.709	10.399	5.796	6.804	3.410	600	20.042
II kwartał	53.700	10.149	9.746	5.367	6.133	3.194	722	18.389
III kwartał	55.276	10.679	9.953	5.323	6.112	3.066	744	19.399
IV kwartał	59.385	11.742	10.646	5.715	6.411	3.307	804	20.760
Mężczyźni								
2009								
I kwartał	59.247	9.754	12.284	6.531	7.615	5.355	1.319	16.389
II kwartał	51.972	8.402	10.673	5.656	6.669	4.622	1.233	14.717
III kwartał	51.549	8.251	10.351	5.449	6.460	4.559	1.226	15.253
IV kwartał	59.778	9.732	12.395	6.501	7.375	5.241	1.412	17.122
2010								
I kwartał	67.076	11.162	14.530	7.513	8.298	5.937	1.663	17.973
II kwartał	56.067	9.485	11.638	6.076	6.845	4.924	1.619	15.480
III kwartał	52.883	8.616	10.987	5.438	6.429	4.539	1.574	15.300
IV kwartał	60.324	9.865	12.803	6.547	7.338	5.271	1.760	16.740

4.2. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Z winy zakładu pracę w województwie lubelskim utraciły 1.984 osoby (tj. o 342 osoby mniej niż w tym samym okresie roku 2009), w tym 1.339 (67,5%) pracowników zwolnionych zostało z sektora publicznego i 645 (32,5%) z sektora prywatnego.

W urzędach pracy województwa lubelskiego w ciągu dwunastu miesięcy 2010 roku z przyczyn dotyczących zakładów pracy zostało zarejestrowanych 4.761 osób, tj. o 1.008 (o 17,5%) mniej w odniesieniu do analogicznego okresu 2009 roku.

Natomiast na koniec grudnia 2010 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało 3.966 osób, w tym 52,3% to kobiety. Bezrobotni z winy zakładu pracy stanowili 3,3% w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych (w roku wcześniejszym 4,1%).

Tabela 14. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc (kwartał)	Nowo zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
styczeń	736	5.252	4,2
luty	483	5.370	4,2
marzec	550	5.465	4,3
I kwartał	1.769	X	X
kwiecień	414	5.409	4,5
maj	240	5.000	4,4
czerwiec	508	4.935	4,5
II kwartał	1.162	X	X
lipiec	307	4.760	4,4
sierpień	287	4.209	3,9
wrzesień	349	4.127	3,8
III kwartał	943	X	X
październik	256	3.977	3,7
listopad	330	3.957	3,5
grudzień	301	3.966	3,3
IV kwartał	887	X	X

Największej grupowej redukcji zatrudnienia (zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników Dz. U. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.) dokonały następujące zakłady: Augusta Westland Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego „PZL – Świdnik” (613 osób); Jednostka Wojskowa 4824 Stawy/Dęblin Skład Kraśnik (139 osób); Uniwersytet Marii Curie – Skłodowskiej w Lublinie (135 osób); Spółdzielnia Inwalidów SPIN Puławy w likwidacji (101 osób); PZU z Oddziałami w powiatach województwa lubelskiego (97 osób); Zakład Narzędziowy Sp. z o.o. w Świdniku (84 osoby); Poczta Polska Centrum Usług Pocztowych z Oddziałami w powiatach województwa lubelskiego (76 osób).

Tabela 15. Zwolnienia planowane i dokonane

Miesiąc	Zwolnienia planowane				Zwolnienia dokonane			
	Sektor publiczny		Sektor prywatny		Sektor publiczny		Sektor prywatny	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Styczeń	0	0	2	128	2	22	5	12
Luty	1	139	2	107	2	160	3	63
Marzec	7	39	6	132	1	1	4	12
Kwiecień	4	19	3	6	3	4	5	62
Maj	1	63	6	168	1	1	8	151
Czerwiec	7	910	3	40	6	249	4	58
Lipiec	3	176	4	75	3	537	4	109
Sierpień	18	171	3	56	9	134	1	2
Wrzesień	7	37	5	30	5	14	5	31
Październik	2	19	1	1	9	47	5	50
Listopad	0	0	2	8	7	16	4	70
Grudzień	2	13	0	0	14	154	2	25

4.3. Bezrobotni według grup zawodów

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania uchyliło wcześniejsze rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644 z 2004 roku oraz Dz. U. Nr 106, poz. 728 z 2007 roku). Rozporządzenie powyższe do powszechnego stosowania wprowadzono z dniem 1 lipca 2010r.

Wprowadzona klasyfikacja grupuje poszczególne zawody (specjalności) w szczegółowo zagregowane grupy, ustala ich symbole i nazwy. Przyjęty system kodowy zgodnie z Międzynarodowym Standardem ISCO -08 przyjmuje symbol jednocyfrowy dla grup wielkich, dwucyfrowy – grup dużych, trzycyfrowy – średnich, czterocyfrowy – elementarnych. Zawód i specjalność oznaczono odpowiednio kodem sześciocyfrowym. Omawiana klasyfikacja zawiera 2360 zawodów i specjalności.

Klasyfikacja stosowana jest w ramach pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, szkoleń zawodowych, innych działań związanych z polityką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Ponadto, umożliwia prowadzenie badań, analiz, prognoz, różnorodnych opracowań dotyczących rynku pracy.

W dniu 31 grudnia 2010 r. w województwie zarejestrowanych było 119.709 bezrobotnych. W ciągu II półrocza 2010 r. do ewidencji urzędów pracy napłynęło 94.641 osób. W liczbie napływu kobiety stanowiły 46.370 osób, tj. 49,0%. W omawianym okresie sprawozdawczym 15,3% napływu to osoby bezrobotne zarejestrowane w ciągu 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W pierwszej wielkiej grupie zawodów „*Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*” najliczniejszy napływ odnotowano w zawodach:

Tabela 16. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza 2010 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2010 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu półrocza	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2010 r.
Dyrektor wykonawczy 112016	13	26	1	0
Naczelnik/kierownik wydziału 121303	17	34	5	0
Kierownik działu administracyjno – gospodarczego 121901	10	17	2	1
Kierownik działu marketingu 122101	38	66	7	1
Kierownik działu sprzedaży 122102	21	16	44	2
Kierownik budowy 132301	11	22	18	3
Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego 132302	20	33	4	1
Kierownik hostelu/motelu 141102	13	21	0	0
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani 134990	30	70	1	0
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani 143990	30	86	6	1

Najwyższy napływ do ewidencji bezrobotnych w grupie drugiej „*Specjaliści*” przedstawiał się następująco:

Tabela 17. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza 2010 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2010 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu półrocza	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2010 r.
Inżynier rolnictwa 213205	484	470	3	1
Specjalista ochrony środowiska 213303	353	276	10	0
Fizjoterapeuta 228301	337	214	138	2
Nauczyciel języka angielskiego 233008	338	211	44	1
Pedagog 235107	1.246	1.084	41	0
Specjalista administracji publicznej 242217	1.150	924	40	0
Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych 242222	401	325	2	0
Specjalista ds. marketingu i handlu 243106	552	556	105	2
Ekonomista 263102	1.134	1.153	9	0
Socjolog 263204	374	298	3	0
Politolog 263304	484	418	0	0

Trzecią grupę zawodów „*Technicy i inny średni personel*” reprezentowały następujące zawody:

Tabela 18. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza 2010 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2010 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu półrocza	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2010 r.
Technik budownictwa 311204	546	653	16	0
Technik elektryk 311303	469	492	46	21
Technik mechanik 311504	2.095	2.418	15	0
Technik mechanizacji rolnictwa 311512	262	299	1	1
Technik technologii odzieży 311924	350	507	8	0
Technik ogrodnik 314205	258	349	2	0

Technik rolnik 314207	749	1.136	2	0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego 322002	895	959	2	0
Technik agrobiznesu 331402	344	372	0	0
Technik administracji 334306	375	519	672	1
Technik informatyk 351203	685	687	78	1

W grupie czwartej „*Pracownicy biurowi*” dominowały zawody:

Tabela 19. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza 2010 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2010 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu półrocza	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2010 r.
Technik prac biurowych 411004	901	1.347	1.924	7
Technik hotelarstwa 422501	216	205	0	0
Magazynier 432103	600	874	340	5
Asystent ds. księgowości 431101	127	205	122	1
Sekretarka 412001	134	169	268	1
Technik obsługi turystycznej 422103	148	161	5	0
Recepcjonista 422602	63	84	47	2

Najliczniejszy napływ bezrobotnych, których kwalifikacje stanowiły grupę piątą „*Pracownicy usług i sprzedawcy*” odnotowano w zawodach:

Tabela 20. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza 2010 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2010 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu półrocza	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2010 r.
Kucharz 512001	1.154	1.731	297	13
Kucharz małej gastronomii 512002	1.030	1.123	56	6
Barman 513202	170	210	127	7
Fryzjer 514101	748	787	240	13
Kosmetyczka 514202	268	245	101	5
Robotnik gospodarczy 515303	1.139	1.700	1.699	14
Sprzedawca 522301	4.912	7.147	1.939	31
Technik handlowiec 522305	490	668	199	3
Kasjer handlowy 523002	297	344	154	1
Opiekunka domowa 532201	192	380	60	0

W grupie szóstej „*Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*” znaleźli się bezrobotni w zawodach:

Tabela 21. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza 2010 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2010 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu półrocza	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2010 r.
Rolnik 613003	277	485	13	0
Robotnik leśny 621002	103	176	13	0
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby 633001	133	253	0	0
Rolnik upraw polowych 611104	138	263	9	0
Ogrodnik terenów zieleni 611306	129	226	28	0

Grupa siódma „*Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*” była szczególnie liczna. Osoby bezrobotne, które zakwalifikowane zostały do tej grupy ze względu na posiadane kwalifikacje oraz zawód znacznie powiększyły skalę napływu w II półroczu 2010 r. jak i stan końcowy rejestrowanego bezrobocia w dniu 31 grudnia 2010 r. Poniższa tabela obrazuje najliczniejszy napływ według zawodów zakwalifikowanych do siódmej grupy

Tabela 22. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza 2010 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2010 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu półrocza	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2010 r.
Murarz 711202	1.332	1.973	193	5
Ślusarz 722204	1.661	2.618	116	0
Mechanik pojazdów samochodowych 723103	825	855	220	4
Mechanik samochodów osobowych 723105	616	842	109	8
Piekarz 751204	820	1.023	102	8
Krawiec 753105	1.109	1.926	57	1
Szwaczka 753303	745	1.168	209	37
Obuwnik przemysłowy 753605	397	554	54	15
Hydraulik 712601	264	410	47	0
Tokarz w metalu 722314	480	829	42	1

Grupa ósma „*Operatorzy i monterzy*” przedstawiała się następująco:

Tabela 23. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza 2010 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2010 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu półrocza	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2010 r.
Kierowca samochodu ciężarowego 832203	492	719	503	40
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych 834103	277	485	9	0
Kierowca operator wózków jezdniowych 834401	137	158	52	2
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego 816029	138	230	0	0
Kierowca ciągnika rolniczego 834101	99	221	15	0
Palacz kotłów parowych 818206	59	100	3	0
Palacz kotłów centralnego ogrzewania gazowych 818204	44	83	5	0
Operator urządzeń do obróbki surowca mleczarskiego 816005	31	44	0	0

Grupa dziewiąta „*Pracownicy przy pracach prostych*” skupia grupy zawodów, wymagające niewielkich kwalifikacji oraz wykształcenia zawodowego bądź niższego. W analizowanym półroczu najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w ewidencji urzędów pracy w poniżej wyszczególnionych zawodach:

Tabela 24. Liczba bezrobotnych oraz wolne miejsca pracy

Zawód (kod)	Skala napływu w ciągu II półrocza 2010 r.	Stan bezrobocia w zawodzie w dniu 31 grudnia 2010 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dyspozycji PUP w ciągu półrocza	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w dniu 31 grudnia 2010 r.
Robotnik budowlany 931301	1.477	2.349	473	3
Sprzątaczką biurową 911207	734	1.439	450	11
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 932911	932	1.475	321	0
Robotnik drogowy 931205	416	549	191	0
Pakowacz 932101	338	505	60	1
Pomoc kuchenna 941201	260	411	487	5
Robotnik magazynowy 933304	227	316	70	1
Robotnik placowy 961302	204	392	64	2

Stosunkowo nieliczną grupę ze względu na rejestrowane bezrobocie odnotowuje się w grupie „*Siłły zbrojne*”. W ciągu II półrocza 2010 r. najliczniejszy napływ odnotowano w zawodzie oficer sił zbrojnych (napływ 3 osoby, stan w dniu 31 grudnia 2010 r. – 4 osoby) oraz żołnierz szeregowy (napływ 36 osób, stan na koniec grudnia 43 osoby). Dla obu zawodów nie odnotowano wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Przedstawione w zestawieniach tabelarycznych zawody są zdecydowanie nadwyżkowe. Świadczy o tym wysoka skala napływu, wysoki końcowy stan liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz znikoma (lub całkowity ich brak) liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędów pracy w tych zawodach.

4.4. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Stan i struktura bezrobocia według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec 2010 r. zbiorowość bezrobotnych poprzednio pracujących wyniosła 82.209 osób, tj. 68,7% ogółu populacji bezrobotnych i w odniesieniu do stanu z końca czerwca 2010 r. była wyższa o 6.311 osób (tj. o 8,3%), a w stosunku do grudnia 2009 r. wyższa o 3.035 osób.

Populacja bezrobotnych dotychczas niepracujących była 2-krotnie niższa od populacji bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem w urzędzie pracy.

Restrukturyzacja i modernizacja różnych gałęzi przemysłu, spowodowane pogłębiającym się kryzysem ekonomicznym i gospodarczym, i związane z nią masowe zwolnienia spowodowały, że wśród bezrobotnych najliczniejsza jest grupa osób, która przed zarejestrowaniem się pracowała w zakładach pracy należących do ośmiu sekcji działalności gospodarczej, a mianowicie:

- przetwórstwo przemysłowe (16.568 na koniec 2010 r., w tym 12.926 z sektora prywatnego),
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (13.357 bezrobotnych, w tym 9.804 z sektora prywatnego),
- budownictwo (8.256 bezrobotnych, w tym 6.023 z sektora prywatnego),
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (5.152 bezrobotnych),
- pozostała działalność usługowa (2.677 bezrobotnych, w tym 1.877 z sektora prywatnego),
- edukacja (2.414 bezrobotnych),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2.358 bezrobotnych),
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (2.049 bezrobotnych).

Podkreślenia wymaga fakt, że w sekcjach tych zachodzą najistotniejsze przeobrażenia gospodarcze. Z jednej strony sekcje te generują bezrobocie, bowiem 64,3% bezrobotnych poprzednio pracujących zarejestrowanych na koniec 2010 roku pracowało w zakładach pracy należących do tych sekcji, z drugiej strony – tworzą miejsca pracy, ponieważ większość ofert zgłoszonych do urzędów pracy pochodzi od pracodawców prowadzących działalność w obrębie tych sekcji. Od stycznia do grudnia z wymienionych sekcji wpłynęły 44.043 oferty pracy (tj. 80,3% ogółu zgłoszonych ofert).

Według stanu w dniu 31 grudnia 2010 r. z tych ośmiu sekcji wywodziło się 2.739 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 69,1% ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących zwolnionych w tym trybie.

Bezrobotni według sekcji PKD

W 2010 r. zarejestrowano 110.226 bezrobotnych poprzednio pracujących według sekcji PKD. W tym 24.479 bezrobotnych wcześniej pracowało w sektorze publicznym (tj. 22,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio zatrudnionych). W sektorze prywatnym pracowało wcześniej 85.747 bezrobotnych (tj. 77,8% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych).

W ciągu 2010 r. najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w sekcji:

- przetwórstwo przemysłowe – 20.233 osoby (18,4% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio zatrudnionych),
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 17.754 osoby (16,1%),
- budownictwo – 10.893 osoby (9,9%).

Najmniejszą liczbę bezrobotnych odnotowano w sekcjach:

- organizacje i zespoły eksterytorialne – 2 osoby,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 86 osób,
- górnictwo i wydobywanie – 156 osób.

W ciągu 2010 r. zarejestrowano 4.761 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,3% ogółu nowo zarejestrowanych. Większość osób w tej kategorii pochodziło z sekcji: przetwórstwo przemysłowe – 1.598 osób (33,6%), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 658 osób (13,8%), budownictwo – 239 osób (5,0%), pozostała działalność usługowa – 150 osób (3,2%).

Bezrobotne kobiety według PKD

Na koniec 2010 r. liczba bezrobotnych kobiet, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego wynosiła 38.625 osób i w odniesieniu do 2009 roku populacja ta była wyższa o 2.107 osób. Na koniec grudnia 2010 r. kobiety stanowiły 47,0% ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących (w końcu grudnia 2009 r. – 46,1%).

W omawianej populacji znajdowały się 2.073 kobiety zwolnione przez zakłady pracy. Subpopulacja ta stanowiła 5,4% ogółu bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących.

Na uwagę zasługuje fakt, że większość zarejestrowanych bezrobotnych kobiet pracowała w zakładach pracy należących do dwóch sekcji gospodarki narodowej, a mianowicie: handlu hurtowego i detalicznego; napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle, w której poprzednio pracowały 8.284 kobiety (tj. 21,4%) oraz sekcji przetwórstwa przemysłowego, z tej sekcji pochodziły 7.993 kobiety (tj. 20,7% ogółu kobiet

poprzednio pracujących). Oznacza to, iż prawie połowa bo 42,1% kobiet zarejestrowanych jako bezrobotne poszukujące pracy pochodziło z tych dwóch sekcji (rok wcześniej 41,4%). Liczba poprzednio pracujących kobiet w pozostałych sekcjach gospodarki narodowej na koniec 2010 roku kształtowała się w przedziale od 1.937 kobiet (opieka zdrowotna i pomoc społeczna) do 2 kobiet (organizacje i zespoły eksterytorialne).

Bezrobotni poprzednio pracujący według sektorów własności

Twarde prawa ekonomii powodują większą fluktuację pracowników w sektorze prywatnym niż w sektorze publicznym.

Na koniec 2010 roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w sektorze prywatnym wyniosła 41.536 osób i była wyższa od zatrudnionych w sektorze publicznym o 20.162 osoby.

W siedemnastu sekcjach działalności gospodarczej wystąpiła przewaga liczby bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali w sektorze prywatnym. Najwyższe różnice wystąpiły w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Bezrobotni poprzednio pracujący według sektorów ekonomicznych

Na koniec 2010 r. największa liczba bezrobotnych pracowała przed nabyciem statusu bezrobotnego w jednostkach gospodarczych zaliczanych do sektora III – usług, tj. 35.134 osoby, stanowili oni 42,7% bezrobotnych poprzednio pracujących.

Należy podkreślić, że omawiana statystyka wzrosła w odniesieniu do stanu z końca I półrocza 2010 r. o 3.627 osób, tj. o 11,5% i o 3.427 osób, tj. o 10,8% w porównaniu do stanu z końca 2009 r.

Na drugim miejscu pod względem zarejestrowanych bezrobotnych uplasował się sektor II – przemysłowy, inaczej zwany przetwórczym (sekcje: przetwórstwo przemysłowe; wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; budownictwo) – 25.601 osób, tj. 31,1% bezrobotnych poprzednio pracujących (w porównaniu z końcem czerwca 2010 r. więcej o 2.436 osób, tj. o 10,5%, a z końcem grudnia 2009 więcej o 378 osób, tj. o 1,5%).

Z sektora I – rolniczego (sekcje: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; górnictwo i wydobywanie) na koniec 2010 r. w ewidencji urzędów pracy znajdowało się 2.175 bezrobotnych, tj. 2,6% ogółu zarejestrowanych wcześniej pracujących (na koniec grudnia 2009 r. – o 24 osoby więcej).

Bezrobotni poprzednio pracujący według PKD i czasu pozostawania bez pracy

Procentowy wskaźnik długotrwale oczekujących na zatrudnienie w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej przedstawiał się w przedziale od 24,7% do 58,8% (w grudniu 2009 r.: od 25,9% do 66,7%).

Na koniec 2010 r. największa liczba długotrwale bezrobotnych pracowała poprzednio w sekcji: gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby. W tej grupie osób 58,8% (55,8% w grudniu 2009 r.) oczekiwało na pracę ponad 12 miesięcy. Najniższy udział procentowy długotrwale bezrobotnych odnotowano w sekcji: pozostała działalność usługowa – 24,7%. W grudniu 2009 roku było podobnie, najniższy udział procentowy długotrwale bezrobotnych wykazano w sekcji: pozostała działalność usługowa – 25,9%.

Sekcje gospodarki, w których w województwie lubelskim występuje największy odsetek długotrwale bezrobotnych:

- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (58,8%),
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (43,8%),
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 41,9%,
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (40,7%),
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (39,8%).

Tabela 25. Bezrobotni zarejestrowani według sekcji gospodarczych stan w końcu I i II półrocza 2010 roku

SEKCJE PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności)		Zarejestrowani bezrobotni na koniec		Nowo rejestrowani		Oferty pracy zgłoszone w 2010 roku
		2010 r.	w tym z sektora prywatnego	w 2010 r.	w tym z sektora prywatnego	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	01	2.049	1.355	2.136	1.549	682
Górnictwo i wydobywanie	02	126	97	156	130	110
Przetwórstwo przemysłowe	03	16.568	12.926	20.233	16.403	6.253
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	04	150	86	169	114	186
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	05	627	302	710	305	481
Budownictwo	06	8.256	6.023	10.893	8.617	4.820
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	07	13.357	9.804	17.754	14.156	9.964
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	08	1.867	1.384	2.535	2.015	1.814
Transport i gospodarka magazynowa	09	1.926	1.225	2.661	1.922	1.812
Informacja i komunikacja	10	511	341	740	519	652
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	852	547	1.187	784	1.127

Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	552	417	558	376	485
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	1.212	787	1.827	1.257	1.482
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	1.242	812	1.786	1.219	813
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	5.152	1.110	6.650	1.457	10.273
Edukacja	16	2.414	837	3.934	1.482	5.344
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	17	2.358	982	2.788	1.195	3.738
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	909	534	1.233	770	1.799
Pozostała działalność usługowa	19	2.677	1.877	4.850	4.056	2.969
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	102	88	86	81	18
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	3	2	2	2	12
Działalność niezidentyfikowana	22	19.299	X	27.338	X	X
Razem (w.01 do 22)	23	82.209	41.536	110.226	85.747	54.834
Dotychczas niepracujący	24	37.500	X	59.160	X	X
Ogółem (w.23+24)	25	119.709	41.536	169.386	144.907	54.834

W końcu 2010 roku najwyższy procentowy udział bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych sekcjach, w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, odnotowano w następujących sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe – 38,2% (25,4% w końcu 2009 roku),
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 15,0% (11,7% w końcu 2009 roku),
- budownictwo – 5,6% (5,7% w końcu 2009 roku).

4.5. Wybrane kategorie bezrobotnych

- *Osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki*

Na koniec 2010 r. zarejestrowane były 8.872 osoby (tj. 7,4% w ogólnej liczbie bezrobotnych) w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki, w tym 4.842 kobiety. Najwięcej osób tej kategorii zgłasza się do ewidencji powiatowych urzędów pracy w miesiącu wrześniu 3.241 osób oraz lipcu 2.681 osób. Pracę w 2010 roku podjęło 4.647 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, w tym 2.556 kobiet.

Na koniec 2010 r. – 182 osoby tej kategorii bezrobotnych, w tym 109 kobiet pobierało zasiłek. W ogólnej liczbie uprawnionych do zasiłku populacja ta stanowiła 1,4%.

Tabela 26. Osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki w poszczególnych miesiącach 2010 r.

Wyszczególnienie 2010 r.	Liczba osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki zarejestrowanych w miesiącu	Liczba osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki w końcu miesiąca		% udział kobiet w stosunku do ogółu osób w okresie do 12 m-cy od ukończenia nauki	% udział uprawnionych do zasiłku bezrobotnych do 12 m-cy od ukończenia nauki do ogólnej liczby osób tej kategorii
		Ogółem	Kobiety		
Styczeń	1.987	10.014	5.329	53,2	2,4
Luty	1.692	9.964	5.188	52,1	2,4
Marzec	1.836	9.195	4.643	50,5	2,6
Kwiecień	1.319	5.075	2.710	53,4	3,8
Maj	2.312	6.142	3.412	55,6	3,1
Czerwiec	2.192	4.905	2.913	59,4	2,9
Lipiec	2.681	5.668	3.410	60,2	2,2
Sierpień	2.272	6.771	4.134	61,1	1,9
Wrzesień	3.241	7.777	4.484	57,7	1,7
Październik	2.447	7.657	4.264	55,7	1,8
Listopad	1.833	8.077	4.405	54,5	2,1
Grudzień	2.037	8.872	4.842	54,6	2,1

Spośród 8.872 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki pozostających w rejestrach urzędów pracy w końcu 2010 roku, 82,5% to osoby młode do 24 roku życia (7.322 osoby). Największą grupę, wśród omawianej kategorii bezrobotnych, stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 38,7%, zaś najmniej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 56 osób. 76,9% osób tej subpopulacji nie posiadało doświadczenia zawodowego.

- **Bezrobotni zamieszkali na wsi**

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, ponieważ oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach problem wysokiego bezrobocia ukrytego, wynikający głównie stąd, że duża część ludności wiejskiej nie spełnia kryterium niezbędnego do uzyskania statusu bezrobotnego, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne (art. 2 pkt. 2 lit. d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Ponad połowę populacji bezrobotnych w województwie stanowią mieszkańcy obszarów wiejskich. Procentowy wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w odniesieniu do ogółu bezrobotnych w województwie na koniec 2010 r. kształtował się na poziomie 53,5%. Natomiast w powiatowych urzędach pracy omawiany wskaźnik zawierał się w przedziale od 92,9% do 39,2%. Najwyższy odsetek odnotowano w następujących powiatach: chełmskim (92,9%), zamojskim (88,6%) i lubelskim (86,6%); najniższy zaś w: świdnickim (39,2%), ryckim (56,0%) i kraśnickim (59,3%).

Od stycznia do grudnia 2009 r. w urzędach pracy zarejestrowało się 86.636 osób zamieszkałych na wsi, natomiast z ewidencji wyłączono 71.415 bezrobotnych. W ciągu 2010 roku do ewidencji zgłosiło się 88.385 bezrobotnych mieszkańców wsi i jest to więcej o 1.749 osób (tj. 2,0%) niż w analogicznym okresie 2009 roku.

Z powodu różnych przyczyn ewidencję opuściły 87.644 osoby, czyli o 16.229 (tj. o 22,7%) więcej niż w 2009 r.

Od stycznia do grudnia 2010 roku spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich Lubelszczyzny, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, skorzystały 26.382 osoby. W tym:

- 1.139 osób zatrudniono w ramach prac interwencyjnych,
- 2.657 osób zatrudniono w ramach robót publicznych,
- 2.180 osób podjęło działalność gospodarczą,
- 1.673 osoby podjęły pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia,
- 5.065 osób zamieszkałych na wsi skierowano na szkolenie,
- 13.668 osób rozpoczęło staż.

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są najczęściej niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

O szansach wyjścia z bezrobocia w dużym stopniu decyduje poziom wykształcenia i przygotowania zawodowego. Dlatego w ewidencji urzędów pracy Lubelszczyzny na koniec grudnia 2010 r. najmniejszy odsetek stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym (10,5%) i średnim ogólnokształcącym (12,1%). Natomiast największą grupę wśród bezrobotnych stanowiła ludność wiejska z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,2%) oraz gimnazjalnym i niższym (26,3%). Bezrobotni mieszkańcy wsi zamieszkujący obszary naszego województwa są ludźmi młodymi, bo 62,6% nie przekroczyło 34 roku życia.

Wśród charakteryzowanej tu populacji dominuje kategoria bezrobotnych ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy, których odsetek wynosi 23,2%. Następną co do wielkości grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy (17,0%). 62,9% zarejestrowanych mieszkańców wsi poprzednio pracowało, natomiast 37,1% nie zdobyło żadnego doświadczenia zawodowego.

Sytuacja na rynku pracy w znacznym stopniu zależy od przeszłości zawodowej. Stąd wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2010 roku dominowały osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (19,5%) i do 1 roku (18,1% subpopulacji).

Trudna sytuacja na rynku pracy implikuje zarazem trudną sytuację finansową tych osób, ponieważ zdecydowana większość nie posiada prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Na koniec 2010 r. zaledwie 9,0% osób zamieszkałych na wsi, na terenie województwa lubelskiego, posiadało prawo do zasiłku. Najwięcej bezrobotnych zamieszkałych na wsi z prawem do zasiłku odnotowano w powiatach: świdnickim (13,6%), włodawskim (13,4%) i lukowskim (13,0%).

Pomimo swej odmienności, bezrobocie istniejące na obszarach wiejskich jest ściśle powiązane z deficytem miejsc pracy w regionach miejskich; wiejskie bezrobocie wzrasta wraz ze zwiększaniem się liczby bezrobotnych w miastach. Zła sytuacja na miejskich rynkach pracy wpływa na bezrobocie wiejskie poprzez ograniczanie możliwości pracy przez tzw. „dwuzawodowców”, którzy jak pokazuje praktyka, są zwalniani w pierwszej kolejności, oraz poprzez uniemożliwienie odpływu ludności wiejskiej do miast i generowanie migracji lub remigracji z miast na wieś.

Obecny stan bezrobocia i przyrost ludności w wieku produkcyjnym przewidywany do 2015 r. zmusza do podkreślenia faktu, iż jakkolwiek ubytek miejsc pracy w stosunku do obecnego zatrudnienia będzie wymagał przyrostu większej liczby miejsc pracy. Byłoby więc błędem lekceważenie możliwości ubytku istniejących miejsc pracy.

Konkludując, wiejska ludność nierolnicza (bezrolna) znajduje się w najgorszej sytuacji ze wszystkich grup ludności w województwie lubelskim. Dotknęły ją bowiem wszystkie negatywne skutki transformacji. Duża część tej ludności ulega procesowi marginalizacji i „społecznemu odrzuceniu”. Ludność ta wypierana jest z miejsc pracy w mieście, utraciła wiele sezonowych miejsc pracy, jakie stwarzali w przeszłości lokalni producenci owoców, warzyw, kwiatów, pieczarek, chmielu.

Skutki bezrobocia w obszarach wiejskich uwiadcniają się w postaci upowszechniania się ubóstwa na wsi. Wieś zmniejsza swój popyt na artykuły przemysłowe i usługi tworzone w mieście. Degradacja wsi staje się zatem hamulcem rozwoju gospodarczego regionu.

Doświadczenia europejskie pozwalają na stwierdzenie, że nie można oddzielić ograniczania bezrobocia na wsi od ograniczania bezrobocia w całym województwie. Tak więc ograniczanie bezrobocia na wsi będzie zależne w głównej mierze od ekonomicznych uwarunkowań rozwoju Lubelszczyzny.

Na koniec 2010 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 64.095 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 31.635 kobiet (tj. 49,4%). W porównaniu do grudnia 2009 roku nastąpił wzrost liczby tej grupy bezrobotnych o 741 osób (tj. 1,2%).

Tabela 27. Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich

Rok	Ogółem	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w liczbie bezrobotnych ze wsi (%)	Napływ	Odpływ
I kwartał 2009 r.	63.477	54,3	31.100	49,0	21.758	13.749
II kwartał 2009 r.	55.732	53,5	27.845	50,0	16.497	24.242
III kwartał 2009 r.	56.114	53,6	28.350	50,5	22.012	21.630
IV kwartał 2009 r.	63.354	54,0	30.736	48,5	26.369	11.794
I kwartał 2010 r.	67.755	53,8	31.215	46,1	21.530	17.129
II kwartał 2010 r.	57.801	52,7	28.161	48,7	16.392	26.346
III kwartał 2010 r.	56.259	52,0	28.717	51,0	22.443	23.985
IV kwartał 2010 r.	64.095	53,5	31.635	49,4	28.020	20.184

4.6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

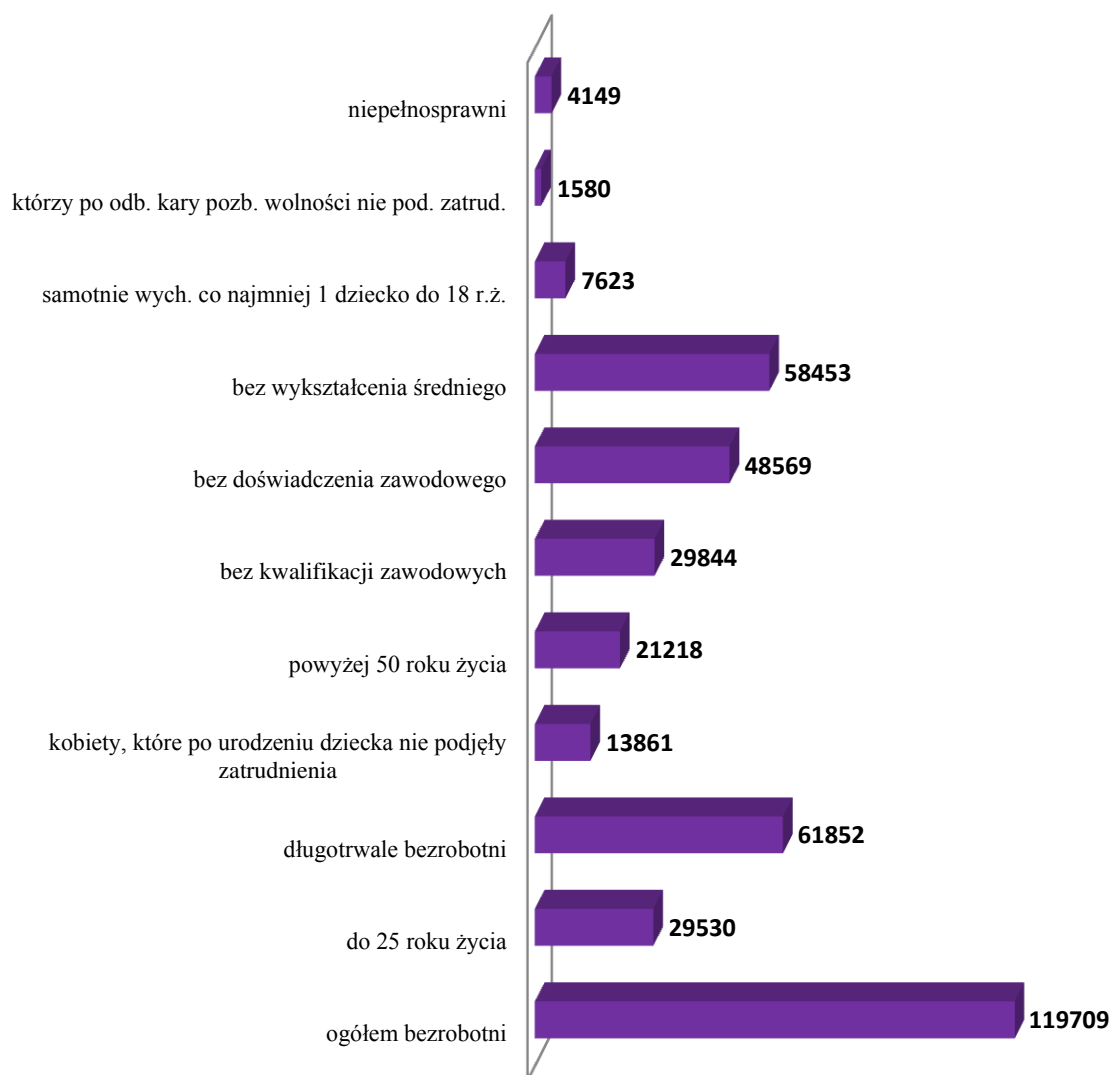
Zgodnie z art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz 415), do "osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy" zaliczane są następujące osoby bezrobotne:

- do 25 roku życia;
- powyżej 50 roku życia;
- długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrach urzędów pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat);
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bez kwalifikacji zawodowych;
- bez doświadczenia zawodowego;
- bez wykształcenia średniego;
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- niepełnosprawni.

W przypadku takich osób powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji, (a w przypadku długotrwale bezrobotnych pobierających świadczenia z pomocy społecznej lub realizujących indywidualny program usamodzielniania, w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania) powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

Wykres 7.

**Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy
w dniu 31 grudnia 2010 roku**



- W ewidencji urzędów pracy w końcu 2010 r. zarejestrowanych było **29.530** osób (50,9% stanowiły kobiety) **bezrobotnych do 25 roku życia**. W porównaniu do 2009 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zmniejszyła się o 611 osób (2,0%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili **24,7%**. Procentowy udział

uprawnionych do zasiłku w stosunku do wszystkich bezrobotnych tej grupy wynosił 3,3%, a w przypadku wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek udział procentowy wynosił 7,6%. W ciągu 2010 roku urzędy pracy zarejestrowały 62.063 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 62,3% rejestrujących się. W grupie powracających do ewidencji, a korzystających z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu należy wymienić m.in. staże (31,6%) oraz szkolenia (8,5%). W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 57.746 osób, z tego 15.186 osób z powodu podjęcia pracy.

Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu bezrobotnych bo 2.870 osób tj. zaledwie 18,9% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę spośród wyłączonych odnotowano wśród osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy 16.229 tj. 28,1%.

Tabela 28. Bezrobotni w wieku do 25 roku życia w województwie lubelskim.

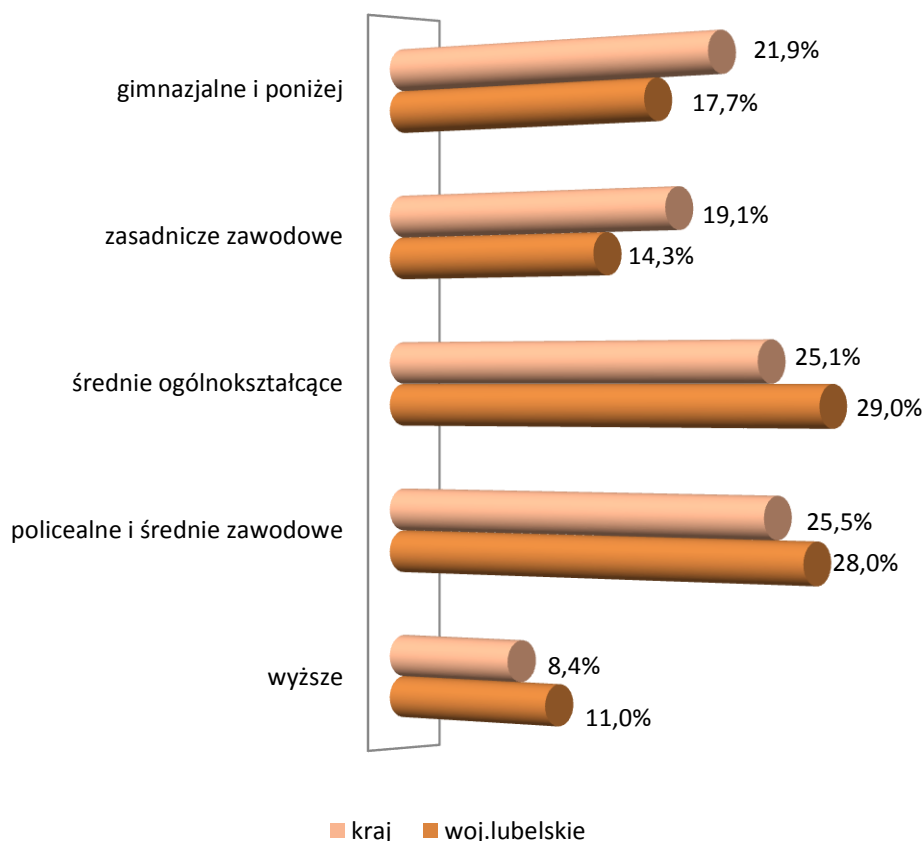
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani w miesiącu w tym:	5.346	4.364	4.511	3.449	4.427	4.330	5.508	4.964	6.942	6.334	5.536	6.352	62.063
po raz kolejny	3.554	2.856	3.073	2.557	2.016	2.102	2.950	2.744	3.839	4.170	3.800	5.018	38.679
po pracach interwencyjnych	20	7	6	10	5	4	6	11	11	11	14	19	124
po robotach publicznych	14	17	10	9	1	3	24	10	18	41	42	48	237
po stażach	731	684	837	769	487	477	783	853	1.504	1.613	1.172	2.324	12.234
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	3
po szkoleniu	14	54	124	200	245	259	461	260	308	483	394	467	3.269
po pracach społecznie użytecznych	9	2	3	3	6	3	4	5	5	15	17	13	85
Wyłączeni z ewidencji w tym:	2.655	3.869	5.750	5.791	4.574	5.020	5.215	4.687	5.863	5.935	4.167	4.220	57.746
podjęcia pracy z tego :	956	900	1.074	1.413	1.282	1.252	1.206	1.130	1.432	1.450	1.321	1.770	15.186
niesubsydiowanej	885	832	900	1.132	991	1.000	928	950	1.146	1.186	1.057	1.316	12.323
subsydiowanej	71	68	174	281	291	252	278	180	286	264	264	461	2.870
rozpoczęcie szkolenia	51	123	280	176	197	467	269	376	425	484	428	87	3.363
rozpoczęcie stażu	342	1.350	2.324	2.173	1.102	1.071	1.188	966	1.626	1.402	734	501	14.779
nie potwierdzenie gotowości do pracy	875	1.044	1.413	1.353	1.337	1.521	1.768	1.495	1.425	1.470	1.147	1.381	16.229

Na koniec 2010 r. najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1-3 miesięcy – 31,6%. Podobna sytuacja miała miejsce w skali kraju - osoby nie pracujące od 1-3 miesięcy stanowiły 30,8% omawianej kategorii bezrobotnych. Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 29,0% oraz policealnym i średnim zawodowym – 28,0%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia było osób posiadających wykształcenie wyższe – 11,0%.

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia zdecydowaną większość stanowią osoby, które dotychczas nie pracowały – 20.180 osób, tj. 68,3%.

Wykres 8.

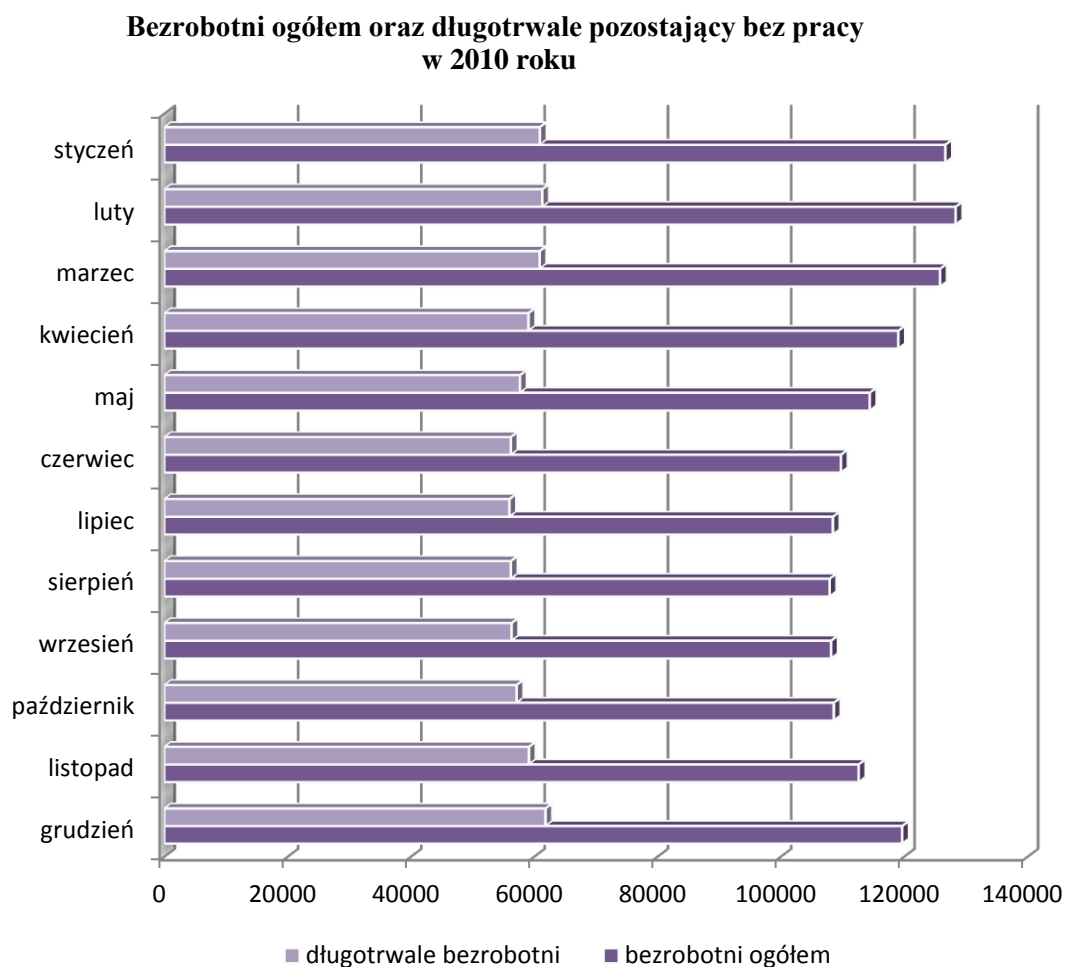
Bezrobotni do 25 roku życia według poziomu wykształcenia



- Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat.** Na koniec 2010 r. w województwie **61.852** osoby (tj. 53,2% stanowiły kobiety) pozostawały w ewidencji urzędów pracy długotrwale, stanowiły one **51,7%** ogółu populacji. W porównaniu do 2009 roku liczba długotrwale pozostających bez pracy wzrosła o 4.150 osób (7,2%). W ciągu 2010 r. zarejestrowano 64.761 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 60.611 bezrobotnych z czego 17.619 osób (tj. 29,1%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane 12.670 osób (71,9% zatrudnionych). W wyniku działań urzędów pracy subsydiowane zatrudnienie rozpoczęło 4.949 osób, szkolenie 4.245, staże 8.528 a 2 przygotowanie zawodowe dorosłych.

Największy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec 2009 r. odnotowano w: Krasnymstawie (62,0%), Hrubieszowie (60,0%), Janowie Lubelskim (59,9%), Lubartowie (58,4 %), najmniej zaś w Powiatowych Urzędach Pracy w Biłgoraju (33,3%) i Łukowie (40,8%). W skali kraju na koniec 2010 r. bezrobotni tej subpopulacji stanowili 46,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, z czego ponad połowę stanowiły kobiety.

Wykres 9.



Liczba *długotrwale bezrobotnych według stażu bezrobocia* na koniec 2010 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 29. Długotrwale bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	3.284	5,3	46.200	5,1
1-3 miesiące	7.384	11,9	107.058	11,8
3-6 miesięcy	5.815	9,4	86.620	9,5
6-12 miesięcy	6.975	11,3	106.896	11,8
12-24 miesiące	19.743	31,9	332.308	36,7
powyżej 24 miesięcy	18.651	30,2	227.220	25,1
Ogółem	61.852	100	906.302	100

Wśród długotrwale bezrobotnych najliczniejszą kategorię wiekową stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat (32,2%) oraz od 45 do 54 lat (21,5%), natomiast najmniej jest osób starszych z przedziału wiekowego: 60-64 lata – 2,1%.

Jeżeli chodzi o kraj to podobnie, jak w województwie lubelskim, dominuje grupa w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (27,6%).

Struktura *długotrwale bezrobotnych według wieku* na koniec 2010 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 30. Długotrwale bezrobotni wg wieku

Grupy wiekowe	Województwo Lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24	9.810	15,9	126.638	14,0
25-34	19.918	32,2	250.375	27,6
35-44	12.127	19,6	184.362	20,3
45-54	13.321	21,5	224.492	24,8
55-59	5.374	8,7	96.607	10,7
60-64	1.302	2,1	23.828	2,6
Ogółem	61.852	100	906.302	100

Na koniec 2010 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 28,6% oraz zasadniczym zawodowym – 27,6%. Natomiast najniższy procentowy udział odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie wyższe – 10,2%.

Ponad połowa długotrwale bezrobotnych (55,8%) nie posiadała średniego wykształcenia.

W skali kraju z omawianej subpopulacji bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 32,6% i zasadniczym zawodowym – 29,9%.

Na koniec 2010 r. *struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia* w województwie lubelskim przedstawiała się następująco:

Tabela 31. Długotrwale bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
wyższe	6.294	10,2	69.108	7,6
policealne i średnie zawodowe	14.496	23,4	188.410	20,8
średnie ogólnokształcące	6.541	10,6	82.154	9,1
zasadnicze zawodowe	16.852	27,2	271.020	29,9
gimnazjalne i niższe	17.669	28,6	295.610	32,6
Ogółem	61.852	100	906.302	100

W ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby, które dotychczas nie pracowały oraz z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy.

Tabela 32. Długotrwale bezrobotni wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 roku	11.989	19,4	149.449	16,5
1-5 lat	11.172	18,1	190.041	20,9
5-10 lat	6.486	10,5	119.319	13,2
10-20 lat	8.265	13,4	147.313	16,3
20-30 lat	4.728	7,6	102.989	11,4
30 i więcej lat	754	1,2	21.200	2,3
bez stażu	18.458	29,8	175.991	19,4
Ogółem	61.852	100	906.302	100

Tabela 33. Napływ i odpływ z ewidencji bezrobotnych długotrwale pozostających bez pracy

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani	5.644	4.354	5.041	4.347	4.328	4.379	5.411	5.037	6.138	6.665	6.543	6.874	64.761
w miesiącu w tym:													
po raz kolejny	5.644	4.354	5.041	4.347	4.328	4.379	5.411	5.037	6.138	6.665	6.543	6.874	64.761
po pracach interwencyjnych	5	3	7	9	3	7	11	8	12	23	12	30	130
po robotach publicznych	72	46	32	28	9	4	61	41	77	203	189	248	1.010
po stażach	322	230	377	352	237	211	506	504	816	997	682	1.079	6.313
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	1	0	1	0	0	26	6	0	0	0	0	0	34
po szkoleniu	10	53	140	199	319	344	579	420	377	742	569	698	4.450
Wyłączeni z ewidencji	2.425	3.932	5.493	6.148	5.697	5.870	5.635	4.816	6.009	5.859	4.540	4.187	60.611
w tym:													
podjęcia pracy	704	814	1.243	1.777	1.833	1.719	1.648	1.355	1.874	1.776	1.359	1.517	17.619
z tego :													
niesubsydiowanej	646	713	888	1.061	1.119	1.233	1.188	1.094	1.418	1.295	1.023	992	12.670
subsydiowanej	58	101	355	716	714	486	460	261	456	481	336	525	4.949
rozpoczęcie szkolenia	30	128	277	204	251	615	339	438	645	632	570	116	4.245
rozpoczęcie stażu	177	671	1.329	1.466	824	621	643	419	846	820	466	246	8.528
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
nie potwierdzenia gotowości do pracy	755	1.052	1.174	1.243	1.341	1.501	1.711	1.440	1.360	1.560	1.261	1.455	15.853

- Na koniec 2010 r. liczba bezrobotnych *powyżej 50 roku życia* wynosiła **19.654** osoby, kobiety w liczbie tej stanowiły 37,2%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych ta subpopulacja stanowiła **16,8%**. Od stycznia do grudnia 2010 r. odnotowano 19.387 osób nowo zarejestrowanych, podobnie jak w przypadku wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych tak i w tej grupie ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 86,6%. Z ewidencji wyłączone zostały 17.823 osoby, w tym 6.079 (tj. 34,1%) z powodu otrzymania zatrudnienia.

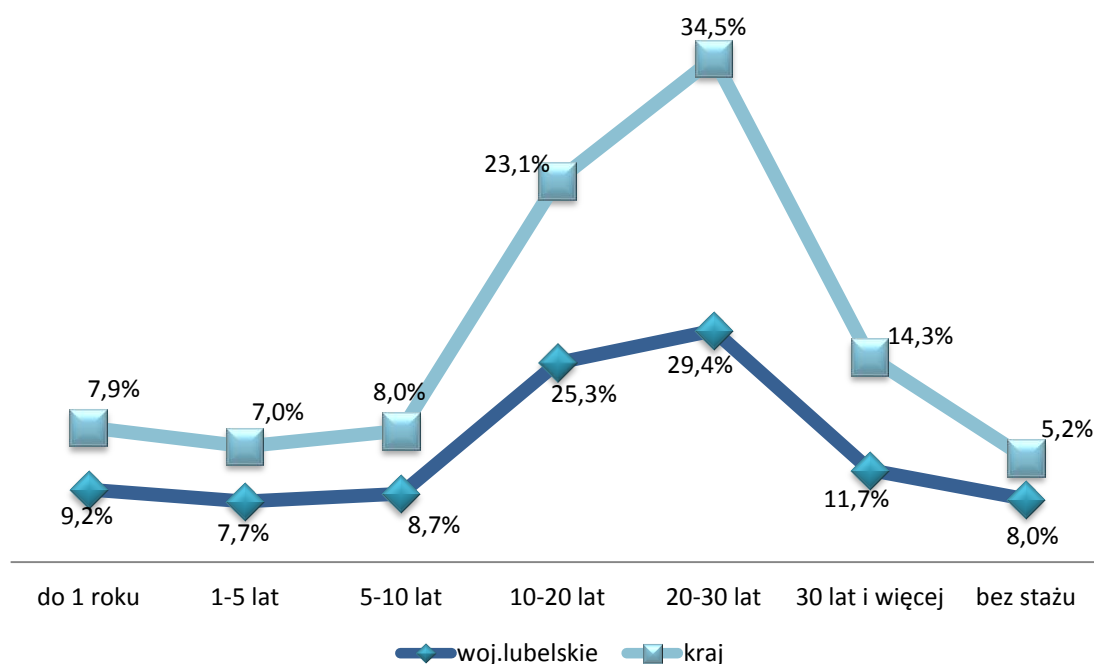
Tabela 34. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Rejestrowani w miesiącu	2.252	1.331	1.483	1.430	1.159	1.414	1.266	1.253	1.539	1.779	2.007	2.474	19.387
w tym:													
po raz kolejny	1.912	1.176	1.279	1.258	1.012	992	1.073	1.064	1.332	1.599	1.816	2.281	16.794
po pracach interwencyjnych	19	9	16	17	4	6	6	13	15	17	11	29	162
po robotach publicznych	62	31	27	35	7	3	41	30	75	205	194	256	966
po stażu	48	20	47	55	33	33	56	77	128	169	99	174	939
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	1	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	6
po szkoleniu	5	18	30	40	49	71	100	81	70	128	110	226	928
po pracach społecznie użytecznych	78	15	15	8	10	23	11	9	13	58	86	119	445
Wyłączeni z ewidencji	787	1.125	1.433	2.008	1.890	1.781	1.619	1.415	1.617	1.619	1.309	1.220	17.823
w tym:													
podjęcia pracy	211	236	429	919	824	642	553	400	554	629	343	339	6.079
z tego:													
niesubsydiowanej	186	191	266	525	460	406	381	294	355	404	246	187	3.901
subsydiowanej	25	45	163	394	364	236	172	106	199	225	97	152	2.178
rozpoczęcia szkolenia	8	38	61	32	33	116	76	86	143	110	165	77	945
rozpoczęcia stażu	25	69	131	167	114	108	100	40	101	115	70	35	1.075
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nie potwierdzenia gotowości do pracy	202	250	311	362	339	445	495	429	388	396	383	399	4.399

Na koniec 2010 r. wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię pod względem czasu postawania bez pracy w województwie lubelskim stanowią osoby powyżej 24 miesięcy (29,7%). Natomiast pod względem wykształcenia zdecydowaną większość stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 39,4% oraz zasadniczym zawodowym – 31,5%. Najmniej osób legitymuje się wyższym wykształceniem, bo zaledwie – 3,6%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominują osoby ze stażem pracy 20-30 lat (29,4%) jak również 10-20 lat (25,3%).

Wykres 10.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy



- W ewidencji urzędów pracy na koniec 2010 r. zarejestrowane zostały 29.844 osoby **bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych**. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili **24,9%**. W naszym województwie wśród zarejestrowanych bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dominują kobiety (52,0%). Prawo do zasiłku posiadało 6,4% bezrobotnych tej kategorii. Od stycznia do grudnia do ewidencji urzędów pracy zgłosiło się 39.546 osób. Zatrudnienie znalazło 9.009 bezrobotnych, w tym 4.447 kobiet.

Tabela 35. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

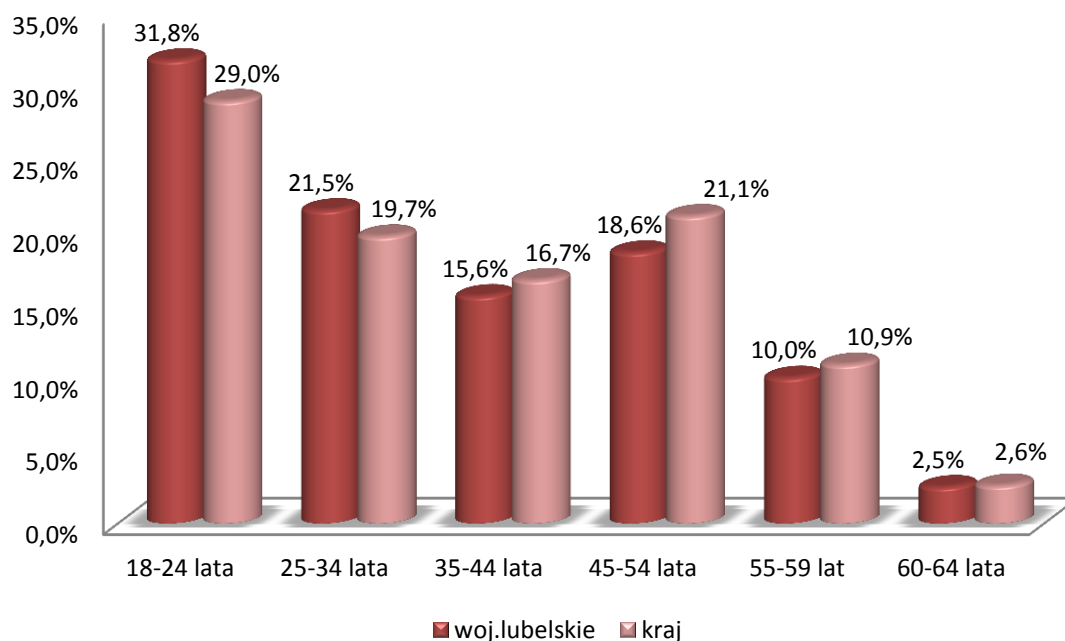
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
rejestrowani ogółem	4.284	3.349	3.548	2.634	2.693	2.425	2.612	2.733	3.722	3.783	3.699	4.064	39.546
w tym : kobiety	1.775	1.473	1.637	1.258	1.482	1.267	1.418	1.494	1.994	2.029	1.690	1.830	19.347
podjęcia pracy ogółem	481	509	723	1.143	962	805	778	591	778	798	652	789	9.009
w tym: kobiety	288	288	352	402	336	369	371	310	452	468	363	448	4.447

Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowią osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy (20,7%). Natomiast pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi w wieku od 18 do 24 lat (31,8%).

W ewidencji bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dominują osoby, które dotychczas nie pracowały – 42,0%.

Wykres 11.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych według wieku



- W województwie lubelskim na koniec 2010 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były **7.623** osoby bezrobotne *samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia*. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tą populację bezrobotnych, na koniec 2010 r. stanowiły 85,5% ogółu (tj. 6.520 kobiet). W grupie zarejestrowanych osób, prawo do zasiłku posiadało zaledwie 6,9% bezrobotnych.

Od stycznia do grudnia 2010 roku zarejestrowano 8.095 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 2.289 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 81,3% stanowiły kobiety.

Tabela 36. Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia

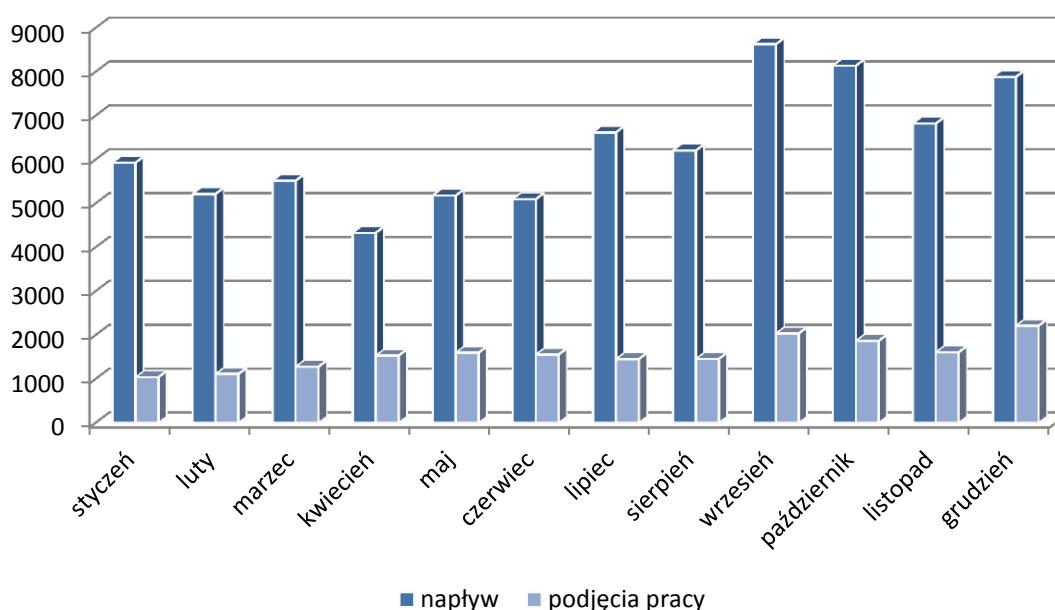
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
rejestrowani ogółem	683	534	611	546	489	472	646	685	829	846	835	919	8.095
w tym :													
kobiety	549	422	507	459	402	390	561	590	704	708	653	711	6.656
podjęcia pracy ogółem	100	107	172	210	207	186	213	194	280	219	203	198	2.289
w tym:													
kobiety	81	94	145	153	146	148	163	163	246	188	166	168	1.861

Na koniec 2010 r. pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia dominują osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (38,8%). Pod względem kategorii wiekowej zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi od 25 do 34 lat – 41,0%. Ponad połowa bezrobotnych omawianej subpopulacji nie posiada średniego wykształcenia (61,5%).

- Na koniec 2010 r. liczba bezrobotnych *bez doświadczenia zawodowego* wynosiła **48.569** osób, kobiety w tej liczbie stanowiły 54,2%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła **40,6%**. W ciągu 2010 r. odnotowano 75.575 osób nowo rejestrowanych. Zatrudnienie znalazły natomiast 18.772 osoby bezrobotne.

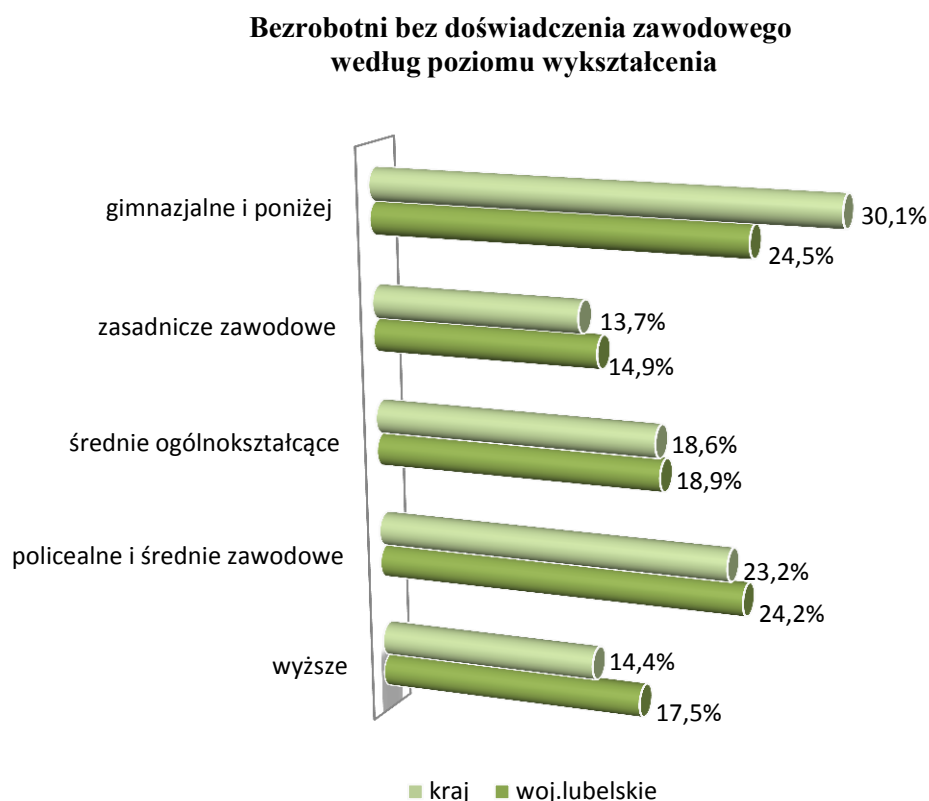
Wykres 12.

Napływ do ewidencji oraz podjęcia pracy przez bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w 2010 roku



Na koniec 2010 r. pod względem oczekiwania na pracę wśród osób bez doświadczenia zawodowego dominują osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (25,1%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 84,2%. Natomiast jeżeli chodzi o wykształcenie to najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (24,5%) oraz policealnym i średnim zawodowym (24,2%).

Wykres 13.



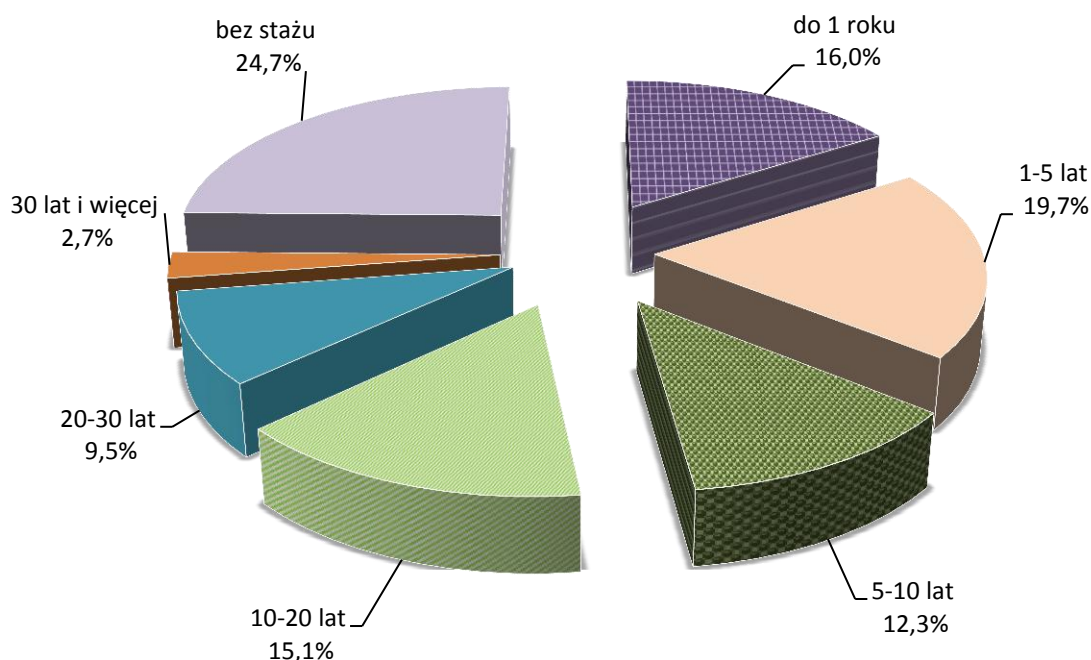
- W ewidencji urzędów pracy na koniec 2010 r. odnotowano **58.453** osoby **bez wykształcenia średniego**. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **48,8%**. W ciągu 2010 r. do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 67.970 osób. Natomiast zatrudnienie podjęło 21.045 osób, w tym 6.496 kobiet.

Wśród bezrobotnych bez wykształcenia średniego na koniec 2010 r. najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowią osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (20,3%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią osoby od 45 do 54 lat (24,6%).

W ewidencji bezrobotnych bez wykształcenia średniego dominują osoby, które dotychczas nie pracowały – 24,7%.

Wykres 14.

Bezrobotni bez wykształcenia średniego według stażu pracy



- W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec 2010 roku zarejestrowanych było **1.580** osób bezrobotnych (w tym 2,8% stanowiły kobiety), **które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia**. W stosunku do ogółu bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła **1,3%**. Od stycznia do grudnia napływ omawianej kategorii bezrobotnych wynosił 2.145 osób, natomiast pracę podjęło zaledwie 230 osób. Jeżeli chodzi o przedział wiekowy bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, to najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby od 45 do 54 lat (27,3%). Natomiast jeżeli chodzi o poziom wykształcenia omawianej kategorii bezrobotnych, to dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (57,9%) oraz zasadniczym zawodowym (29,5%). Ponad połowa subpopulacji (87,4%) nie posiada średniego wykształcenia.

Pod względem stażu pracy omawianej kategorii bezrobotnych, dominują osoby ze stażem pracy do roku (23,2%).

- Na koniec 2010 roku w województwie lubelskim zarejestrowanych było **13.861** bezrobotnych **kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**. Stanowiły one 23,3% ogółu zarejestrowanych kobiet.

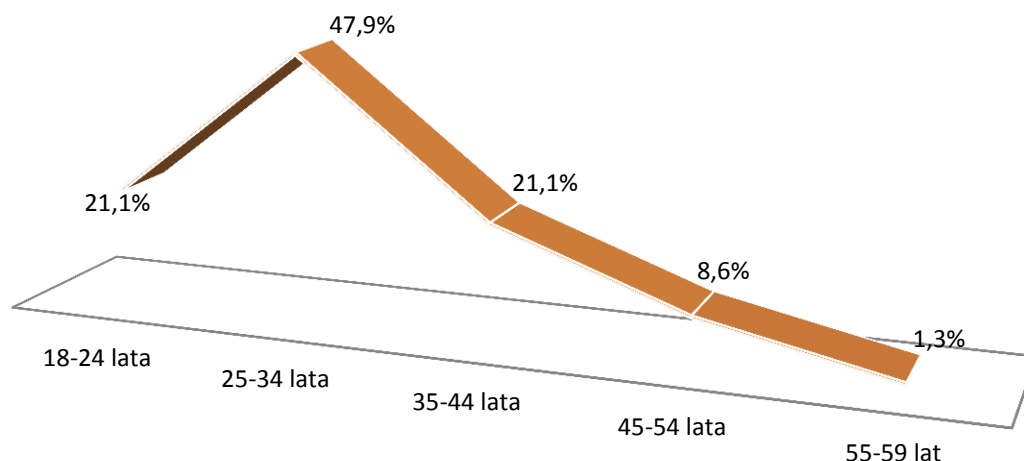
W ciągu 2010 r. urzędy pracy zarejestrowały 11.042 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 2.420 bezrobotnych omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 1,9% bezrobotnych kobiet.

Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowią kobiety młode w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 47,9%. Ponad połowa omawianej subpopulacji nie posiada

średniego wykształcenia (54,6%). Wśród omawianej kategorii bezrobotnych dominują kobiety bez stażu pracy – 53,3%.

Wykres 15.

Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia według wieku



- **Osoby niepełnosprawne** mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskiwaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło utrzymania, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym.

W dniu 31 grudnia 2010 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5.439 osób niepełnosprawnych (43,2% kobiet). Liczba ta obejmowała 4.149 osób bezrobotnych (45,0% kobiet) i 1.290 poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 10,4% subpopulacji bezrobotnych niepełnosprawnych

Z punktu widzenia sprawozdawczości rynku pracy bezrobotną jest osoba, która nie ma zatrudnienia, zarejestrowała się w urzędzie i nie ma stałego źródła utrzymania. Takie ujęcie

obowiązuje od 1995 roku, wcześniej do osób bezrobotnych zaliczano również pozostające bez zatrudnienia osoby mające stałe źródła utrzymania (jak rentę inwalidzką). Obecnie osoby te figurują w rejestrach administracji pracy jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.

W ciągu 2010 roku zarejestrowano 7.045 osób niepełnosprawnych (46,3% kobiet), w tym 5.671 (80,5%) bezrobotnych i 1.374 (19,5%) poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.

Spośród pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy przed zarejestrowaniem pracowało 62,7% bezrobotnych oraz 13,7% poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Zdecydowaną większość zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowią mieszkańcy miast (3.393, tj. 62,4%), w tym 75,7% bezrobotnych i 24,3% poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.

Spośród zarejestrowanych niepełnosprawnych w ciągu 2010 r. wyrejestrowano 7.066 osób, przy czym z powodu podjęcia pracy – 1.468 osób, tj. 20,8% odpływu. W ramach subsydiowanych miejsc pracy zatrudnienie otrzymało 27,7% niepełnosprawnych; dla 42 osób refundacji dokonano ze środków PFRON.

Istotną cechą różnicującą bezrobotnych niepełnosprawnych jest stopień niezdolności do pracy określony orzeczeniem stopnia niepełnosprawności:

Tabela 37. Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności zarejestrowani w końcu 2010 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Stopień niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	Ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych niepełnosprawnych
Znaczny	75	259	334	6,1
Umiarkowany	948	762	1.710	31,5
Lekki	3.126	269	3.395	62,4
Ogółem	4.149	1.290	5.439	100

Wśród ogółu niepełnosprawnych figurujących w rejestrach dominują osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 62,4%. Wysokie bezrobocie tej kategorii wynika z faktu, że cechuje ją najwyższa aktywność zawodowa, a tym samym większa podatność na utratę pracy i trudności związane z ponownym zatrudnieniem.

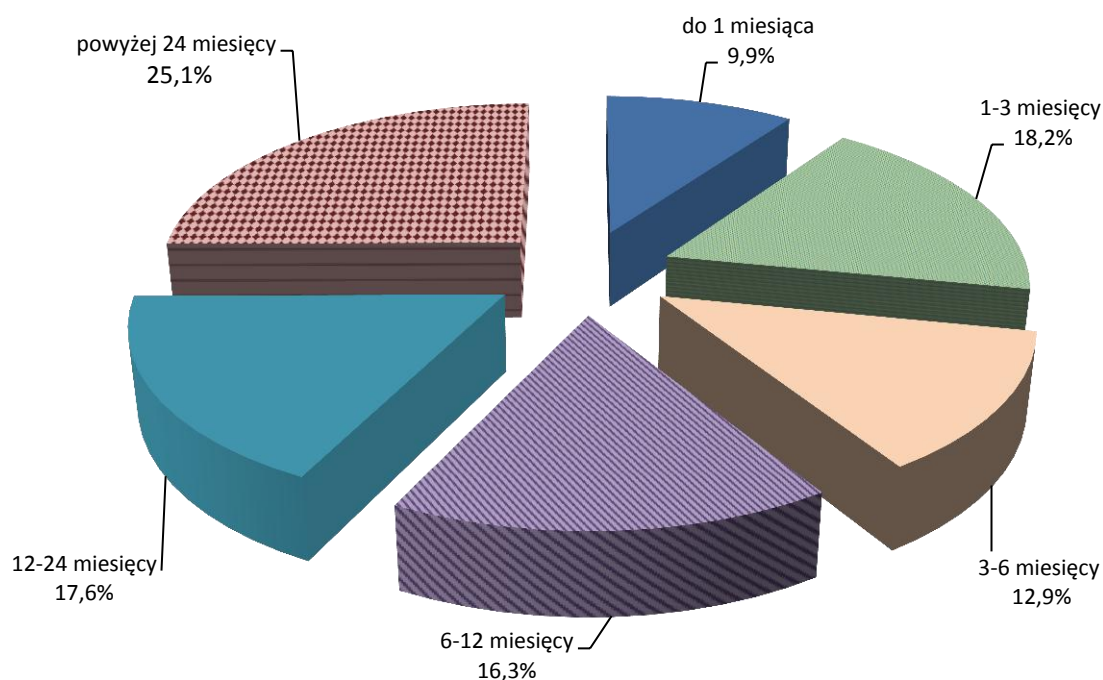
Czas pozostawania bez pracy osób niepełnosprawnych znajdujących się w ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2010 r. zamieszczono w poniższej tabeli:

Tabela 38. Niepełnosprawni według czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w końcu drugiego półrocza 2010 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Staż bezrobocia	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 miesiąca	468	11,3	73	5,6	541	9,9
1-3 miesięcy	792	19,1	195	15,1	987	18,2
3-6 miesięcy	541	13,0	162	12,6	703	12,9
6-12 miesięcy	638	15,4	246	19,1	884	16,3
12-24 miesięcy	718	17,3	239	18,5	957	17,6
Powyżej 24 miesięcy	992	23,9	375	29,1	1.367	25,1
Ogółem	4.149	100	1.290	100	5.439	100

Wykres 16.

Osoby niepełnosprawne według czasu pozostawania bez pracy



Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród zarejestrowanych inwalidów, tak jak i w całej populacji bezrobotnych, stanowiły osoby długotrwale poszukujące pracy (powyżej 12 miesięcy) – 42,7%, najmniej liczną grupę stanowią niepełnosprawni z krótkim stażem bezrobocia, bo do 1 miesiąca – 9,9%.

Sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy różnicuje również ich struktura wiekowa:

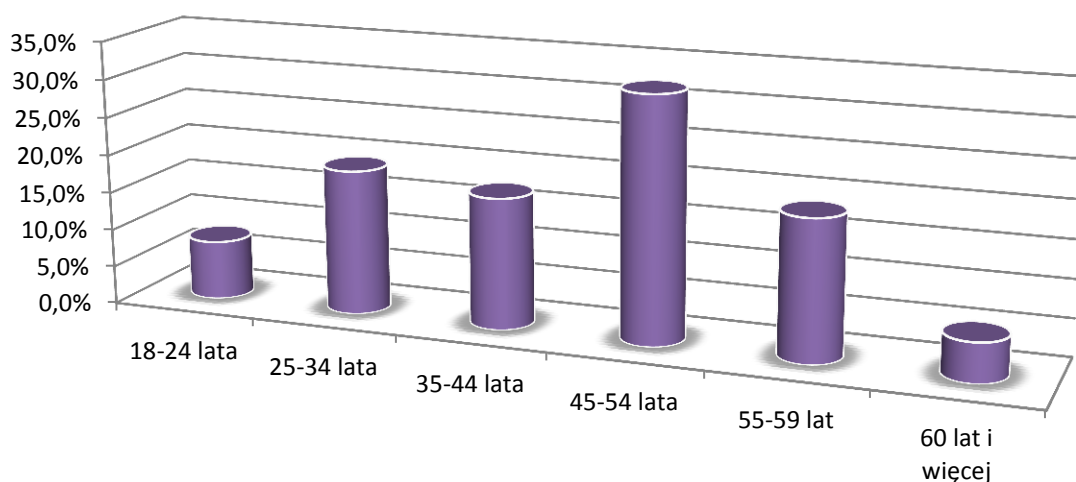
Tabela 39. Struktura wiekowa niepełnosprawnych zarejestrowanych w końcu drugiego półrocza 2010 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Grupy wiekowe	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24 lata	329	7,9	92	7,1	421	7,8
25-34 lata	661	15,9	379	29,4	1.040	19,1
35-44 lata	717	17,3	225	17,4	942	17,3
45-54 lata	1.435	34,6	311	24,1	1.746	32,1
55-59 lat	814	19,6	192	14,9	1.006	18,5
60 i więcej	193	4,7	91	7,1	284	5,2
Ogółem	4.149	100	1.290	100	5.439	100

Najliczniejszą grupę wiekową wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku 45-54 lata – 32,1%, natomiast najmniej jest osób z przedziału wiekowego: 60 i więcej – 5,2%.

Wykres 17.

Osoby niepełnosprawne według wieku



Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia, którego struktura przedstawiała się następująco:

Tabela 40. Struktura wykształcenia niepełnosprawnych zarejestrowanych w końcu drugiego półrocza 2010 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego

Wykształcenie	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		Ogół zarejestrowanych niepełnosprawnych	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
wyższe	241	5,8	196	15,2	437	8,0
policealne i średnie zawodowe	844	20,3	334	25,9	1.178	21,7
średnie ogólnokształcące	352	8,5	122	9,5	474	8,7
zasadnicze zawodowe	1.305	31,5	349	27,0	1.654	30,4
gimnazjalne	59	1,4	10	0,8	69	1,3
podstawowe i podst. nieukończone	1.348	32,5	279	21,6	1.627	29,9
Ogółem	4.149	100	1.290	100	5.439	100

Pod względem wykształcenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepełnosprawne legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,4% oraz podstawowe i podstawowe nieukończone – 29,9%, natomiast najmniej jest osób, które posiadają wykształcenie gimnazjalne – 1,3% oraz wyższe 8,0%.

5. DZIAŁANIA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

5.1. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Zmiany liczby ofert pracy jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy mają wyraźnie sezonowy charakter. Niemniej niezależnie od wahań sezonowych w latach 2002 – 2007, z roku na rok wzrastała liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędów pracy. W 2008 roku pracodawcy zgłosili 52.910 ofert, tj. o 4,0% mniej niż w 2007 roku. W całym 2009 roku do urzędów pracy województwa lubelskiego wpłynęło 47.160 ofert (spadek o 10,9% w porównaniu z 2008 rokiem). Rok 2010 przyniósł wzrost oferowanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej² o 16,7% (tj. o 7.856) w odniesieniu do 2009 roku.

Sukcesywny wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy spowodowany jest przyrostem ofert zatrudnienia subsydiowanego. Pomimo to analiza ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w województwie lubelskim wykazuje, że nie pokrywają one zapotrzebowania wynikającego z napływu do bezrobocia.

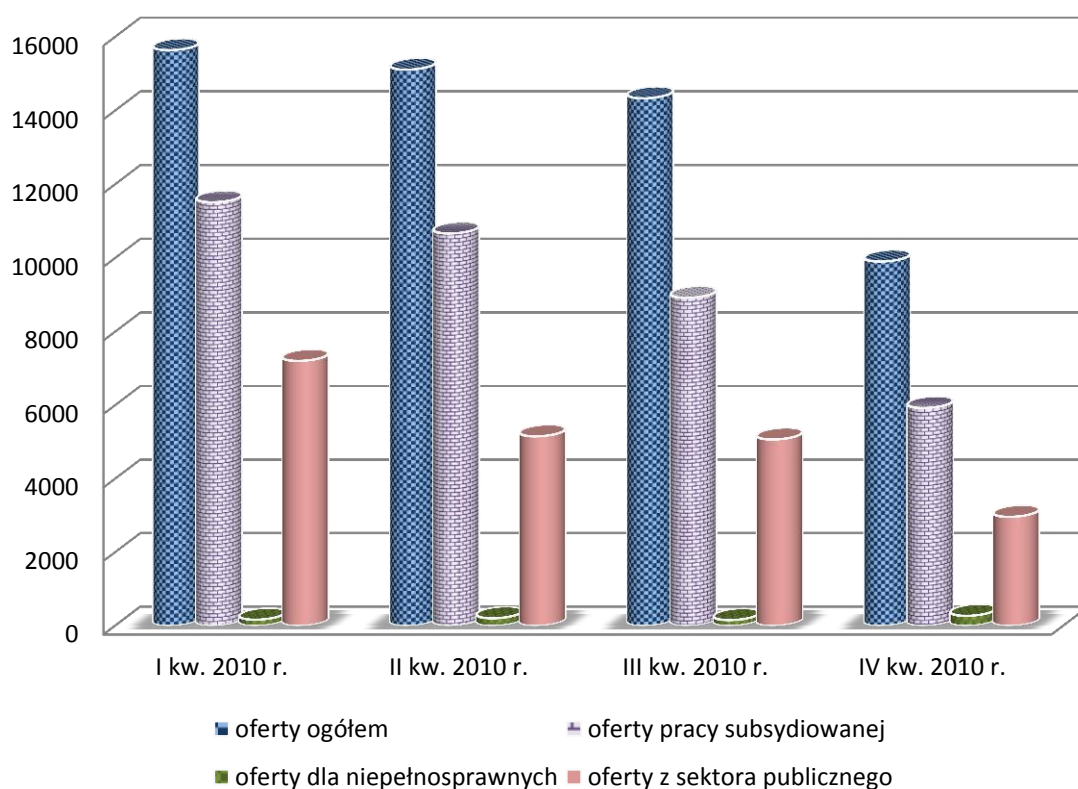
² Nazewnictwo „wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej” wprowadzone zostało do sprawozdawczości począwszy od stycznia 2010 roku.

Tabela 41. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Rok / kwartał	Liczba ofert pracy		Liczba ofert pracy do pracy subsydiowanej	Liczba ofert dla niepełnosprawnych	Liczba ofert dla osób do 12 m-cy od ukończenia nauki	Liczba ofert z sektora prywatnego	Liczba ofert z sektora publicznego
	Ogółem	Wzrost/ spadek					
2009	47.160	-5.750	29.415	750	2.922	29.503	17.657
I kwartał	11.083	+2.268	7.254	120	716	5.917	5.166
II kwartał	14.522	+3.439	10.002	237	841	8.888	5.634
III kwartał	13.829	-693	7.629	202	853	9.377	4.452
IV kwartał	7.726	-6.103	4.530	191	512	5.321	2.405
2010	55.016	+7.856	37.052	815	3.126	34.598	20.418
I kwartał	15.647	+7.921	11.521	171	951	8.434	7.213
II kwartał	15.117	-530	10.673	209	876	9.957	5.160
III kwartał	14.341	-776	8.927	159	896	9.266	5.075
IV kwartał	9.911	-4.430	5.931	276	403	6.941	2.970

Wykres 18.

Wolne miejsca pracy w województwie lubelskim



Liczbę *wolnych miejsc pracy* pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w czterech kwartałach 2010 przedstawia poniższa tabela:

Tabela 42. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w poszczególnych powiatach

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy w:				
	I kwartale	II kwartale	III kwartale	IV kwartale	Razem
Biała Podlaska	1.357	1.289	775	832	4.253
powiat grodzki	477	468	310	339	1.594
powiat ziemski	880	821	465	493	2.659
Biłgoraj	691	719	971	504	2.885
Chełm	1.667	1.400	1.461	1.132	5.660
powiat grodzki	1.017	854	895	750	3.516
powiat ziemski	650	546	566	382	2.144
Hrubieszów	603	752	843	666	2.864
Janów Lubelski	352	464	322	233	1.371
Krasnystaw	504	464	413	308	1.689
Kraśnik	1.167	995	885	257	3.304
Lubartów	636	387	387	269	1.679
MUP Lublin	1.527	1.240	1.440	971	5.178
PUP Lublin	596	596	548	467	2.207
Łęczna	500	439	279	191	1.409
Łuków	710	545	973	667	2.895
Opole lubelskie	390	654	417	307	1.768
Parczew	212	208	248	122	790
Puławy	1.218	771	813	533	3.335
Radzyń Podlaski	291	255	192	88	826
Ryki	268	469	360	247	1.344
Świdnik	286	549	388	349	1.572
Tomaszów Lub.	559	798	818	451	2.626
Włodawa	452	620	389	174	1.635
Zamość	1.661	1.503	1.419	1.143	5.726
powiat grodzki	1.188	1.068	990	798	4.044
powiat ziemski	473	435	429	345	1.682
Ogółem	15.647	15.117	14.341	9.911	55.016

Zdecydowana większość ofert zatrudnienia pochodzi z sektora prywatnego, stanowią one 62,9% wszystkich ofert, pozostających w dyspozycji administracji pracy.

5.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych oznacza prowadzoną przez powiatowe urzędy pracy aktywizację zawodową osób w nich zarejestrowanych. Przejawia się ona w następujących formach przeciwdziałania bezrobociu:

- szkoleniach,
- kierowaniu na dotowane z Funduszu Pracy – prace interwencyjne, roboty publiczne,
- stażach,
- pożyczkach,
- doradztwie zawodowym (w tym zajęcia w klubach pracy).

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych

Zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych w województwie lubelskim charakteryzowała tendencja spadkowa. W ciągu 2009 roku 1.740 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych, to o 488 osób mniej w porównaniu z 2008 rokiem. Natomiast w 2010 roku nastąpił wzrost (o 161 osób) liczby bezrobotnych rozpoczynających omawiany instrument rynku pracy.

Tabela 43. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w poszczególnych kwartałach w latach 2009 -2010

Kwartał	Bezrobotni nowo zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych		w tym kobiety
	ogółem	Wzrost / spadek	
2009 r.	1.740	-488	1.079
I kwartał	293	-190	214
II kwartał	559	+266	293
III kwartał	453	-106	314
IV kwartał	435	-18	258
2010 r.	1.901	+161	1.057
I kwartał	333	-102	219
II kwartał	591	+258	258
III kwartał	458	-133	295
IV kwartał	519	+61	285

Powiatowe Urzędy Pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych mogą inicjować oraz finansować prace interwencyjne. W ich ramach pracodawcy zatrudniają bezrobotnych będących szczególnej sytuacji na rynku pracy w zamian za uzyskiwana z urzędu pracy refundację kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Wysokość refundacji jaką otrzymuje pracodawca określona jest w umowie zawartej z urzędem pracy.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych

Jedną z form sukcesywnego spadku odpływu z bezrobocia jest podejmowanie pracy w ramach robót publicznych. Większość skierowanych przez administrację pracy do tej formy aktywności zawodowej to mężczyźni.

Tabela 44. Bezrobotni skierowani do robót publicznych w poszczególnych kwartałach 2009 i 2010 r.

Kwartał	Bezrobotni nowo zatrudnieni w ramach robót publicznych		w tym kobiety
	Ogółem	Wzrost / spadek	
2009 r.	2.663	+282	843
I kwartał	246	-13	140
II kwartał	1.434	+1.188	229
III kwartał	599	-835	244
IV kwartał	384	-215	230
2010 r.	3.445	+782	1.099
I kwartał	536	+152	236
II kwartał	1.749	+1.213	363
III kwartał	667	-1.082	319
IV kwartał	493	-174	181

Prace interwencyjne i roboty publiczne są jedną z form pomocy bezrobotnym i pracodawcom. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo – być pracownikiem. Te formy subwencjonowanego zatrudnienia korzystne są z wielu względów (przy stosunkowo niskich kosztach), m.in.:

- ✓ powstają nowe miejsca pracy, dające szansę na stałe zatrudnienie bezrobotnych,
- ✓ ogranicza się bezrobocie długotrwałe,
- ✓ daje się tymczasowe zatrudnienie bezrobotnym,
- ✓ wyzwala się bezrobotnych z psychicznej depresji.

Szkolenia

Przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu organizowane przez urzędy pracy adresowane są do bezrobotnych, którzy nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych lub są przygotowani do wykonywania zawodów nadwyżkowych, w których brakuje wolnych miejsc pracy. Dotychczasowe doświadczenia dowodzą, iż organizowane szkolenia dla bezrobotnych to bardzo korzystny instrument oddziaływania na rynek pracy.

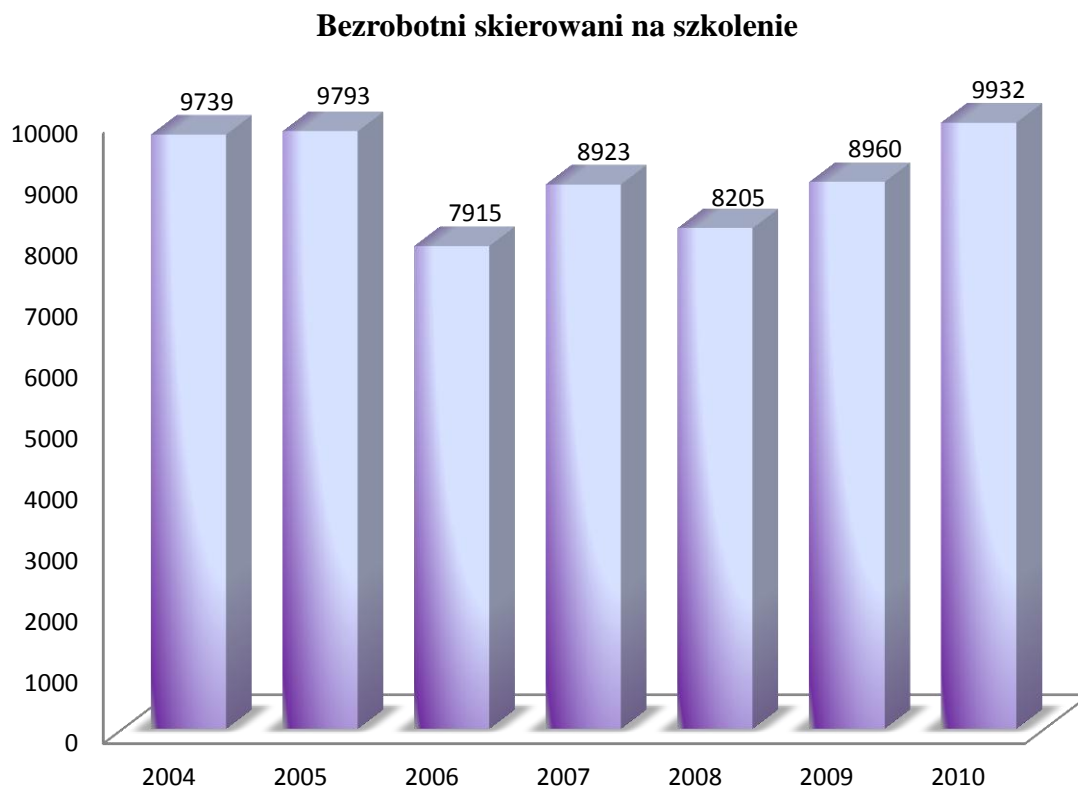
Szkolenia osób bezrobotnych są tańsze w porównaniu z innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Stanowią one istotną formę pomocy zarówno dla bezrobotnego jak i pracodawcy, gdy na rynku pracy brakuje fachowców o poszukiwanych kwalifikacjach. Mają na celu podwyższenie jakości zasobów siły roboczej, i co się z tym wiąże, na rozwój gospodarczy regionu. I wreszcie, szkolenia zwiększają konkurencyjność na rynku pracy, niosą więc ładunek aktywizujący i mobilizujący do podejmowania działań niezbędnych do zdobycia zatrudnienia.

Najwięcej bezrobotnych skorzystało z możliwości bezpłatnego uczestnictwa w szkoleniach w 2010 r. (9.932 osoby), najmniej zaś w 2002 r. – 2.904 bezrobotnych.

Tabela 45. Bezrobotni skierowani na szkolenia

Rok	Liczba bezrobotnych skierowanych na szkolenie	Wzrost / spadek	w tym kobiety
1999	6.734	X	3.966
2000	6.714	-20	3.638
2001	4.683	-2.031	2.388
2002	2.904	-1.779	1.438
2003	7.192	+4.288	3.606
2004	9.739	+2.547	5.039
2005	9.793	+54	4.717
2006	7.915	-1.878	3.454
2007	8.923	+1.008	3.639
2008	8.205	-718	3.531
2009	8.960	+755	3.986
2010	9.932	+972	4.333

Wykres 19.



5.3. Poradnictwo zawodowe i kluby pracy

a) Poradnictwo zawodowe

Bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy, mającym trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego urzędy pracy udzielają pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego.

Polega ono na:

- przekazywaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia,
- udzielaniu porad indywidualnych ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,
- prowadzeniu warsztatowych zajęć w ramach poradnictwa grupowego,
- doradztwie pracodawcom w doborze kandydatów do pracy wymagającej szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwem zawodowym zajmują się doradcy zawodowi zatrudnieni w miejskim i powiatowych urzędach pracy. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wraz z jego Filiami w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu wspomaga powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa i informacji zawodowej przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej.

W 2010 r. 41.962 osoby zgłosiły się po raz pierwszy na wizytę u doradcy zawodowego i skorzystały z rozmowy wstępnej. Z porady indywidualnej skorzystało natomiast 30.625 osób, w porównaniu do roku 2009 liczba ta wzrosła o 4.174 osoby, tj. o 15,8%. Badaniami testowymi dotyczącymi zainteresowań zawodowych oraz innymi testami psychologicznymi objęto 2.055 osób (2.631 w 2009 r.). Łącznie przeprowadzono na tych osobach 3.652 badania testowe.

W poradnictwie grupowym realizowanym w formie zajęć grupowych, mających na celu aktywizację i przygotowanie do rozwiązywania problemów zawodowych, uczestniczyło ogółem 2.660 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ponadto w 2010 roku odnotowano 19.027 wizyt, osób indywidualnych korzystających, przy pomocy doradców zawodowych ze zbiorów informacji zawodowej, natomiast 14.835 osób uczestniczyło w spotkaniach grupowych, organizowanych przez doradców zawodowych na terenie urzędu lub poza nim, w celu przekazania informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Tabela 46. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w województwie lubelskim w 2010 r.

Wyszczególnienie	Poradnictwo zawodowe				Informacja zawodowa		
	Porady indywidualne	Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
PUP Biała Podlaska	3.638	0	0	3	10	270	1.353
PUP Biłgoraj	1.605	10	86	33	447	73	1.327
PUP Chełm	1.658	136	604	317	117	218	884
PUP Hrubieszów	734	1	8	46	2.576	2	27
PUP Janów Lubelski	660	1	14	0	103	41	661
PUP Krasnystaw	3.891	47	605	6	21	58	782
PUP Kraśnik	2.341	0	0	0	231	2	18
PUP Lubartów	556	4	20	0	888	33	432
MUP Lublin	887	2	16	644	928	2	17
PUP Lublin	1.611	112	112	24	1.842	43	533
PUP Łęczna	1.150	16	116	68	1.270	30	334
PUP Łuków	440	10	97	33	103	122	2.356
PUP Opole Lubelskie	2.087	2	21	78	581	15	135
PUP Parczew	184	7	65	3	760	10	120
PUP Puławy	2.123	9	68	73	64	3	47
PUP Radzyń Podlaski	393	14	124	9	236	79	627
PUP Ryki	1.085	6	40	200	431	39	490
PUP Świdnik	484	0	0	208	390	1	8
PUP Tomaszów Lubelski	383	13	142	0	1.068	11	101
PUP Włodawa	512	19	207	48	48	51	866
PUP Zamość	3.756	26	294	8	864	61	840
WUP Lublin (CiPKZ)	223	4	21	122	3.997	38	679
WUP Lublin Filia w Białej Podlaskiej (CiPKZ)	93	0	0	79	924	64	724
WUP Lublin Filia w Chełmie (CiPKZ)	35	0	0	12	578	47	400
WUP Lublin Filia w Zamościu (CiPKZ)	96	0	0	41	550	81	1.074
Ogółem	30.625	439	2.660	2.055	19.027	1.394	14.835

Tabela 47. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie		Liczba osób korzystających z usług poradnictwa			
		razem	kobiety	bezrobotni	kobiety
Ogółem		30.625	15.273	29.434	14.684
z tego z wykształceniem:	wyższym	4.055	2.484	3.875	2.375
	policealnym i średnim zawodowym	7.795	4.113	7.421	3.965
	średnim ogólnokształcącym	3.787	2.214	3.641	2.129
	zasadniczym zawodowym	6.483	2.828	6.291	2.736
	gimnazjalnym i poniżej	8.505	3.634	8.206	3.479

b) Kluby pracy

W ramach klubów prowadzone są zajęcia aktywizujące dla bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzaniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

W 2010 roku w szkoleniach uczestniczyło ogółem 1.687 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy (w 2009 r. 1.323 osoby): 1.681 bezrobotnych oraz 6 poszukujących pracy. Natomiast w zajęciach aktywizacyjnych udział wzięło 13.158 uczestników (o 2.162 osoby więcej niż w roku poprzednim), z czego 12.697 to bezrobotni; 220 osób to poszukujący pracy, resztę stanowili inni – 241 osób. Zarówno wśród uczestników szkoleń jak i zajęć aktywizacyjnych nie odnotowano osób objętych programem zwolnień monitorowanych.

Tabela 48. Uczestnicy szkoleń i zajęć aktywizacyjnych w ramach klubów pracy w województwie lubelskim w 2010 r.

Wyszczególnienie	Liczba uczestników szkoleń w klubie pracy	z tego:		Liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych	z tego:	
		Bezrobotni	Poszukujący pracy		Bezrobotni	Poszukujący pracy
PUP Biała Podlaska	91	91	0	2.329	2.325	4
PUP Biłgoraj	159	157	2	1.486	1.449	37
PUP Chełm	152	152	0	1.497	1.478	19
PUP Hrubieszów	45	45	0	482	440	42
PUP Janów Lubelski	42	42	0	705	705	0
PUP Krasnystaw	60	59	1	573	562	11
PUP Kraśnik	0	0	0	498	497	1
PUP Lubartów	33	33	0	185	185	0
MUP Lublin	134	134	0	107	94	13
PUP Lublin	145	143	2	136	135	1
PUP Łęczna	48	48	0	331	323	8
PUP Łuków	90	90	0	1.125	1.109	16
PUP Opole Lubelskie	60	60	0	607	604	3
PUP Parczew	17	17	0	10	10	0
PUP Puławy	68	68	0	198	198	0
PUP Radzyń Podlaski	0	0	0	363	361	2
PUP Ryki	124	124	0	230	230	0
PUP Świdnik	22	22	0	198	196	2
PUP Tomaszów Lubelski	197	197	0	685	685	0
PUP Włodawa	49	49	0	147	142	5
PUP Zamość	151	150	1	559	552	7
WUP Lublin Filia w Białej Podlaskiej (CIiPKZ)	X	X	X	62	56	0
WUP Lublin Filia w Chełmie (CIiPKZ)	X	X	X	295	219	43
WUP Lublin (CIiPKZ)	X	X	X	218	109	6
WUP Lublin Filia w Zamościu (CIiPKZ)	X	X	X	132	33	0
Ogółem	1.687	1.681	6	13.158	12.697	220

6. Województwo lubelskie w ujęciu sumarycznym

Pomimo spowolnienia gospodarczego i związanych z tym perturbacji na rynku pracy zauważa się wzrost wskaźnika zatrudnienia w województwie lubelskim. Według danych BAEL Głównego Urzędu Statystycznego, omawiany wskaźnik w III kwartale 2010 roku wynosił 52,7% i był wyższy w odniesieniu do analogicznych okresów 2009 roku i 2008 roku – odpowiednio o 0,4 pkt procentowego oraz o 1,6 pkt procentowego.

W populacji osób pracujących przeważali mężczyźni (59,4%).

W latach 2003 - 2008 obserwowano tendencję stałego spadku bezrobocia rejestrowanego. Najwyższą dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano w 2007 roku (16,7% w porównaniu do stanu z końca 2006 roku). Natomiast na koniec 2009 roku po raz pierwszy od kilku lat, w związku z pogłębiającym się światowym kryzysem gospodarczym i zwiększonymi zwolnieniami w zakładach pracy, odnotowano wzrost liczby bezrobotnych – o 15.676 osób (tj. o 15,4%) w stosunku do stanu z końca 2008 roku. Na koniec 2010 roku liczba bezrobotnych wyniosła 119.709 osób, czyli o 2.472 osoby więcej niż w 2009 roku.

Na koniec grudnia 2010 roku udział bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo w województwie lubelskim wynosił 13,0% (w kraju 12,3%).

W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 49,6%.

Liczba bezrobotnych oczekujących na zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w województwie lubelskim do 2006 roku stale przekraczała 50% w stosunku do wszystkich bezrobotnych. Natomiast od roku 2007 wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych nastąpił spadek odsetka osób długotrwale bezrobotnych. Niestety od 2009 roku obserwuje się ponowny wzrost udziału długotrwale bezrobotnych osób. Na koniec 2010 roku udział omawianej kategorii bezrobotnych wyniósł 51,7% i był wyższy w porównaniu z 2009 rokiem o 2,5 pkt procentowego.

Główną składową bilansu odpływu bezrobotnych jest liczba osób podejmujących pracę (34,5% odpływu w ciągu dwunastu miesięcy 2010 roku). Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. pracy subsydiowanej (prac interwencyjnych, robót publicznych, otrzymanie przez bezrobotnych pożyczki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej itd.) oraz pracy niesubsydiowanej, w tym pracy sezonowej.

Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W IV kwartale 2010 roku udział ten wyniósł 32,9%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (54,7%). Z analizy struktury bezrobotnych wynika, iż ponad połowa (58,1%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a $\frac{3}{4}$ bezrobotnych jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, tj. do 44 lat.

W ciągu dwunastu miesięcy 2010 roku pozyskano 55.016 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej; jest to więcej niż w analogicznym okresie 2009 roku o 16,7%. Zdecydowana większość ofert zatrudnienia pochodzi z sektora prywatnego, stanowiąc 62,9% wszystkich ofert, pozostających w dyspozycji administracji pracy.

7. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

7.1. DZIAŁALNOŚĆ WYDZIAŁU REALIZACJI PROJEKTÓW WŁASNYCH

Wydział Realizacji Projektów Własnych został utworzony w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie w celu inicjowania, opracowywania i realizacji projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, budżetu państwa i innych źródeł.

Do zadań Wydziału w szczególności należy:

- realizacja projektów systemowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w tym projektów badawczych i analitycznych,
- inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązywanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- prowadzenie monitoringu i ewaluacji realizowanych tematów badawczych,
- współpraca z partnerami zewnętrznymi (krajowymi i zagranicznymi) w tematyce badań i analiz społecznych i ekonomicznych oraz w zakresie inicjowania wspólnych projektów oraz działań na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.

W 2010 roku WUP Lublin realizował cztery projekty własne:

1. „Nowoczesny urzędnik”
2. „Perspektywy ludzi młodych na rynku pracy”
3. „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – pilotaż”
4. „OUTPLACEMENT – naszą szansą”

Projekt „Nowoczesny urzędnik”

Projekt systemowy „**Nowoczesny urzędnik**”, realizowany od 30.12.2009 r. został zakończony 30.11.2010 r. Projekt miał na celu zwiększenie potencjału kadrowego pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, którzy będą realizować zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz podwyższać z własnej inicjatywy swoje kwalifikacje zawodowe, zgodnie z wymogami stawianymi przed pracownikami samorządowymi. Dzięki udziałowi w realizowanych w ramach projektu szkoleniach z zakresu: obsługi administracyjno-biurowej, strategii rozwoju, pozyskiwania środków unijnych, spraw administracyjnych i zarządzania kadrami, 25 pracowników WUP w Lublinie zdobyło lub podwyższyło swoje kwalifikacje zawodowe. Osiągnięto założone rezultaty twarde i miękkie oraz produkty w w/w projekcie. Planowane rezultaty twarde: - zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez 14 pracowników WUP w Lublinie potwierdzone zaświadczeniami, w tym przez co najmniej 11 kobiet (stopień realizacji wskaźnika - 178,57%, w tym K – 190,91%), - zakończenie udziału w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy przez 14 pracowników WUP w Lublinie poświadczonych zaświadczeniami (stopień realizacji wskaźnika – 178,57%). Planowane rezultaty miękkie: - wzmocnienie warsztatu pracy i jakości świadczonych usług przez 14 pracowników WUP w Lublinie (stopień realizacji wskaźnika - 178,57 %), - zwiększenie motywacji pracowników do kontynuacji szkoleń minimum w 80% (stopień realizacji wskaźnika - 115,00%), - wzrost poczucia własnej wartości – min. 90% (stopień realizacji wskaźnika - 100%). Osiągnięcie zakładanych rezultatów było możliwe poprzez właściwy dobór uczestników posiadających wysoką

motywację do podjęcia szkoleń oraz wysoki poziom merytoryczny szkoleń. Proces rekrutacji do projektu odbywał się z zachowaniem polityki równych szans kobiet i mężczyzn.

Wydatki projektu w 2010 roku zostały zaplanowane na kwotę 85 000,00 zł., finansowane w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na zakończenie realizacji projektu plan został wykonany w kwocie 77 996,59 zł., tj. 91,76 % w tym:

- dotacja celowa 66 297,11 zł.
- budżet państwa 11 699,48 zł.

Projekt „Perspektywy ludzi młodych na rynku pracy”

Projekt systemowy **„Perspektywy ludzi młodych na rynku pracy”** - realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie od 30.12.2009 r. do 30.04.2011 r. Wartość projektu - 250 000 zł.

Głównym celem projektu było zdobycie i usystematyzowanie wiedzy dotyczącej świadomości zawodowej i czynników decyzyjnych osób młodych, z terenu województwa lubelskiego, wchodzących na rynek pracy, niezbędnej do prowadzenia aktywnych działań polityki rynku pracy. W ramach projektu przeprowadzono m. in. badania pilotażowe oraz badania właściwe ankietowe wśród uczniów/uczennic szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i studentów/studentek ostatnich lat studiów licencjackich i magisterskich z terenu województwa lubelskiego. W 2010 r. sporządzony został Raport metodologiczny zawierający szczegółowy opis badań i narzędzi badawczych oraz Raport cząstkowy I, w którym dokonano prezentacji wyników fazy strukturyzacji. W ramach projektu planowane były badania fokusowe oraz panel ekspertów, przygotowanie Raportu Cząstkowego II i III oraz Raportu Końcowego, realizowane w 2011 r. Wyniki badań będą upowszechniane m.in. w trakcie konferencji, poprzez stronę internetową WUP oraz dystrybucję raportów do interesariuszy.

Planowane rezultaty twarde projektu:

- co najmniej 100 instytucji zajmujących się rozwojem ludzi młodych otrzyma raport końcowy w wersji elektronicznej i papierowej, który będzie ogólnodostępny do wykorzystania przez młodzież,
- co najmniej 50 pracowników instytucji zajmujących się rozwojem ludzi młodych, weźmie udział w konferencji podsumowującej projekt,
- co najmniej 150 pobrań raportu końcowego ze strony internetowej WUP w Lublinie.

Rezultaty zostaną zbadane na zakończenie realizacji projektu.

Wydatki projektu w 2010 roku zostały zaplanowane na kwotę 80 420,00 zł. Do 31.12.2010 roku plan został wykonany w kwocie 40 118,82 zł., tj. 49,89% w tym:

- dotacja celowa 34 101,01 zł.
- budżet państwa 6 017,81 zł.

Pozostałe wydatki zostaną sfinansowane w 2011 r.

Projekt „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy - pilotaż”

Od 15 marca 2010 roku w Wydziale Realizacji Projektów Własnych realizowany był również projekt systemowy o charakterze badawczym **„Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy-pilotaż”**. Jego celem było zapewnienie rozszerzonej, pogłębionej i jakościowej wiedzy oraz bieżącej informacji i prognozowanej sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim.

W ramach projektu opracowana została koncepcja oraz strategia działania - instytucjonalna i badawcza - Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy, którego zadaniem będzie uchwycenie i monitorowanie trendów na regionalnym rynku pracy. W trakcie realizacji projektu zrealizowano zadania zgodnie z zaplanowanym harmonogramem stanowiące kamienie milowe w jego wdrażaniu: dokonano wyboru ekspertów zewnętrznych odpowiedzialnych za konsultacje merytoryczne odnośnie zaplanowanych w projekcie badań, przeprowadzono badania właściwe, utworzono stronę internetową: www.lorp.wup.lublin.pl, która stanowi najbardziej aktualny nośnik informacji o Lubelskim Obserwatorium Rynku Pracy. Ponadto odbyły się wizyty studyjne w Podlaskim, Małopolskim i Zachodniopomorskim Obserwatorium Rynku Pracy, podczas których pozyskano informacje nt. powstawania, założeń funkcjonowania obserwatoriów oraz standardów prowadzenia przez nie badań rynku pracy. Przeprowadzono badania z zakresu: „Oczekiwania pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji i usług szkoleniowych”, „Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie lubelskim”, „Diagnoza stanu i zakresu badań i analiz w woj. lubelskim oraz opracowanie strategii LORP”, kończące się opracowaniem, wydrukiem i upowszechnieniem raportów. Wyniki badań dostarczają informacji przydatnych podmiotom działającym na rzecz rynku pracy, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Mogą przyczynić się także pośrednio do zmniejszenia problemów pracodawców z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników. W projekcie zaplanowano rezultaty twarde:

- powstanie Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy (LORP) dostarczającego wiedzy i bieżącej informacji dot. rynku pracy województwa lubelskiego,
- otrzymanie przez 50 instytucji zajmujących się rynkiem pracy bieżącej informacji nt. zawodów deficytowych i nadwyżkowych, pożądanых przez pracodawców kwalifikacji i usług szkoleniowych oraz stanu i zakresu badań i analiz w woj. lubelskim poprzez raporty i strategię LORP w wersji papierowej,
- nabycie wiedzy przez co najmniej 100 pracowników instytucji zajmujących się rynkiem pracy nt. zawodów deficytowych i nadwyżkowych, pożądanых przez pracodawców kwalifikacji i usług szkoleniowych oraz stanu i zakresu badań i analiz w woj. lubelskim poprzez udział w konferencji podsumowującej realizację projektu,
- upowszechnienie informacji nt. zawodów deficytowych i nadwyżkowych, pożądanых przez pracodawców kwalifikacji i usług szkoleniowych oraz stanu i zakresu badań i analiz w woj. lubelskim poprzez co najmniej 100 pobrań publikacji ze strony internetowej.

Realizacja projektu - do dnia 28.02.2011 r., rezultaty zostały zbadane na zakończenie. Wartość projektu 600 000,00 zł. Projekt - finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Wydatki projektu w 2010 roku zostały zaplanowane na kwotę 247 000,00 zł. Do 31.12.2010 roku plan został wykonany w kwocie 169 339,30 zł., tj. 68,56% w tym:

- dotacja celowa 143 938,40 zł.
- budżet państwa 25 400,90 zł.

Pozostałe wydatki zostaną sfinansowane w 2011 r.

Projekt „OUTPLACEMENT - naszą szansą”

Z myślą o osobach, które zostały zwolnione lub są zagrożone zwolnieniami z przyczyn dotyczących pracodawcy, Wydział Realizacji Projektów Własnych, w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, od 01.06.2010 r. realizuje projekt systemowy **„Outplacement - naszą szansą”**. Projekt jest realizowany w partnerstwie z sześcioma partnerami z terenu

województwa lubelskiego: z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie, Powiatowymi Urzędami Pracy w: Lublinie, Zamościu, Puławach, Łukowie i Janowie Lubelskim. Projekt skierowany jest do 800 osób zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego, zwolnionych (pozostających bez zatrudnienia, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu), przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne. WUP w Lublinie jest liderem projektu, odpowiada za jego prawidłową realizację, promocję i rozliczenie finansowe. Ponadto do końca 2010 r. przyznawał i wypłacał dodatki relokacyjne/mobilnościowe dla osób, które uzyskały zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania, w wysokości sześciokrotności 100% wartości zasiłku dla bezrobotnych oraz dodatki motywacyjne dla osób, które uzyskały zatrudnienie w nowym miejscu pracy w wysokości trzykrotności różnicy pomiędzy dotychczasowym (tj. wyższym), a nowym (tj. niższym) wynagrodzeniem brutto, lecz maksymalnie w wysokości 4 500 zł.

Do końca 2010 r. wsparciem w ramach Indywidualnych Planów Działania objęto łącznie 560 osób, w tym pracowników pochodzących z 8 przedsiębiorstw, 37 osobom przyznano dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 23 osobom przyznano wsparcie pomostowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 104 osoby podniosły kwalifikacje zawodowe w wyniku przeprowadzonych szkoleń zawodowych, wypłacono 5 jednorazowych dodatków relokacyjnych (mobilnościowych) i 9 jednorazowych dodatków motywacyjnych, 164 osoby objęto pośrednictwem pracy.

Planowany termin realizacji projektu do 30.12.2011 r. Wartość projektu - ogółem 10 000 000 zł. Wydatki projektu w 2010 roku zostały zaplanowane na kwotę 3 000 000,00 zł. Do 31.12.2010 roku plan został wykonany w kwocie 2 640 893,39 zł., tj. 88,03% w tym:

- dotacja celowa 2 251 339,27 zł.
- budżet państwa 389 554,12 zł.

Pozostałe wydatki zostaną sfinansowane w 2011 r.

7.2. DZIAŁALNOŚĆ WYDZIAŁU RYNKU PRACY

Fundusz Pracy

Jednym z wielu zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest ustalenie dla samorządów powiatowych województwa kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań, związanych z obsługą bezrobocia według kryteriów określonych przez sejmik województwa.

Zgodnie z § 7 ust.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019) zostały ustalone przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej kwoty środków (limity) jakie mogą być wydatkowane w 2010 r. na realizację następujących zadań w województwie lubelskim:

1. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (§ 2 ust.1 pkt 1 rozporządzenia) - kwota **292 310,9 tys. zł.**
W wielkości tej ujęta jest kwota będąca w dyspozycji samorządu województwa, o której mowa w (§ 2 ust. 4 rozporządzenia)

2. inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe (§ 2 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia) - kwota **18 301,6 tys. zł.**
3. zadania realizowane przez samorząd województwa (§ 2 ust. 2 rozporządzenia) - kwota **1 121,5 tys. zł.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie opracował kryteria podziału tych środków dla poszczególnych samorządów powiatowych, na podstawie art. 8 ust. 1 pkt 2 i art. 109 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2009 r. Nr 6 poz. 33) w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, na podstawie wniosków składanych przez powiatowe urzędy pracy, w imieniu których występują starostwa, dokonuje oceny ww. wniosków o przyznanie dodatkowych środków z „rezerwy” Ministra, przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Poniższa tabela przedstawia kwoty przyznane powiatowym urządům pracy przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej na stan 31 grudnia 2010 r.

Tabela 49. Kwoty przyznane Powiatowym Urzędům Pracy

Lp.	PUP/MUP	FORMY AKTYWNE	EFS 6.1.3	REZERWA MINISTRA	FAKULTATYWNE
1.	Biała Podlaska	15 594,8	8 397,2	1 348,3	1 535,7
2.	Biłgoraj	7 009,2	3 774,2	3 813,7	749,4
3.	Chełm	17 028,8	9 169,4	2 039,3	1 630,6
4.	Hrubieszów	8 515	4 585,0	10 315,8	727,1
5.	Janów Lubelski	4 920,6	2 640,5	3 936,8	468,5
6.	Krasnystaw	7 037,3	3 789,3	910,8	603,8
7.	Kraśnik	10 231,0	5 509,0	2 737,6	896,6
8.	Lubartów	7 823,9	4 212,9	2 558,0	843,7
9.	MUP Lublin	19 855,1	10 691,2	3 969,40	2 280,7
10.	PUP Lublin	7 290,8	3 925,8	8 942,2	824,4
11.	Łączna	5 126,4	2 760,3	80,0	479,5
12.	Łuków	8 998,8	4 845,5	10 680,3	849,5
13.	Opole Lubelskie	8 776,0	4 725,5	2 214,7	694,4
14.	Parczew	3 722,7	2 004,0	4 390,7	308,7
15.	Puławy	8 197,3	4 413,9	1 113,9	822,0

16.	Radzyń Podlaski	5 029,2	2 708,0	570,0	447,0
17.	Ryki	4 682,8	2 521,5	2 002,2	447,6
18.	Świdnik	5 694,6	3 066,3	2 117,4	635,8
19.	Tomaszów Lubelski	9 569,5	5 152,8	4 236,7	831,2
20.	Włodawa	6 333,8	3 410,5	1 878,0	553,3
21.	Zamość	18 564,5	9 996,3	6 668,4	1 672,1
Razem		190 002,1	102 299,1	76 524,2	18 301,6

Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców

Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie w oparciu o sprawozdawczość miesięczną, nadsyłaną przez powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego, prowadzi monitoring oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy (rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. - Dz. U. z 2009 r., Nr 21, poz. 114).

Zatrudnienie krótkoterminowe mogą podejmować obywatele Ukrainy, Białorusi, Federacji Rosyjskiej, a także Mołdawii.

Oświadczenie rejestruje się w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania składającego. Procedura rejestracji odbywa się w trakcie jednorazowej wizyty w powiatowym urzędzie pracy i jest bezpłatna zarówno dla składającego oświadczenie jak i cudzoziemca.

Liczbę zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi za 2010 rok przedstawia poniższa tabela:

Tabela 50.

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	
1. Liczba oświadczeń	312	7	20139	68	33	20.559
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	51	0	411	0	2	464
1.2. w tym - liczba oświadczeń zarejestrowanych w oparciu o par. 2 pkt 27a) rozporządzenia	10	1	1.374	0	0	1.385
2. Liczba kobiet	77	2	9.661	20	3	9.763
3. Wiek pracownika						
3.1. poniżej 26 lat	67	0	4.646	23	11	4.747
3.2. 26-40 lat	142	4	8.483	32	12	8.673
3.3. 41-65 lat	100	3	6.954	13	10	7.080
3.4. powyżej 65 lat	3	0	56	0	0	59

4. Branża						
4.1. Rolnictwo i pokrewne	57	2	15.758	31	0	15.848
4.2. Budownictwo i pokrewne	53	1	465	2	0	521
4.3. Usługi domowe	25	0	530	1	2	558
4.4. Handel	25	2	96	0	0	123
4.5. Przemysł	1	0	69	0	0	70
4.6. Transport	131	0	403	0	0	534
4.7. Gastronomia	4	1	29	0	0	34
4.8. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	7	0	4	0	0	11
4.9. Agencja pracy tymczasowej	2	0	2.679	34	29	2.744
4.10. Inne	7	1	106	0	2	116
5. Okres na jaki wystawiono oświadczenie						
5.1. Poniżej 1 miesiąca	3	0	120	1	0	124
5.2. Od 1 do 3 miesięcy	55	3	1.635	1	0	1.694
5.3. Od 3 do 6 miesięcy	250	3	18.108	54	12	18.427
5.4. Powyżej 6 miesięcy (dotyczy oświadczeń z pkt 1.2.)	4	1	276	12	21	314

7.3. Obsługa Europejskiego Funduszu Społecznego

Opis Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Instytucja Wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia) Priorytetów VI i VII PO KL – WUP w Lublinie

Na podstawie Uchwały Nr LXII/690/07 z dnia 25 lipca 2007 r. oraz na podstawie *Porozumienia w sprawie dofinansowania działań w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* zawartego w dniu 14 sierpnia 2007 r. z późn. zm. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w okresie programowania 2007-2013 pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia w zakresie wszystkich Działów realizowanych w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” oraz Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”.

W ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” WUP w Lublinie wdraża następujące Działania:

- a) 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
- b) 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- c) 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

W ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” WUP w Lublinie wdraża następujące Działania:

- a) 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji,

- b) 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej,
- c) 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji.

Wdrażanie powyższych Działań realizowane jest przez:

Zespół ds. Koordynacji Wdrażania POKL

Wydział Wdrażania Projektów POKL

- Oddział Wdrażania Priorytetu VI POKL,
- Oddział Wdrażania Priorytetu VII POKL,
- Oddział Wdrażania Projektów Systemowych Priorytetu VII PO KL,

Wydział Programowania i Kontroli POKL

- Oddział Programowania i PT POKL,
- Oddział Kontroli POKL.

Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.*

Cel Działania

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe*

Typ realizowanych projektów:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - staże/praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - subsydiowane zatrudnienie,
 - wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
 - wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
 - upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),

- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe),
- jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania,
- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu (typ projektu nie był zaplanowany do realizacji w ramach konkursu, który został ogłoszony w 2010 roku)

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty - z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy oraz osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych:
 - osoby pozostające bez zatrudnienia łącznie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat,
 - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
 - osoby do 25 roku życia,
 - osoby niepełnosprawne,
 - osoby po 45 roku życia,
 - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją rolną lub/i zwierzęcą,
- instytucje rynku pracy i ich pracownicy,
- podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym

Alokacja na 2010 rok

Konkurs 25 000 000,00 zł

Terminy ogłoszenia konkursu

Konkurs I kwartał 2010 roku

W 2010 roku ogłoszono konkurs otwarty nr 1/POKL/6.1.1/2010 (23.03.2010 r.). Kwota alokacji wynosiła 15 mln. PLN, w tym 5% rezerwy na procedurę odwoławczą (750 tys. PLN). W ramach konkursu nastąpiło zwiększenie alokacji o 10 mln PLN przeznaczonej na konkurs. Zwiększenie alokacji nastąpiło na etapie trwania KOP i było wynikiem złożenia dużej ilości wniosków o wysokiej jakości merytorycznej. W ramach konkursu wnioskodawcy złożyli 232 wnioski o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę ponad 191 933 703,41 PLN. Z analizy złożonych wniosków wynika, iż zdecydowana większość (ok. 98%) zawierała w treści zadania realizowane w ramach Typów 1,2,3,4 czyli aktywne formy aktywizacji osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo (IPD, warsztaty i szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe, staże/praktyki zawodowe, poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne – doradcze itp.). Największa liczba wniosków złożonych wyłącznie na jeden typ to wnioski złożone na typ 4 (ok. 65%). Na działania objęte typami 6,9 tj. inicjatywy na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej oraz jednorazowe dodatki relokacyjne nie wpłynęły żadne wnioski. Typy projektów cieszące się największym zainteresowaniem cechuje łatwość realizacji (doświadczenia Beneficjentów z lat poprzednich), co wpływa na dużą grupę wnioskodawców potencjalnie zainteresowanych realizacją projektów w tym zakresie. W wyniku pozytywnej oceny formalnej do oceny merytorycznej na posiedzenia KOP w ramach trzech rund konkursowych trafiło łącznie 208 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 176 976 533,43 PLN. W ramach powyższego konkursu podpisano w 2010 roku 26 umów na łączną wartość 24 930 162,62 PLN. Najwięcej umów (24 umowy) podpisano w ramach 4 typu projektu, które realizują programy aktywizacji zawodowej obejmujące jedną lub kilka z następujących form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia.

Od początku realizacji Programu PO KL do końca 2010 r. w ramach Poddziałania 6.1.1 podpisano 102 umowy na kwotę 87 809 130,90 PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 93,46% dostępnej alokacji. Wysoki wskaźnik wykorzystania alokacji w ramach Poddziałania wynika z faktu, iż do końca 2010 r. zgodnie z Prognozą kontraktacji ogłoszono konkursy na prawie 100% przeznaczonej alokacji. Konkursy ogłaszane w ramach Poddziałania 6.1.1 cieszyły się dużym powodzeniem objawiającym się w znacznej ilości wniosków składanych w odpowiedzi na ogłaszane konkursy, w związku z czym nie występowały problemy związane z wyborem „dobrych” projektów, a tym samym zakontraktowaniem alokacji.

Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie -projekty konkursowe.*

Typ realizowanych projektów:

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
 - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz

ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,

- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie (typ projektu nie był zaplanowany do realizacji w ramach konkursu, który został ogłoszony w 2010 roku):
 - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
 - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych,
 - migracji zarobkowych na terenie regionu.

Uprawniony Beneficjent

- Powiatowe Urzędy Pracy/ Miejski Urząd Pracy,
- Wojewódzkie Urzędy Pracy w zakresie zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i/lub odpowiednio inne departamenty merytoryczne wojewódzkiego urzędu pracy, zgodnie z zakresem kompetencji.

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy,
- pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy,

Alokacja na 2010 rok

5 600 000,00 zł w tym:

5 000 000,00 zł – konkurs

600 000,00 zł – projekty własne WUP

Termin ogłoszenia konkursu

III kwartał 2010 roku

W 2010 roku ogłoszono konkurs otwarty nr 1/POKL/6.1.2/2010 (16.07.2010 r.). Kwota alokacji wynosiła 5 mln PLN, w tym 5% rezerwy na procedurę odwoławczą (250 tys. PLN). W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 22 wnioski na łączną kwotę ogółem 6 481 981,89 PLN. W ramach powyższego konkursu w 2010 roku podpisano 6 umów na kwotę ok. 1 510 474,48 PLN.

Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe*

Typ realizowanych projektów:

- instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy związane z realizacją następujących form wsparcia:
 - szkoleniami,
 - stażami,
 - przygotowaniem zawodowym dorosłych,
 - pracami interwencyjnymi,

- wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy,
- przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej.

Uprawniony Beneficjent

Powiatowe Urzędy Pracy/Miejski Urząd Pracy,

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).

Alokacja na 2010 rok

80 000 000,00 zł

Od początku realizacji Programu PO KL do końca 2010 r. w ramach Poddziałania 6.1.3 podpisano 21 umów na łączną kwotę 286 037 681,90 PLN, (w tym aneksy na rok 2010 na łączną kwotę 103 192 857,22 PLN). Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 71,17% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* – projekty konkursowe

Cel Działania

Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Typ realizowanych projektów:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów(jednego lub kilku):
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
 - wsparcie pomostowe w okresie od 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),

- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne (typ projektu nie był zaplanowany do realizacji w ramach konkursu, który został ogłoszony w 2010 roku),
- upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości (typ projektu nie był zaplanowany do realizacji w ramach konkursu, który został ogłoszony w 2010 roku) .

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu), w tym w szczególności:
 - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przed przystąpieniem do projektu,
 - kobiety (w tym zwłaszcza kobiety powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
 - osoby do 25 roku życia,
 - osoby niepełnosprawne,
 - osoby po 45 roku życia,
 - osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych produkcją roślinną i/lub zwierzęcą

Alokacja na 2010 rok

25 000 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

I kwartał 2010 roku

W 2010 roku na konkurs otwarty nr 1/POKL/6.2/2010 (17 marca 2010 r.) alokacja wynosiła 25 mln PLN, w tym 5% rezerwy na procedurę odwoławczą (1,25 mln PLN). W ramach konkursu wnioskodawcy złożyli 41 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę prawie 98 262 326,09 PLN. W wyniku pozytywnej oceny formalnej do oceny merytorycznej na posiedzenia KOP w ramach konkursu trafiło 34 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę 85 354 025,54 PLN.

W wyniku konkursu podpisano w 2010 roku 11 umów na łączną wartość 24 651 652,01 PLN. Od początku realizacji Programu PO KL do końca 2010 r. w ramach Działania 6.2 podpisano 41 umów na kwotę 75 641 659,18 PLN. Łącznie kwota podpisanych umów w ramach Działania 6.2 stanowi 68,59% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji. Konkursy ogłaszane w ramach Działania 6.2 cieszyły się dużym powodzeniem objawiającym się w znacznej ilości wniosków składanych w odpowiedzi na ogłaszane konkursy, w związku z czym nie występowały problemy związane z wyborem „dobrych” projektów, a tym samym zakontraktowaniem alokacji.

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich – projekty konkursowe

Cel Działania

Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.

Typ realizowanych projektów:

Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:

- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej),
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców,
- społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich,
- podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów.

W 2010 r. w ramach Działania 6.3 nie były ogłaszane konkursy.

W 2010 r. podpisywano umowy w wyniku konkursu ogłoszonego w 2009 roku. Łącznie podpisano 31 umów o wartości ok. 1,5 mln PLN. Najwięcej umów (24 umowy o wartości 1,1 mln PLN) podpisano w ramach pierwszego typu projektu, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej), zaś najmniej umów (3 umowy o wartości ok. 96 tys. PLN) podpisano w ramach trzeciego typu projektu, które mają na celu rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym. Od początku realizacji Programu PO KL do końca 2010 r. w ramach Działania 6.3 podpisano 46 umów na kwotę 2 215 417,58 PLN. Łącznie kwota podpisanych umów w ramach Działania 6.3 stanowi 25,84% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE

TEMAT: Działania służące wydłużaniu aktywności zawodowej - projekty konkursowe (konkurs zamknięty)

Cel Działania

Podniesienie poziomu innowacyjności społecznej w obszarze bezrobocia poprzez realizację projektów innowacyjnych testujących, które są zgodne z celami Priorytetu VI PO KL.

Celem projektów innowacyjnych testujących - będących przedmiotem konkursu – jest poszukiwanie nowych, lepszych, bardziej efektywnych sposobów rozwiązywania problemów w obszarze związanym z wydłużaniem aktywności zawodowej w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy. Projekty te muszą uwzględniać wypracowanie nowego produktu, jego przetestowanie oraz upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki.

Uprawniony Beneficjent

O dofinansowanie mogą występować wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

Projekty realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL skierowane były do osób i podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, którzy w projektach innowacyjnych dzielą się na:

- **grupę zwaną użytkownikami** (osoby, które otrzymają do rąk nowe metody działania, nowe technologie, nowe narzędzia, np. instytucje rynku pracy i ich pracownicy oraz podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym itp.), która musi zostać przedstawiona w następujących wymiarach: *wymiar docelowy* - wszyscy członkowie grupy docelowej, którzy ostatecznie powinni otrzymać do stosowania nowe narzędzie; *wymiar upowszechniania i włączania w ramach projektu* - liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którym nowe narzędzie przekażemy w ramach działań upowszechniających i włączających zastosowanych w projekcie oraz *wymiar testowania w ramach projektu* - liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którzy uczestniczyć będą w testowaniu i ocenie produktu w ramach projektu.
- **grupę zwaną odbiorcami** (osoby, których problemy będą mogły być skutecznie rozwiązane dzięki wdrożeniu nowego produktu finalnego), która musi zostać przedstawiona w następujących wymiarach: *wymiar docelowy* - wszyscy ci, którzy potencjalnie będą mogli skorzystać ze wsparcia z zastosowaniem nowego narzędzia już po jego włączeniu do polityki oraz *wymiar testowania w ramach projektu* - liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którzy uczestniczyć będą w testowaniu i ocenie produktu w ramach projektu.

W 2010 roku nie były ogłaszane konkursy na składanie projektów innowacyjnych w ramach Priorytetu VI PO KL.

30 grudnia 2009 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie ogłosił konkurs zamknięty nr 1/POKL/6.4/2009 na składanie wniosków o dofinansowanie Projektów Innowacyjnych Testujących, temat: Działania służące wydłużaniu aktywności zawodowej. Nabór wniosków odbywał się w okresie od 20.01.2010 r. do 18.02.2010 r. Na dofinansowanie projektów

wyłonionych do realizacji w ramach konkursu dostępna była kwota 4 000 000,00 zł. (w tym 15 % rezerwa finansowa na procedurę odwoławczą 600 000,00 zł).

W wyniku konkursu podpisano w 2010 roku 3 umowy na łączną wartość 3 454 620,35.

Tabela 51. Wskaźniki uzyskane w roku 2010 dla Priorytetu VI (dane ze sprawozdania)

Wskaźniki	
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika osiągnięta w roku 2010
<u>Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</u>	
Liczba osób, które ukończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w tym:	20 154
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	5 315
b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	4 583
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	5 742
d) liczba osób niepełnosprawnych	631
e) liczba osób z terenów wiejskich	9 503
f) liczba osób w wieku 50-64 lata	1 097
g) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działań	7 204
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	216
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 069
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	317
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	541
d) liczba osób niepełnosprawnych	27
e) liczba osób z terenów wiejskich	809
f) liczba osób w wieku 50-64 lata	145
<u>Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</u>	
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	697
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	74
b) liczba osób długotrwale bezrobotnych	133
c) liczba osób niepełnosprawnych	15
d) liczba osób z terenów wiejskich	276
e) liczba osób w wieku 50-64 lata	43
<u>Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</u>	
Liczba osób, które ukończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w tym:	636
a) liczba osób w wieku 15-24 lata	159
b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	151
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	74
d) liczba osób niepełnosprawnych	2
e) liczba osób z terenów wiejskich	462
f) liczba osób w wieku 50-64 lata	59
g) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działań	36
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	28

Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”

Działanie 7.1 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji*

Cel Działania

Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.

Poddziałanie 7.1.1 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej - projekty systemowe*

Typ realizowanych projektów:

- rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Ośrodki Pomocy Społecznej

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby spełniające łącznie trzy warunki:
 - korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej
 - wiek aktywności zawodowej (15-64 lata)
 - niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
 - otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie wsparcia towarzyszącego)
 - jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej)

Alokacja na 2010 rok

53 150 974,00 zł

W 2010 roku podpisano 2 nowe umowy ramowe na kwotę 257 990,18 PLN. Łączna wartość zakontraktowanych od początku realizacji Poddziałania środków wynosi ponad 45 mln PLN, co stanowi 26,91% alokacji na lata 2007-2013.

Poddziałanie 7.1.2 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie – projekty systemowe*

Typ realizowanych projektów:

- rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej

Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby spełniające łącznie trzy warunki:
 - korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej;
 - wiek aktywności zawodowej (15-64 lata)
 - niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
 - otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie wsparcia towarzyszącego)
 - jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej)

Alokacja na 2010 rok

19 849 026,00 zł

W 2010 roku w ramach Poddziałania 7.1.2 podpisano 24 aneksy do umów ramowych. Od początku realizacji tego Poddziałania zakontraktowano ponad 51 mln PLN, co stanowi 50,69 % alokacji na lata 2007-2013.

Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej – projekty systemowe

Typ realizowanych projektów:

- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań, w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej,
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno-informacyjnych o zasięgu i charakterze regionalnym z zakresu stosowania aktywnych form integracji społecznej, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz z zakresu integracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych),
- opracowanie, realizacja i monitoring wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie,

- Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”

Uprawniony Beneficjent

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- pracownicy i wolontariusze regionalnych ośrodków polityki społecznej,
- pracownicy i wolontariusze ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie,
- pracownicy samorządu terytorialnego, bezpośrednio obsługujący gminne i powiatowe jednostki organizacyjne pomocy społecznej w zakresie realizacji ich zadań (np. pracownicy księgowości),
- pracownicy i wolontariusze innych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz podmiotów integracji społecznej realizujący działania w zakresie aktywnej integracji,
- pracownicy publicznych służb zatrudnienia (w zakresie wspólnych działań partnerskich)
- przedstawiciele innych służb społecznych, (np. kuratorzy sądowi, policjanci, pedagodzy, pielęgniarki środowiskowe) - w zakresie organizacji i szkolenia wspólnych zespołów interdyscyplinarnych działających na rzecz osób wykluczonych,
- jednostki samorządu terytorialnego szczebla województwa, powiatu i gminy, przedsiębiorcy, media lokalne i regionalne,
- partnerzy społeczni i gospodarczy.

Alokacja na lata 2010

8 000 000,00 zł

W 2010 r. podpisano aneks do porozumienia ramowego. Łącznie kwota zakontraktowano w ramach Poddziałania 7.1.3 wynosi 11,7 mln PLN, co stanowi 58,19 % alokacji na lata 2007-2013.

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

Cel Działania

Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - projekty konkursowe

Typ realizowanych projektów:

Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji:

- wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej

(których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza) z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej (1)

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych (2) (typ projektu nie był zaplanowany do realizacji w ramach konkursu, który został ogłoszony w 2010 roku)
- staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy (3)
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej (4)
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy) (5)
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy (6)
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy (7)
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie (8)
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym (9)
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (światlice środowiskowe, w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej (10)
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu (11) (typ projektu nie był zaplanowany do realizacji w ramach konkursu, który został ogłoszony w 2010 roku)
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno - społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym (12)
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych) (13)

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- Osoby niezatrudnione, zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- otoczenie osób wykluczonych społecznie (w zakresie typów projektów nr 4, 6, 9, 10, 11 i 12)
- instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze (w zakresie typów projektów nr 9, 11, 12 i 13)
- partnerzy społeczni i gospodarczy (w zakresie typów projektów nr 11, 12 i 13)

W 2010 roku ogłoszono dwa konkursy otwarte na składanie wniosków o dofinansowanie w ramach Poddziałania 7.2.1. W ramach konkursu 1/POKL/7.2.1/2010 nie przewidziano

do dofinansowania typów projektów nr 1, 2 i 11. Natomiast konkurs nr 2/POKL/7.2.1/2010 został ogłoszony wyłącznie na pierwszy typ projektu.

Alokacja na 2010 rok

30 000 000,00 zł

w tym:

w ramach konkursu otwartego nr 1/POKL/7.2.1/2010: 22 000 000,00 zł.

w ramach konkursu otwartego nr 2/POKL/7.2.1/2010: 8 000 000,00 zł.

Termin ogłoszenia konkursu

I kwartał 2010 roku – zarówno konkurs nr 1/POKL/7.2.1/2010 jak i konkurs nr 2/POKL/7.2.1/2010

W 2010 roku ogłoszono dwa konkursy otwarte na składanie wniosków o dofinansowanie. Konkurs otwarty nr 1/POKL/7.2.1/2010 został ogłoszony przez IW (IP2) w dniu 17.02.2010 roku na kwotę 12 mln. PLN, w tym 5% rezerwy na procedurę odwoławczą (600 tys. PLN). Dostępna na konkurs alokacja została zwiększona do 22 mln. PLN (1 100 000,00 PLN na procedurę odwoławczą). W ramach naboru wnioskodawcy złożyli 120 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę 88 973 835,19 PLN. Z analizy złożonych wniosków wynika, iż zdecydowana większość (ok. 94%) zawiera w treści zadania realizowane w ramach typu 7, czyli rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy. W wyniku pozytywnej oceny formalnej do oceny merytorycznej na posiedzenia KOP w ramach konkursu trafiło 107 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 80 129 617,53 PLN. W ramach konkursu 1/POKL/7.2.1/2010 podpisano 20 umów na łączną kwotę 21 773 697,91 PLN.

Konkurs otwarty nr 2/POKL/7.2.1/2010 został ogłoszony przez IW (IP2) w dniu 31.03.2010 roku. Kwota alokacji na realizację projektów wynosiła 8 mln. PLN, w tym 5% rezerwy na procedurę odwoławczą (400 tys. PLN). W ramach konkursu wnioskodawcy złożyli 50 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę 43 746 765,93 PLN. W ramach powyższego konkursu była możliwość składania wniosków na jeden typ projektu: wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza) z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej. W wyniku pozytywnej oceny formalnej do oceny merytorycznej na posiedzenia KOP w ramach konkursu trafiło 38 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 32 967 661,13 PLN. W ramach konkursu 1/POKL/7.2.1/2010 podpisano 10 umów na kwotę 7 338 069,56 PLN.

Ponadto w 2010 roku podpisano 8 umów w ramach konkursu ogłoszonego w 2009 roku (1/POKL/7.2.1/2009). Z uwagi na fakt, iż w ramach konkursu wnioskodawcy mogli składać wnioski o dofinansowanie w ramach wszystkich typów projektów oraz dowolnie je ze sobą łączyć, wśród tych umów najwięcej zostało podpisanych w ramach typu 2 i 4 łącznie tj. 4 umowy na kwotę 2 422 047,94 PLN. W ramach tych umów realizowane są kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kompetencji zawodowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe prowadzące do integracji społecznej i zawodowej uczestników.

W ramach Poddziałania 7.2.1 do końca 2010 r. podpisano 103 umowy na kwotę 69 973 542,64 PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 90,06% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji. Wysoki wskaźnik wykorzystania alokacji w ramach poddziałania wynika z faktu, iż do końca 2010 r. zgodnie z prognozą kontraktacji ogłoszono konkursy na prawie 100% przeznaczonej alokacji. Konkursy ogłaszane w ramach Poddziałania 7.2.1 cieszyły

się dużym powodzeniem objawiającym się w znacznej ilości wniosków składanych w odpowiedzi na ogłaszane konkursy w związku z czym nie występowały problemy związane z wyborem „dobrych” projektów, a tym samym zakontraktowaniem alokacji.

Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej – projekty konkursowe

Typ realizowanych projektów:

- Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, zapewniających w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny:
 - dostęp do usług prawnych, księgowych, marketingowych;
 - doradztwa (indywidualnego i grupowego, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju);
 - szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej;
 - usług wspierających rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej (m.in. poprzez budowę sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu wspierania rozwoju podmiotów ekonomii społecznej)
 - promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.
- Wsparcie dla osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej;
 - przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności przystąpiły do spółdzielni socjalnej w wyniku uczestnictwa w projekcie, do wysokości 20 tys. na osobę (członka);
 - wsparcie pomostowe udzielone w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia środków finansowych na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków – wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność lub przystąpiły do spółdzielni w ramach danego projektu (podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego).
- Wsparcie dla osób prawnych wymienionych w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z poniższych instrumentów:
 - doradztwo (indywidualnie i grupowe) dla kadr oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej;
 - przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie osobie fizycznej do spółdzielni socjalnej do wysokości 20 tys. zł na każdą osobę fizyczną przystępującą i/lub

nowozatrudnioną w spółdzielni socjalnej zgodnie z art. 5a ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych – wyłącznie dla osób, które uczestniczyły w projekcie;

- wsparcie pomostowe w okresie do 6 /do 12 miesięcy od momentu przystąpienia i/lub zatrudnienia w spółdzielni socjalnej każdej z osób zgodnie z art. 5a ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, (na każdą z osób zatrudnionych w spółdzielni zgodnie z art. 5a ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych), połączone z doradztwem – wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność lub przystąpiły do spółdzielni w ramach danego projektu (podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego).

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy)

- podmioty ekonomii społecznej,
- instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej (w zakresie promocji i rozwoju partnerstwa),
- osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń, przyznania środków finansowych za założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz wsparcia pomostowego i doradztwa (z wyłączeniem osób, które posiadały wpis do rejestru Ewidencji Działalności Gospodarczej lub były zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu),
- osoby prawne wymienione w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub jednostki samorządu terytorialnego oraz kościelne osoby prawne, w zakresie doradztwa i szkoleń, przyznania środków finansowych na założenie spółdzielni socjalnej oraz zatrudnienie oraz wsparcia pomostowego).

Alokacja na 2010 rok

10 000 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

III kwartał 2010 roku

W 2010 roku ogłoszono konkurs otwarty nr 1/POKL/7.2.2/2010 w dniu 10.11.2010 roku. Kwota alokacji wynosiła 10 mln. PLN, w tym 5% rezerwy na procedurę odwoławczą (500 tys. PLN). W ramach prowadzonego naboru wniosków wpłynęło 77 wniosków

o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę 67,5 mln PLN. Największym zainteresowaniem Wnioskodawców cieszył się pierwszy typ projektu (49 wniosków na łączną wartość ok. 32 mln PLN), dotyczący wsparcia dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej. Najmniejszym zainteresowaniem cieszył się 3 typ projektu (13 wniosków, ok. 4 mln PLN), dotyczący wsparcia dla osób prawnych w tworzeniu spółdzielni socjalnych. W wyniku pozytywnej oceny formalnej do oceny merytorycznej na posiedzenia KOP w ramach konkursu trafiło 56 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 50 690 794,10 PLN. W ramach powyższego konkursu do 31 grudnia br. trwała ocena merytoryczna złożonych wniosków, która zakończy się w roku 2011.

Od początku realizacji POKL do końca 2010 r. w ramach Poddziałania 7.2.2 podpisano 39 umów na kwotę 25 843 682,51 PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 46,25% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

Ponadto w 2010 roku w ramach konkursu ogłoszonego w 2009 roku (1/POKL/7.2.2/2009) podpisano 17 umów. Konkurs przewidywał dofinansowanie wniosków złożonych w ramach jednego typu projektu: wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej.

Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji – projekty konkursowe

Cel Działania

Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich.

Typ realizowanych projektów:

Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:

- działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub społecznie wykluczonych,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na poziomie lokalnym na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Uprawniony Beneficjent

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- osoby niezatrudnione, w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata), zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.), zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko – wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców;
- osoby zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko – wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców (pod warunkiem, że ich udział w projekcie jest niezbędny do poprawy sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w ramach projektu);

- podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów.

Alokacja na 2010 rok

5 000 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

IV kwartał 2010 roku

W 2010 roku ogłoszono konkurs otwarty nr 1/POKL/7.3/2010 (10.11.2010 r.) na kwotę 5 mln. PLN, w tym 5% rezerwy na procedurę odwoławczą (250 tys. PLN). W ramach konkursu wnioskodawcy złożyli 346 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę 17 007 238,66 PLN. Największym zainteresowaniem cieszył się pierwszy typ projektu (321 wniosków na łączną wartość 15,8 mln PLN), dotyczący działań o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniających się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub społecznie wykluczonych. Najmniejszym zainteresowaniem cieszył się drugi typ projektu (9 wniosków na kwotę 442,5 tys. PLN) dotyczący rozwoju dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na poziomie lokalnym na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. W wyniku pozytywnej oceny formalnej do oceny merytorycznej na posiedzenia KOP w ramach konkursu trafiło 156 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 7 628 230,28 PLN. W ramach powyższego konkursu do 31 grudnia br. trwała ocena merytoryczna złożonych wniosków, która zakończy się w roku 2011. Ponadto w 2010 roku podpisano 82 umowy z konkursu nr 1/POKL/7.3/2009 ogłoszonego w 2009 roku. Najwięcej umów (54 umowy) podpisano na typ projektu nr 2 - wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich. Najmniej umów (11 umów) podpisano na trzeci typ projektu, które miały na celu rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Od początku realizacji POKL do końca 2010 r. w ramach Działania 7.3 do końca 2010 r. podpisano 116 umów na kwotę 5 534 517,07 PLN. Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 25,39% dostępnej na lata 2007-2013 alokacji.

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE

TEMATY:

1. Poszukiwanie metod wczesnej interwencji socjalnej i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży.

2. Nowe obszary działalności i formy aktywizowania osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób w trakcie ostatniego roku nauki, w ekonomii społecznej lub przedsiębiorczości.

Cel

Poszukiwanie nowych metod wczesnej interwencji socjalnej i przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży oraz działania obejmujące nowe obszary działalności i formy aktywizowania osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób w trakcie ostatniego roku nauki, w ekonomii społecznej lub przedsiębiorczości. Projekty te muszą uwzględniać wypracowanie nowego produktu, jego przetestowanie oraz upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki.

Uprawniony Beneficjent

O dofinansowanie mogą występować wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

Projekty realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL muszą być skierowane do osób i podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, którzy w projektach innowacyjnych dzielą się na:

- grupę zwaną użytkownikami (osoby, które otrzymają do rąk nowe metody działania, nowe technologie, nowe narzędzia, np. instytucje rynku pracy i ich pracownicy oraz podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym itp.), która musi zostać przedstawiona w następujących wymiarach: wymiar docelowy - wszyscy członkowie grupy docelowej, którzy ostatecznie powinni otrzymać do stosowania nowe narzędzie; wymiar upowszechniania i włączania w ramach projektu - liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którym nowe narzędzie prześlemy w ramach działań upowszechniających i włączających zastosowanych w projekcie oraz wymiar testowania w ramach projektu - liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którzy uczestniczyć będą w testowaniu i ocenie produktu w ramach projektu.
- grupę zwaną odbiorcami (osoby, których problemy będą mogły być skutecznie rozwiązane dzięki wdrożeniu nowego produktu finalnego), która musi zostać przedstawiona w następujących wymiarach: wymiar docelowy - wszyscy ci, którzy potencjalnie będą mogli skorzystać ze wsparcia z zastosowaniem nowego narzędzia już po jego włączeniu do polityki oraz wymiar testowania w ramach projektu – liczba i charakterystyka przedstawicieli grupy docelowej, którzy uczestniczyć będą w testowaniu i ocenie produktu w ramach projektu.

Alokacja na 2010 rok

8 000 000,00 zł

Termin ogłoszenia konkursu

III kwartał 2010 roku

W 2010 roku ogłoszono również konkurs zamknięty nr 1/PI/POKL/7.2.2/2010 (23.09.2010 r.) na kwotę 8 mln. PLN, w tym 15% rezerwy na procedurę odwoławczą (1,2 mln. PLN). W ramach konkursu wnioskodawcy złożyli 26 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na kwotę 41 786 596,29 PLN. Równym zainteresowaniem cieszył się zarówno temat 1 (11 wniosków na łączną wartość 20,8 mln PLN), dotyczący poszukiwania metod wczesnej interwencji socjalnej i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży jak również 2 temat (12 wniosków na kwotę ok. 16 mln PLN) dotyczący nowych obszarów działalności i form aktywizowania osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób w trakcie ostatniego roku nauki, w ekonomii społecznej lub przedsiębiorczości, złożono

również 3 wnioski łączące oba tematy na kwotę ok. 6,7 mln PLN. W ramach powyższego konkursu do 31 grudnia br. trwała ocena formalna złożonych wniosków.

Tabela 52. Wskaźniki uzyskane w roku 2010 dla Priorytetu VII (dane ze sprawozdania)

Wskaźniki	
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika osiągnięta w roku 2010
<u>Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji</u>	
Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	4 773
- w tym osoby z terenów wiejskich	1 729
Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym	150
Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	5 154
Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą	
<u>Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</u>	
Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie	3 822
Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania	15
Liczba inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej wspartych z EFS	312
Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	1 865
Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą	
<u>Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji</u>	
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych	84
Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą	

7.4. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiada wyspecjalizowaną jednostkę organizacyjną – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Do jej zadań należy organizacja, koordynacja oraz świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom. Zadania te realizowane są również przez doradców zawodowych zatrudnionych w Centrach w Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Specjalistyczna działalność Centrów polega głównie na:

- wspomaganiu powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych,
- współpracy z powiatowymi urzędami pracy w opracowywaniu i aktualizowaniu informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy i upowszechnianiu ich na terenie województwa,
- prowadzeniu zajęć aktywizacyjnych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy
- współdziałaniu z powiatowymi urzędami pracy w opracowywaniu i realizowaniu indywidualnych planów działania,
- świadczeniu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz pracodawców oraz wspomaganiu powiatowych urzędów pracy w tym zakresie,
- udzielaniu informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez urzędy pracy w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- opracowywaniu i aktualizowaniu w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy o charakterze ogólnokrajowym.

W dzisiejszych czasach ludzie coraz bardziej dostrzegają potrzebę korzystania z multimedialnych zbiorów informacji zawodowej oraz profesjonalnego wsparcia w planowaniu rozwoju zawodowego. W 2010 r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej skorzystało ogółem 10762 osoby dorosłe (bezrobotne i inne poszukujące pracy). Z informacjami na temat: zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy oraz wzorów dokumentów aplikacyjnych zapoznało się 6049 osób, korzystając z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego. Dla 2877 osób zorganizowano informacyjne zajęcia grupowe, których celem było przekazanie informacji m.in. o: usługach urzędów pracy, sytuacji na rynku pracy, sposobach poszukiwania pracy, możliwościach zatrudnienia w kraju i za granicą. Z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 1108 osób (625 osób bezrobotnych, 59 poszukujących pracy oraz 424 osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy), zgłaszając się po raz pierwszy do doradców zawodowych w Centrach i uczestnicząc w rozmowach wstępnych. Następnie 447 osób kontynuowało proces doradczy uczestnicząc w kolejnych wizytach u doradców zawodowych – łącznie odbyło się 1346 wizyt. Wśród tej grupy 254 osoby skorzystały z badań testowych w celu określenia swoich zainteresowań i predyspozycji zawodowych. Dla 21 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego w celu odkrywania własnych możliwości zawodowych oraz planowania kariery zawodowej. Udzielano również pomocy w ramach usługi „poradnictwo na odległość”, wykorzystując w tym celu telefon i pocztę elektroniczną.

Tabela 53. Osoby korzystające z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz zajęć aktywizacyjnych.

CLiPKZ	Poradnictwo zawodowe						Informacja zawodowa		Zajęcia aktywizacyjne	
	Poradnictwo indywidualne			Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy		Liczba osób
	Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób	
Lublin	370	634	223	4	21	122	3997	38	679	218
Biała Podlaska	137	314	93	0	0	79	924	64	724	62
Chelm	301	59	35	0	0	12	578	47	400	295
Zamość	300	339	96	0	0	41	550	81	1074	132
OGÓŁEM	<u>1108</u>	<u>1346</u>	<u>447</u>	<u>4</u>	<u>21</u>	<u>254</u>	<u>6049</u>	<u>230</u>	<u>2877</u>	<u>707</u>

W Centrach organizowane były również zajęcia aktywizacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy przygotowujące do aktywnego poszukiwania pracy. Tematyka zajęć obejmowała: techniki poszukiwania pracy z wykorzystaniem komputera i Internetu, zasady sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, autoprezentację podczas rozmowy kwalifikacyjnej, sposoby radzenia sobie ze stresem oraz zagadnienia dotyczące podejmowania własnej działalności gospodarczej. W zajęciach uczestniczyło 707 osób.

Ponadto w Centrum w Białej Podlaskiej zorganizowano dla 27 uczniów z Publicznego Gimnazjum w Chotyłowie spotkanie „Od hobby do zawodu”, którego celem było przygotowanie ich do podjęcia decyzji edukacyjnej, wyboru właściwej szkoły ponadgimnazjalnej. Udzielono także pomocy pracodawcy w doborze kandydatów na staż na stanowiska: pracownik biurowy i dziennikarz.

W dniach 18-22 października 2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w ramach II Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), zorganizował „Dni otwarte” Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie, Białej Podlaskiej, Chelmie i Zamościu. Celem tych dni było popularyzowanie poradnictwa zawodowego oraz świadomego planowania kariery zawodowej. Wszyscy zainteresowani mogli skorzystać z usług doradców zawodowych oraz pracowników z innych instytucji oświatowych i rynku pracy. Oferowano: pomoc w zakresie podejmowania decyzji zawodowych, badanie predyspozycji zawodowych, pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą, niezbędną wiedzę do założenia firmy, informacje na temat szkoleń zawodowych finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL, informacje o tendencjach i wymaganiach na współczesnym rynku pracy, możliwość skorzystania z komputera, Internetu, codziennej prasy. Odbływały się liczne spotkania z doradcami zawodowymi oraz zajęcia aktywizacyjne i informacyjne dla osób bezrobotnych i innych poszukujących pracy oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów. Lubelskie CLiPKZ zorganizowało w dniu 21 października we współpracy z Lubelskim Centrum Edukacji Zawodowej Targi „Nauka-Praca-Kariera” dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Natomiast we współpracy ze Specjalistyczną Poradnią Zawodową w Lublinie zorganizowano konkurs plastyczny „Moja wymarzona praca – kim chciałbym być?”, skierowany do uczniów szkół podstawowych z klas IV, V, VI. Podobny konkurs plastyczny pt. „Mój przyszły zawód” przeprowadziło również CLiPKZ w Białej Podlaskiej.

W 2010 r. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie zorganizowało następujące spotkania i szkolenia dla kadr wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy:

- 3 spotkania dla doradców zawodowych z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP, dotyczące koordynacji działań w zakresie prowadzonej dokumentacji, sprawozdawczości, realizacji usług poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz organizacji,
- spotkanie dla przedstawicieli instytucji rynku pracy dotyczące wspólnej organizacji II Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,
- szkolenie „Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych – nowego instrumentu rynku pracy” dla pracowników powiatowych urzędów pracy,
- trzy edycje szkolenia dla liderów klubu pracy z województwa lubelskiego, według nowego programu „Szukam Pracy”.

Do zadań Centrum w Lublinie, realizowanych w sposób ciągły należy również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych:

- wydano III zaktualizowaną edycję poradnika dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą „Bądź sobie szefem” oraz ulotki informacyjne w zakresie poszukiwania pracy,
- aktualizowano na bieżąco informacje o możliwości uczestnictwa w różnego rodzaju projektach szkoleniowych, realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dostępne na stronie internetowej WUP w Lublinie www.wup.lublin.pl w zakładce *Kształcenie Ustawiczne*,
- opracowano 46 informacji zawodowych o nowych zawodach, które pojawiły się na rynku pracy np.: tester gier, coach, fundraiser, groomer, barista, consultant ślubów, tanatopraktor.

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrów współpracowali z następującymi instytucjami:

- Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich (jednostką podległą MPiPS) - w związku z przystąpieniem WUP do realizacji projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”,
- Departamentem Rynku Pracy MPiPS w związku z opracowaniem zapotrzebowania na materiały testowe Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ) w urzędach pracy w województwie lubelskim oraz aktualnymi zagadnieniami dotyczącymi poradnictwa zawodowego,
- powiatowymi urzędami pracy w zakresie koordynacji działań oraz udzielania konsultacji doradcom zawodowym i liderom klubu pracy,
- instytucjami rynku pracy oraz poradniami psychologiczno-pedagogicznymi poprzez prezentację informacji, wymianę doświadczeń, materiałów zawodoznawczych oraz współpracę w organizacji II Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,
- Wydziałem Obsługi EFS w realizacji Priorytetu VI i VII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, jako członkowie Komisji Oceny Projektów,
- lokalnymi mediami i instytucjami rynku pracy w celu promowania usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz planowania kariery zawodowej,
- Ochotniczymi Hufcami Pracy, Lubelską Wojewódzką Komendą i Europejskim Domem Spotkań Fundacji Nowy Staw - organizując spotkanie informacyjne dla uczestników

z Norwegii, Białorusi i Ukrainy, biorących udział w projekcie „Transfer know-how z doradztwa zawodowego dla młodzieży”,

- Lubelskim Centrum Edukacji Zawodowej - współorganizując IX edycję konkursu wojewódzkiego „Przedsiębiorczy uczeń na rynku pracy”,
- Fundacją „Rozwiń Skrzydła” w ramach projektu „Rozkład jazdy lubelskiego żaka w przystankach” - zorganizowano spotkanie „Przystanek Kariera” dla studentów z Białorusi, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej, na temat sytuacji młodych osób na rynku pracy,
- Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie organizując w czerwca br. zajęcia aktywnego poszukiwania pracy dla członków społeczności romskiej – uczestników projektu „ROMA – aktywizacja społeczna i zawodowa lubelskich Romów”,
- instytucjami szkoleniowymi w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w zakresie aktualizowania informacji o możliwościach uczestnictwa w różnego rodzaju szkoleniach, projektach szkoleniowych oraz przedsięwzięciach z zakresu wsparcia i promocji przedsiębiorczości,
- instytucjami rynku pracy oraz uczelniami wyższymi uczestnicząc w targach pracy i dniach kariery organizowanych na terenie województwa lubelskiego.

Centrum lubelskie realizuje również zadania w zakresie prowadzenia:

1. Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)
2. Krajowego Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia (KRAZ)

1. **RIS** to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm). Zgodnie z tymi przepisami każda instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są dane dotyczące każdej zgłoszonej instytucji szkoleniowej, obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

W I półroczu pracownicy CiPKZ przeprowadzili aktualizację danych instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w RIS na 2010 r. Z powodu niepowiadomienia o kontynuowaniu działalności szkoleniowej 40 instytucji zostało wykreślonych z rejestru. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 r. instytucje szkoleniowe złożyły:

- 160 wniosków o wpis do RIS,
- 7 wniosków o wykreślenie z rejestru.

W dniu 31 grudnia 2010 r. rejestr zawierał 553 wpisanych instytucji szkoleniowych. Baza danych o zarejestrowanych instytucjach szkoleniowych dostępna jest na stronach: www.ris.praca.gov.pl, www.wup.lublin.pl (zakładka: Rejestry, Rejestr Instytucji Szkoleniowych).

2. **KRAZ** Obsługą rynku pracy w Polsce zajmują się nie tylko publiczne służby zatrudnienia, ale również inne instytucje rynku pracy, w tym agencje zatrudnienia, które świadczą usługi w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego oraz pracy tymczasowej. Działalność agencji zatrudnienia jest, w rozumieniu

przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej działalnością regulowaną i do jej prowadzenia wymagany jest wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, prowadzonego przez marszałka województwa właściwego dla siedziby podmiotu ubiegającego się o wpis.

Od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 164, poz. 1366), powyższe zadanie z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje WUP w Lublinie w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Ponadto przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obligują agencje zatrudnienia do przedstawiania marszałkowi informacji z działalności agencji do dnia 31 stycznia każdego roku. Zbiorcza informacja z województwa jest następnie przekazywana ministrowi właściwemu do spraw pracy. Na podstawie powyższych danych opracowano raport „Działalność agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie lubelskim, na podstawie informacji z działalności za 2009 rok”, który zamieszczony został na stronie internetowej WUP w Lublinie w zakładce Rejestry/Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia/Ważne informacje.

W dniu 31 grudnia 2010 r. rejestr zawierał 97 podmiotów prowadzących od jednego do czterech rodzajów agencji zatrudnienia. W ciągu 2010 roku zarejestrowano 30 nowych podmiotów, natomiast 20 podmiotów decyzją administracyjną, wykreślono z ewidencji, w tym:

- 9 podmiotów na wniosek,
- 4 podmioty z powodu niedopełnienia obowiązku przedstawienia Marszałkowi Województwa informacji o działalności agencji zatrudnienia za rok poprzedni,
- 6 podmiotów z powodu nieprowadzenia agencji zatrudnienia, stwierdzone na podstawie przekazanej informacji z działalności agencji,
- 1 podmiot z powodu niezawierania pisemnych umów z osobami kierowanymi do pracy za granicą u pracodawcy zagranicznego.

W ciągu 2010 r. pracownicy Centrum w Lublinie przeprowadzili 4 kontrole przedsiębiorców wpisanych do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz 2 kontrole sprawdzające zastosowanie zaleceń pokontrolnych. Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: www.kraz.praca.gov.pl. oraz www.wup.lublin.pl (zakładka: Rejestry/ Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia).

7.5. Sklep z pracą

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. w internetowym banku ofert pracy prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie zostało zarejestrowanych 238 ofert pracy na łączną sumę 1077 wolnych miejsc pracy. Do dyspozycji poszukujących pracy pozostawały oferty pracy stałej, tymczasowej i sezonowej. Sklep z pracą obsługiwał wyłącznie krajowe oferty pracy. Pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na następujące stanowiska:

- Architekt wnętrz kuchennych
- Asystent przedstawiciela handlowego
- Asystentka dyrektora
- Cieśla szalunkowy
- Doradca finansowy

- Doradca handlowo-techniczny
- Doradca klienta
- Doradca zawodowy
- Dyrektor kancelarii prawnej
- Dyrektor ds. sprzedaży detalicznej
- Dystrybutor kursów menadżerskich
- Fizjoterapeuta
- Hipnoterapeuta
- Kierowca
- Kierownik magazynu
- Koder HTML
- Księgowa
- Kucharz
- Kosmetyczka
- Laminater
- Magazynier
- Montażysta rusztowań budowlanych
- Monter
- Murarz
- Manicurzystka
- Nauczyciel języka polskiego za granicami Polski.
- Nauczyciel w przedszkolu
- Operator dźwigu budowlanego
- Operator minikoparki
- Osoba do obsługi biura projektu
- Osoba do prowadzenia gospodarstwa agroturystycznego
- Operator żurawia samojezdnego do 45 ton
- Pośrednik obrotu nieruchomościami
- Programista
- Przedstawiciel handlowy
- Referent ds. sprzedaży detalicznej
- Samodzielny księgowy
- Specjalista ds. kadr i płac
- Specjalista ds. doradztwa personalnego
- Specjalista ds. reklamy
- Specjalista ds. rozliczeń i monitoringu
- Specjalista ds. szkoleń
- Specjalista ds. sprzedaży
- Specjalista ds. administracji i sekretariatu
- Specjalista ds. rozliczeń funduszy UE
- Specjalista ds. organizacyjno-personalnych
- Sprzedawca
- Stolarz
- Technolog
- Telemarketer
- Współpracownik redakcji gazety
- Wykrawacz mięsa

- Zbrojarz
- Monter elektroniczny
- Przedstawiciel bankowy/hostessa
- Handlowiec
- Asystent odnawialnych źródeł energii i oświetlenia LED
- Kierownik spedycji
- Pomoc apteczna
- Przedstawiciel handlowy
- Tynkarz
- Hydraulik – instalator
- Gazownik – instalator
- Obsługa sklepu internetowego
- Elektromechanik, automatyk
- Asystentka/asystent likwidatora szkód
- Monter rusztowań
- Mistrz Kominiarski
- Pracownik budowlany
- Elektromonter – pomocnik montera instalacji elektrycznych
- Recepcjonistka/ta
- Modelarz
- Piekarz ciastowy
- Doradca klienta
- Fryzjer/ka
- Telemarketer
- Operator koparko-ładowarki
- Konsultant/ka telesprzedaży
- Zbrojarz
- Cieśla
- Konsultant klientów biznesowych
- Inspektor ds. technicznych
- Operator kruszarek, młynów, zagęszczarek i wytłaczarki do tworzyw sztucznych
- Wychowawca w świetlicy opiekuńczo-wychowawczej
- Kierownik robót drogowych
- Majster budowy
- Pracownik biurowy
- Terapeuta
- Agent ubezpieczeniowy
- Przedstawiciel handlowy
- Doradca techniczno-handlowy
- Mechanik samochodowy
- Przedstawiciel finansowy
- Kierownik robót elektrycznych
- Montażystka instalacji gazowych
- Regionalny przedstawiciel medyczny
- Technik dentystyczny
- Malarz
- Kucharz

- Palacz
- Strażnik działu ochrony
- Fryzjer/ka
- Alpinista przemysłowy
- Operator wtryskarki
- Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym
- Asystent doradcy finansowego
- Kosztorysant
- Pracownik ochrony z obsługą recepcji
- Serwisant sieci internetowej
- Koordynator sprzedaży on-line
- Konsultant telefoniczny
- Operator sprzętu budowlano-drogowego
- Brukarz
- Brygadzysta prac brukarskich i drogowych
- Lekarz rodzinny / internista
- Doradca kredytowy
- Doradca finansowo-ubezpieczeniowy
- Konsultant klienta biznesowego
- Operator maszyn przy produkcji kosmetyków
- Konserwator urządzeń piekarniczych
- Specjalista ds. obsługi klienta
- Pracownik reklamy
- Pomoc domowa
- Tokarz
- Szlifierz
- Ślusarz
- Pracownik magazynu
- Monter barier ochronnych
- Handlowiec
- Konsultant klienta biznesowego
- Operator węzła betoniarskiego
- Monter maszyn
- Kasjer / kasjerka
- Przedstawiciel medyczny
- Programista komputerowy
- Asystentka biura handlowego
- Likwidator sezonowy szkód majątkowych
- Likwidator sezonowy szkód w uprawach
- Serwisant kabin prysznicowych
- Hydraulik
- Kierownik obiektu firmy sprzątajacej
- Szlifierz – ostrzacz
- Kolporter ulotek
- Opiekun osób starszych
- Instruktor muzyki/rytmiki

Ponadto w omawianym okresie do WUP w Lublinie wpłynęły oferty pracy w zakładach karnych Lubelszczyzny na stanowiska:

- Psycholog działu penitencjarnego,
- Koordynator ds. realizacji projektu z POKL
- Informatyk,
- Inspektor działu ewidencji,
- Strażnik działu ochrony
- Młodszy asystent (lekarz medycyny rodzinnej lub internista)

W ramach naboru do Narodowych Sił Zbrojnych wpłynęły oferty na stanowisko Dyrektora Centralnej Wojskowej Pracowni Psychologicznej w Bydgoszczy oraz dla żołnierzy zawodowych.

Usługa sklepu z pracą była aktywnie promowana podczas różnego rodzaju imprez zewnętrznych:

- Międzynarodowych Targów Pracy zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie – luty 2010 r.
- Studenckich Targów Pracy i Praktyk zorganizowanych przez Biuro Karier KUL – marzec 2010 r.
- Targów Pracy i Edukacji organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Sportu i Rekreacji w Puławach – marzec 2010 r.
- Targów Pracy organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie przy współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie – kwiecień 2010 r.
- Targów Pracy organizowanych przez Biuro Karier Politechniki Lubelskiej – październik 2010 r.
- Targów Praca, Nauka, Kariera organizowanych przez Lubelskie Centrum Edukacji Zawodowej – październik 2010 r.

Dnia 29 grudnia 2010r. weszło w życie Rozporządzenie z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy, zgodnie z którym Wojewódzki Urząd Pracy może **tylko wspierać** powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej przez **informowanie** o zasadach i zakresie pomocy pośrednictwa pracy oraz **możliwości uzyskania pomocy w pełnym zakresie w powiatowym urzędzie pracy**. W związku z tym z dniem 1 stycznia 2011 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie przestał prowadzić pośrednictwo pracy na terenie kraju, zawieszając działalność Sklepu z pracą.

7.6. EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Środki finansowe na realizację zadań wynikających z funkcjonowania sieci EURES pochodzą w znacznej części z grantu przyznawanego przez Komisję Europejską oraz z Funduszu Pracy.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez trzech doradców EURES.

W 2010 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło 226 ofert pracy na ogólną liczbę 2235 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiadał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach:

- ❖ Austria: pokojówka, kucharz/ kucharka, kelner/ kelnerka.
- ❖ Belgia: kamieniarz
- ❖ Cypr: ratownik, pracownik spa, pomoc kuchenna, sprzątaczką, pokojówka, masażysta, kucharz, konserwator techniczny, elektryk, kelner/kelnerka, animator kultury, mechanik klimatyzacji, operator maszyn, elektryk wózków widłowych, technik ds. instalacji i konserwacji klimatyzacji i systemów VRV, technik instalacji i konserwacji basenów wodnych, mechanik wózków widłowych, inżynier ds. urządzeń chłodniczych, operator maszyn formowania obrotowego, farmaceuta, drukarz offsetowy, pracownik obróbki szkła.
- ❖ Czechy: pracownik infolinii, operator CNC, przedstawiciel handlowy, szwacz/szwaczka, projektant/analitik systemów komputerowych.
- ❖ Dania: lekarz kardiolog, lekarz radiolog
- ❖ Estonia: menedżer sprzedaży, edytor
- ❖ Wielka Brytania: spawacz TIG/MIG, ślusarz narzędziowy, operator CNC, programista CNC, główny inżynier do spraw urządzeń technicznych, kierownik domu opieki, opiekun/opiekunka osób starszych, pielęgniarka, szwaczka, rozbieracz/ wykrawacz, stylistka paznokci, kierowca minibusa, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, kontroler maszyn IS, starszy menadżer, specjalista produkcji formowania, szwacz/szwaczka, opiekun osób starszych, kierownik restauracji.
- ❖ Hiszpania: animator czasu wolnego, inżynier elektryk, specjalista elektryk, menadżer sprzedaży, animator kultury, monter urządzeń mechanicznych na statku, wytłaczarz/drukacz tworzyw sztucznych.
- ❖ Holandia: pracownik sezonowy w rolnictwie, monter rusztowań, malarz – piaskarz, monter instalacji przemysłowych, monter izolacji przemysłowych, monter kołnierzy, monter rurociągów, spawacz TIG, kucharz, pracownik supermarketu, operator maszyn intrologatorskich, technik instalacji, pracownik produkcji.
- ❖ Francja: animator, bagażowy, pracownik w barze szybkiej obsługi, barman, pracownik call center, kelner, kucharz, pracownik do obsługi parkingu, pracownik do organizacji i obsługi przyjęć, pracownik do obsługi gości, recepcjonista, pracownik do sprzątnia, sprzedawca, pracownik do sprzedaży biletów, ankieter, inżynier ds. techniczno-handlowych.
- ❖ Finlandia: pracownik przetwórstwa rybnego
- ❖ Islandia: wykrawacz,
- ❖ Irlandia: wykrawacz
- ❖ Malta: informatyk ds. oprogramowania sieciowego,
- ❖ Włochy: recepcjonista/recepcjonistka, opiekun osoby niepełnoletniej.
- ❖ Szwajcaria: opiekunka do dziecka, pomoc domowa.

- ❖ Szwecja: pracownik leśny, chirurg ortopeda, zbiór truskawek, kucharz/kucharka, technik dentystyczny.
- ❖ Słowacja: kierowca C+E
- ❖ Norwegia: szef kuchni, pracownik sklepu z upominkami, pracownik do obsługi baru i kawiarni, pokojówka, kelner/kelnerka, pracownik na farmie mlecznej, cieśla, pracownik do hodowli owiec, betoniarz, mechanik okrętowy, projektant dróg, mechanik silników łodzi motorowych, kucharz, ogrodnik, żaglomistrz, inspektor ładunków morskich, mistrz cukierniczy.
- ❖ Niemcy: opiekun społeczny, pracownik sezonowy, oficer odp. za komunikację, inżynier techniczny, terapeuta, oficer na wachcie, kucharz, pilot rowerowy, młodszy barman, mistrz nurkowania, barman, pracownik kuchni, instruktor nurkowania, oficer elektryk, kucharz/kucharka, inżynier budownictwa, kelner/kelnerka, mechanik samochodowy, pracownik do obsługi gości, dekarz, pielęgniarka, recepcjonista, opiekun osób starszych, spawacz, ślusarz.

Ponadto w omawianym okresie Wojewódzki Urząd Pracy, we współpracy z MTL, zorganizował V Międzynarodowe Targi Pracy, które miały miejsce dnia 24 lutego 2010r., w Centrum Wystawienniczym Międzynarodowych Targów Lubelskich. W targach tych wzięło udział 14 wystawców zagranicznych, ponad dwadzieścia firm z Lubelszczyzny, a także 16 doradców EURES z 7 krajów (Wielka Brytania, Niemcy, Finlandia, Norwegia, Austria, Dania, Czechy). Na targach znaleźli się także przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Izby Skarbowej oraz Narodowego Funduszu Zdrowia, których zadaniem było udzielanie informacji nt. działalności tych instytucji w kontekście podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Tegoroczna edycja targów była wyjątkowa, ponieważ pojawili się na niej przedstawiciele Ambasady kanadyjskiej, którzy zaprezentowali oferty pracy od tamtejszych pracodawców. Łącznie w czasie targów zaprezentowano ponad 400 miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES. Ponadto w trakcie trwania targów doradcy EURES z zagranicy przeprowadzili 7 prezentacji nt. warunków życia i pracy w poszczególnych krajach, w których łącznie udział wzięło ok. 218 osób. V Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie zgromadziły ok. 7000 uczestników. Liczba ta została określona na podstawie liczby wydanych katalogów, wręczanych każdej osobie odwiedzającej halę targową. Dodatkowo doradcy EURES wraz z innymi pracownikami Wydziału Pośrednictwa Pracy reprezentowali WUP na stoiskach wystawienniczych w trakcie V Studenckich Targów Pracy i Praktyk organizowanych na KUL, Politechnice Lubelskiej, WSEI oraz Targach Edukacji i Pracy w Puławach. Doradcy EURES wraz z innymi pracownikami Wydziału Pośrednictwa Pracy prezentowali dostępne w WUP oferty na stoisku wystawienniczym w trakcie Targów Pracy organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie. Ponadto uczestniczyli w „Dniu Poradnictwa – praca za granicą” zorganizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych we współpracy z Izbą Skarbową, Narodowym Funduszem Zdrowia oraz Państwową Inspekcją Pracy. W trakcie tego spotkania doradcy EURES przekazywali osobom zainteresowanym informacje z zakresu wyjazdu za granicę w celu poszukiwania pracy.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

7.7. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (formularz E 301, dokument U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (formularz E 303, dokument U2, SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od dnia 01.05.2004 r. W okresie od dnia 01.01.2010 r. do dnia 31.12.2010 r. tutejszy urząd wydał **1 formularz E 303** i **5 dokumentów U2** dla osób wyjeżdżających z Polski do krajów UE/EOG lub Szwajcarii (E 303 do Norwegii, a U2 do Szwecji, Wielkiej Brytanii, Finlandii, Irlandii - 2) w celu poszukiwania pracy, którzy przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogli pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla bezrobotnych.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **63 dokumenty** potwierdzające okresy zatrudnienia i ubezpieczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii, tj. **formularze E 301, dokumenty U1 i SED-y U002** oraz **6 postanowień** w przedmiocie odmowy wydania formularza E 301.

Zasady koordynacji umożliwiają również „cudzoziemcom” z przyznanym prawem do zasiłku dla bezrobotnych, którzy chcą poszukiwać pracy w Rzeczypospolitej Polskiej, pobieranie zasiłku dla bezrobotnych w naszym kraju. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast wypłatę świadczenia podejmują starostowie. W okresie od dnia 01.01.2010 r. do dnia 31.12.2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, wydał **133 decyzje** w przedmiocie transferu zasiłku dla bezrobotnych do Polski.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od dnia 01.01.2010 r. do dnia 31.12.2010 r. Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **273 decyzje** w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w innym państwie członkowskim oraz **18 decyzji** w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.